

# RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL 2021



Este PDF é navegável.  
Clique no ícone do menu  
e nos itens do sumário  
para navegar de acordo  
com o seu interesse.



**ENGETEC**  
construções e montagens



03 APRESENTAÇÃO

04 A ENGETEC

15 CARTA DA DIRETORIA

17 MATERIALIDADE E ENGAJAMENTO

23 PANDEMIA DA COVID-19

25 ESTRATÉGIA SUSTENTÁVEL

29 GOVERNANÇA CORPORATIVA

35 GESTÃO ECONÔMICA

39 PESSOAS

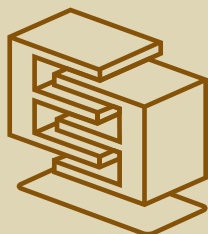
47 VALOR SOCIAL

53 ATUAÇÃO AMBIENTAL

58 INTEGRAÇÃO AOS OBJETIVOS DE  
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

61 ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

75 INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



# APRESENTAÇÃO

A Engetec Construções e Montagens S.A. (Engetec) tem uma gestão voltada para a longevidade de seus negócios, alinhada a critérios sustentáveis, e pretende aumentar consistentemente seu compromisso e visibilidade com o tema.

O atual relatório, em sua primeira edição, compreende o exercício de janeiro a dezembro de 2021 e toma como base a estratégia de comunicação dos aspectos socioambientais de gestão a partir das normativas da organização internacional *Global Reporting Initiative* (GRI), na opção *Essencial*.

Os dados foram coletados por um grupo interno de trabalho multidisciplinar e posteriormente foram avaliados e aprovados pela Diretoria da Engetec.

Os dados econômico-financeiros foram auditados por auditor externo e independente, e publicados em abril de 2022 conforme legislação em vigor.

A maior parte das informações está amparada por auditorias de certificações das Normas ISO (Organização Internacional de Normatização), atreladas aos processos de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional e *Compliance*.

[GRI 102-56] As informações não financeiras do relatório não foram submetidas a auditoria externa, sendo este um compromisso futuro da Organização.



Dúvidas ou sugestões sobre esta publicação podem ser enviadas para o e-mail: [relatoriosocioambiental.engetec@engetecbrasil.com](mailto:relatoriosocioambiental.engetec@engetecbrasil.com)  
[GRI 102-53]

# A ENGETEC

Rio Polímeros





Rotatória do Gás

[GRI 102-01, 102-02, 102-03, 102-04, 102-05, 102-06]

A Engetec é uma empresa do Grupo Queiroz Galvão, criada no ano 2000, com estrutura e gestão independentes, para atuação nos mercados de construção civil pesada e montagem eletromecânica. Tem como principal *expertise* o desenvolvimento de soluções integradas de engenharia, bem como o gerenciamento e a execução de serviços, suprimento e comissionamento.

Com foco no mercado privado, tem a Integridade, a Inovação e a Excelência Operacional como pilares importantes do Sistema de Gestão Integrado, consolidando o processo de Governança.

A sua cultura é voltada para inovação e soluções integradas de Engenharia, e o corpo técnico diferencia-se pela qualificação profissional, experiência de campo e especialização. A equipe possui largo conhecimento na gestão de projetos complexos de engenharia, no uso de ferramentas voltadas para a excelência de processos como o *Lean Construction*, e do Sistema de Gestão Integrado: *Compliance*, Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional.

A *expertise* diversificada é resultado da realização de grandes empreendimentos de Engenharia, a destacar: estação de tratamento de esgoto, canalização de córregos, drenagem pluvial e esgotamento sanitário, barragens, reconstrução de píer de granéis líquidos, construção e expansão de terminais portuários, recuperação ambiental, urbanização, rodovias e obras de artes especiais, construção e montagem de gasoduto, manutenção de tanques de armazenamento de combustíveis, complexo comercial e edificações, obras e serviço do sistema metroviário.

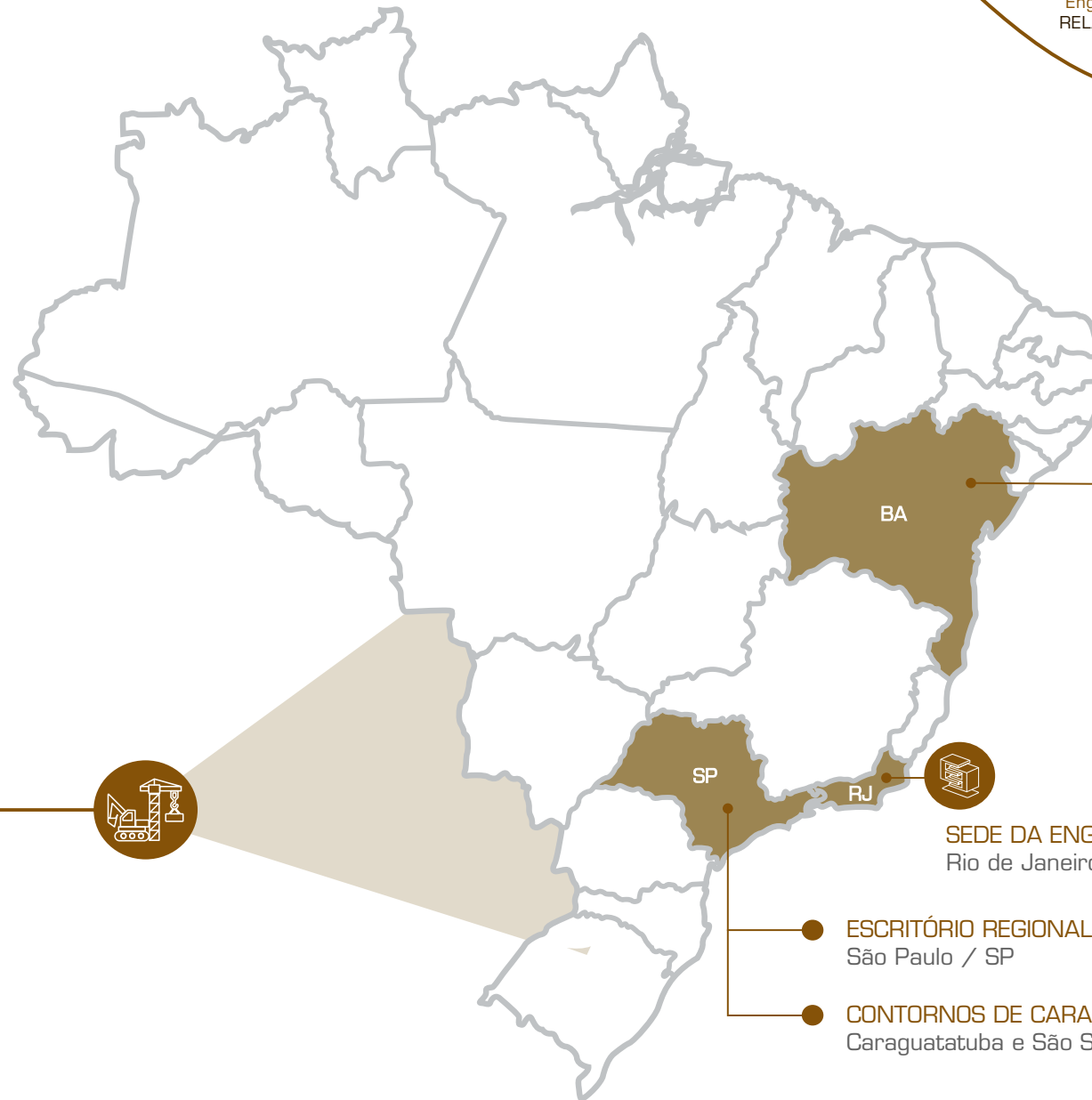


BRT 3



Com sede estabelecida na cidade do Rio de Janeiro (RJ), a Engetec, em 2021, gerenciou de forma matricial as suas Unidades de Negócio (UNs) em três estados brasileiros.

Para este documento, a Empresa salienta como essenciais as informações relevantes de 4 projetos e suas respectivas atividades no período acima citado.



● PONTE DO FEIJÃO  
Barra e Xique-Xique / BA

● BRT 2  
Salvador / BA

● BRT 3  
Salvador / BA

● SEDE DA ENGETEC CONSTRUÇÕES E MONTAGENS S.A.  
Rio de Janeiro / RJ

● ESCRITÓRIO REGIONAL  
São Paulo / SP

● CONTORNOS DE CARAGUATATUBA E SÃO SEBASTIÃO  
Caraguatuba e São Sebastião / SP



## ● Ponte do Feijão Barra e Xique-Xique / BA

A obra Ponte do Feijão refere-se à construção da ponte sobre o rio São Francisco, no oeste da Bahia, interligando os municípios de Barra e Xique-Xique, empreendimento fundamental para melhorar o escoamento dos produtos agrícolas cultivados na região para o porto de Salvador.

A estrutura da ponte tem 1.014 metros de extensão, em pista simples, com acostamento, faixa de segurança, passeio para a circulação de pedestres e pista exclusiva para ciclistas. Totalmente iluminada, confirma a abordagem voltada à mobilidade urbana, um dos grandes pontos do projeto.

A ponte conta com um vão principal de 80 metros de comprimento, viabilizado através da metodologia construtiva em balanços sucessivos, sob o qual passam embarcações que navegam pelo Velho Chico. O gabarito navegável tem

50 metros de largura e um calado aéreo de 15,5 metros, permitindo a passagem de embarcações que aflorem da água, com o rio em sua máxima cheia, até essa altura; dois vãos de 60 metros, laterais ao vão navegável; e mais outros 20 vãos de 40,61 metros. A ponte tem ainda estruturas para proteger os pilares do canal de navegação contra possíveis colisões. Conhecidas como Dolfins, essas estruturas têm dois blocos em cotas diferentes, trazendo a proteção necessária nas cotas mínima e máxima do rio.



## BRT 2 Salvador / BA

O corredor de BRT (*Bus Rapid Transit*) a ser implantado compreende os sentidos Lapa - LIP (Ligação Iguatemi Paralela) e LIP - Lapa, estando as previstas intervenções dimensionadas a atender também as necessidades da Expansão Pituba, de forma a atender todas as necessidade do sistema, garantindo boa fluidez e completa integração no cenário urbano atual, o que inclui os corredores do sistema BRT e as faixas de circulação de veículos de transporte individual e coletivo adjacentes ao corredor de BRT, suas conexões e acessos aos sistemas viários.

Com extensão aproximada de 7 km, o sistema BRT tem como premissa a integração com as linhas de ônibus convencionais, do sistema STCO (Serviço de Transporte Coletivo por Ônibus de Salvador).

As estações foram projetadas visando à integração com o sistema STCO,

proporcionando ao usuário acessibilidade às instalações de forma segura e universal.

As estações serão dotadas de sistemas de segurança, painéis informativos, equipamentos de comunicação visual e sonora, controle de acesso, área destinada à comercialização de bilhetes, sistemas de rede de dados e portas automáticas, estas no caso de estações em nível.

As paradas nas estações comportam, simultaneamente, dois ônibus por sentido, de até 23 m de comprimento cada e com espaço de 1 m entre eles.

Está prevista, ainda, faixa adicional do sistema BRT, para permitir a ultrapassagem de ônibus nos pontos de parada.



## ● BRT 3 Salvador / BA

O corredor de BRT Trecho 3 consiste na expansão dos Trechos 1 e 2 e vai ligar o Parque da Cidade ao Posto dos Namorados, totalizando um percurso de 1,6 km.

Serão construídas três estações: Parque da Cidade, Itaipara, que se localizará em frente ao shopping center de mesmo nome, e Pituba, que ficará em frente ao Posto Namorados.

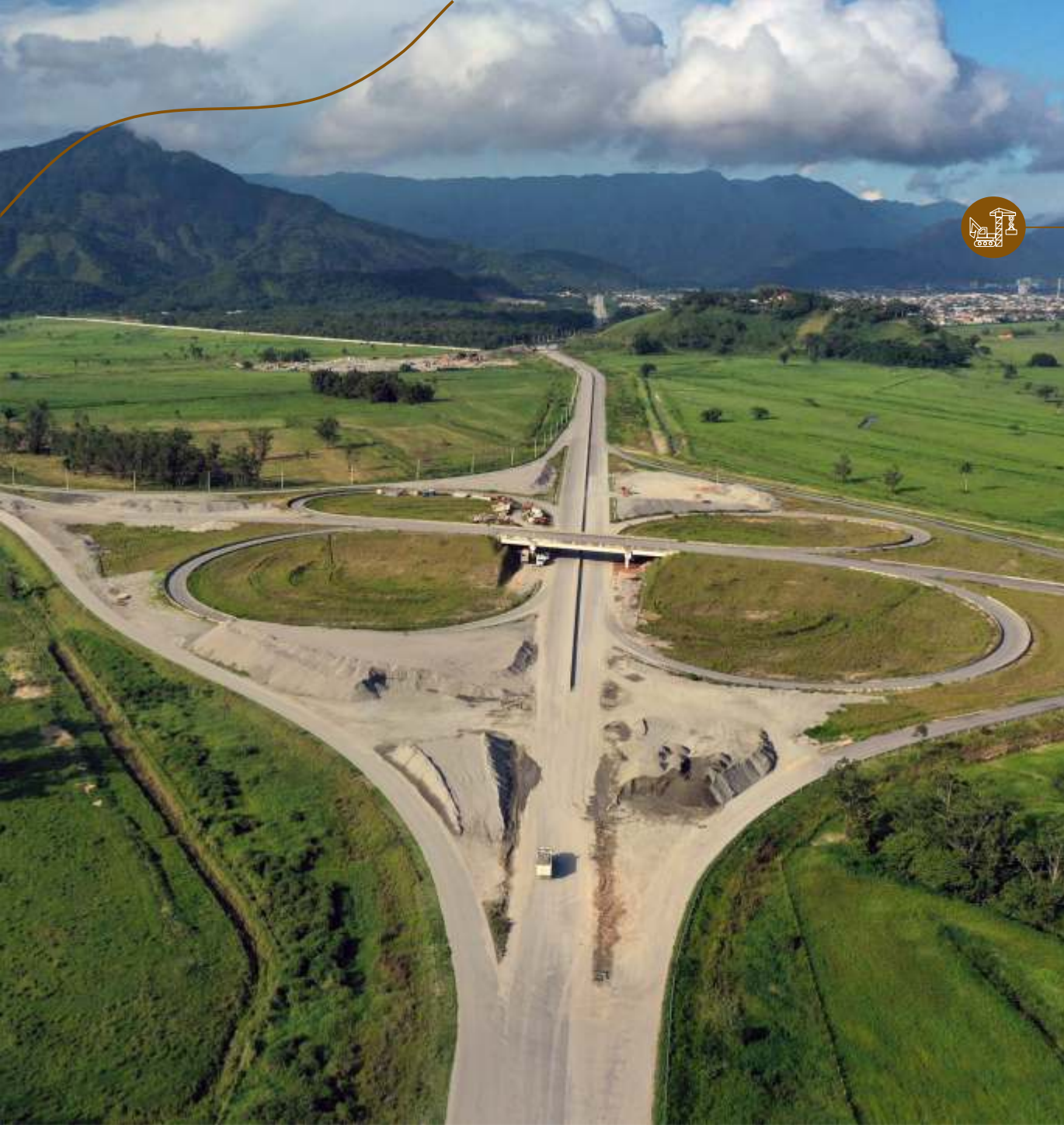
As paradas nas estações comportam, simultaneamente, dois ônibus por sentido, de até 23 m de comprimento cada e com espaço de 1 m entre eles.

Está prevista ainda faixa adicional do sistema BRT, para permitir a ultrapassagem de ônibus nos pontos de parada.

As estações foram projetadas visando à integração com o sistema STCO, proporcionando ao usuário acessibilidade às instalações de forma segura e

universal. Estas serão dotadas de sistemas de segurança, painéis informativos, equipamentos de comunicação visual e sonora, controle de acesso, área destinada à comercialização de bilhetes, sistemas de rede de dados e portas automáticas, estas no caso de estações em nível.

Está contemplada também no projeto a execução de cortina de contenção, iluminação pública, sinalização vertical e horizontal, urbanização e paisagismo. Ao final das obras, toda a população que usufrui dessa área será contemplada com um transporte rápido, confortável e eficiente.



## • Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião / SP

Os Contornos configuram-se em uma nova via de padrão rodoviário. Consistem na execução das obras remanescentes da Rodovia SP-099, entre os quilômetros 82+000km e 83+400km, bem como das obras para a conclusão dos Contornos Rodoviários de Caraguatatuba e São Sebastião. Essas empreitadas substituirão a atual SP-055 (Rodovia Rio-Santos) na função de condução do relevante tráfego de passagem pelas cidades de Caraguatatuba e de São Sebastião, promovendo o reordenamento do trânsito como um todo (tanto o de passagem como o urbano) e melhorando significativamente as condições de segurança aos usuários do sistema viário do litoral norte.

Terá grande impacto na capacidade operacional do porto de São Sebastião, que recebe somente cargas rodoviárias.

A obra terá extensão de 33,9 km, após concluídos todos os trabalhos, incluindo a construção de 6 bi-túneis (6,61 km), e totalizará 13,22 km de túneis e mais 46 Obras de Arte Especiais.



## Destaques de 2021



### PONTE DO FEIJÃO

› OBRA INAUGURADA

### CONTORNOS DE CARAGUATATUBA E SÃO SEBASTIÃO

› OBRA CONQUISTADA



[GRI 102-12, 102-13]

## Relações Institucionais

As decisões concernentes à Engetec estão organizadas em um conjunto de conformidades que atendem ao Código de Ética, ao Programa de *Compliance* e suas políticas, ao seu estatuto social e às regulamentações de mercado. Todo e qualquer item decisório que possa trazer impacto sobre a geração de valor da Engetec deverá ser apresentado formalmente aos comitês internos.

A Engetec tem participação em diversas associações e entidades do setor de infraestrutura no Brasil. Também integra vários comitês temáticos e atua nos conselhos nas associações das quais é membro permanente.

- CEBRICS - Conselho Empresarial dos BRICS
- SINICESP - Sindicato da Indústria da Construção Pesada de SP
- APEOP - Associação para o Progresso de Empresas de Obras de Infraestrutura Social e Logística
- ABDIB - Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base
- ABEMI - Associação Brasileira de Engenharia Industrial

A Engetec, para o ano de 2022, tem interesse em apoiar ainda o terceiro setor por meio de associação com entidades como o Instituto Ethos de Responsabilidade Social, com o qual pretende estabelecer parcerias para projetos de transparência.

[GRI 102-10] Não houve mudança significativa no porte, na estrutura, na propriedade e na cadeia de fornecedores das Unidades de Negócio no período do relato.

- ANEOR - Associação Nacional das Empresas de Obras Rodoviárias
- ABDAN - Associação Brasileira para Desenvolvimento de Atividades Nucleares



[GRI 102-15]

## Mapa de Impactos

Consciente dos impactos provenientes de suas atividades, a Engetec estabeleceu mapas sobre seus principais processos operacionais. Para cada tema há um ponto de atenção específico e uma estratégia a ser desenvolvida a partir de todo novo projeto antes de ser iniciado.



### Impactos Econômicos

Geração de empregos diretos e indiretos.



### Impactos Ambientais

Podem variar segundo a característica do projeto; no entanto, cumprem com rigor as legislações e acrescentam cuidados especiais ao entorno das obras.



### Impactos Sociais

Colaboradores são valorizados e preparados para atuar com um padrão técnico nas obras e assim elevam o grau de conhecimento local.



### Impactos de Governança

Ações de transparência, de governança e de sustentabilidade deixam um legado cultural de contribuição ao desenvolvimento local.

# Certificações

A Engetec tem um Sistema de Gestão Integrado (SGI), certificado internacionalmente e formalizado com requisitos de Qualidade, Saúde e Segurança Ocupacional, Meio Ambiente e *Compliance* e que prevê o aperfeiçoamento contínuo de processos, produtos e serviços. Tais requisitos são considerados estratégicos para alcançar, de forma sustentável, os objetivos empresariais.



ABNT NBR  
ISO 9001:2015  
Sistema de Gestão  
da Qualidade

ABNT NBR  
ISO 14001:2015  
Sistema de Gestão  
Ambiental

ISO 37001:2016  
Sistema de Gestão  
Antissuborno

ISO 45001:2018  
Sistema de Gestão  
de Segurança e  
Saúde Ocupacional

# CARTA DA DIRETORIA

**[GRI 102-1, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7]**

O ano de 2021 foi desafiador para o mundo todo, e, naquele cenário de incerteza global, nós da Engetec, conectando-nos ainda mais com nossos valores, caminhamos a passos firmes rumo à nossa Visão de futuro. Nossa cultura de valorização do trabalho, apreço pela qualidade em tudo o que fazemos, honra aos compromissos e integração com profissionalismo e comprometimento foi a base para alcançarmos nossos resultados mais expressivos ao longo destes anos.

Exatamente quando a complexidade do ambiente de negócios se mostrou mais elevada, a capacidade de adaptação e a resiliência foram nossos maiores atributos. Temos um impulso transformador, de modo que, em cada localidade onde atuamos, impactamos vidas positivamente com as nossas entregas, e isso é o mais relevante.

Diante do contexto econômico e político adverso, pudemos considerar que tivemos conquistas importantes para nosso negócio. Avançamos a passos largos na obra do BRT de Salvador, iniciamos as obras dos Contornos de Caragatatuba e São Sebastião,

no litoral norte do estado de São Paulo, e entregamos à população baiana a ponte sobre o rio São Francisco, que liga os municípios de Barra e Xique-Xique, um grande marco para a região.

A ponte aumentará a qualidade de vida, ao facilitar o deslocamento, reduzindo o tempo de viagem de 30 para 2 minutos entre os municípios, com conforto e segurança. O empreendimento visa a beneficiar a vida da população com geração de emprego, além de contribuir para o desenvolvimento econômico, auxiliando a atração de negócios em diferentes setores como agronegócio, turismo e produção de energia a partir de fontes renováveis.

Além disso, orgulhamo-nos de fazer parte dessa vitória por meio de uma parceria construída com a CCR, focada em apresentar soluções de engenharia capazes de superar os grandes desafios da nova Serra das Araras, parte do sistema rodoviário BR-116/101.

O mundo mudou, e as relações de trabalho estão especialmente diferentes. Temas como saúde mental e autocuidado agora são tratados dentro das empresas como

necessários. Para nós, que consideramos as pessoas o nosso maior ativo, isso significou a confirmação de que estamos no caminho certo, qual seja, o de prezar pelo ser humano. Implantamos em 2021 o Programa de Respeito à Vida, no qual instituímos as nossas regras de ouro, com foco na excelência em segurança e saúde dos colaboradores. Faz parte de uma campanha de boas práticas e de regimento interno que será replicada e multiplicada continuamente.

Seguimos comprometidos com os objetivos de desenvolvimento sustentável estabelecidos pela ONU, com uma gestão baseada no tripé ASG – Ambiental, Social e Governança, ao implantar a Política de Sustentabilidade.

O engajamento sustentável está presente em nossas iniciativas, desde a identificação de oportunidades de negócios até a conclusão destes, empregando as melhores práticas na governança corporativa, na busca incansável da redução dos impactos ambientais e sociais, na fomentação do desenvolvimento local onde nos instalamos, passando por toda materialidade identificada por nossa Companhia.

A inovação é também o que nos move! Nossa jornada tem iniciativas e soluções no estado da arte em todos os nossos processos, mas não se limita à operação. Implementamos ferramentas de gestão digital e elevamos o nível de transparência, contribuindo para uma cultura de ética e de *compliance*. Estamos constantemente em busca de melhorias e inovações em processos, insumos e modelo de gestão.

Somos parte do Grupo Queiroz Galvão, que ajuda a construir o Brasil, e nosso plano de longo prazo implica continuar atuando como elemento relevante na jornada de crescimento sustentável do País.



# MATERIALIDADE E ENGAJAMENTO



[GRI 102- 40, 102- 42, 102- 43]

O modo de abordagem e o vínculo institucional que regulam todas as conexões e engajamentos com as partes interessadas estão formalizados no Manual do Sistema de Gestão Integrado (MSGI), que define políticas de relacionamento com todos os *stakeholders*, internos e externos.

PARTES INTERESSADAS	EXPECTATIVA DAS PARTES INTERESSADAS
Acionistas	Atendimento aos valores do Grupo: Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade.
	Resultado econômico-financeiro assegurado.
	Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
	Atendimento à legislação e a outros requisitos legais aplicáveis.
	Redução dos riscos na realização das atividades para prevenção de lesões e doenças, na prevenção dos impactos ambientais e na gestão de <i>compliance</i> .
Comunidade	Satisfação dos clientes e partes interessadas.
	Satisfação pela entrega de empreendimentos com qualidade.
	Melhoria de qualidade de vida, promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais.
Colaboradores	Redução dos riscos nas atividades off site para prevenção de acidentes, visando à segurança e à integridade da comunidade.
	Emprego adequado de recursos, com transparência e ética nas relações, em conformidade com leis e regulamentos externos.
	Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
	Atendimento à legislação e a outros requisitos legais aplicáveis.
	Ambiente de trabalho não discriminatório, não confrontante e propício ao desenvolvimento das atividades.
Fornecedores	Alinhamento dos seus valores com os da Empresa.
	Satisfação dos clientes e partes interessadas.
	Alcance dos resultados e metas da Empresa.
Clientes	Atendimento à legislação e a outros requisitos legais aplicáveis.
	Preservar a Empresa através do cumprimento do contrato de forma ética e transparente.
	Redução dos riscos nas atividades terceirizadas para a prevenção de acidente.
	Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
Parceiros	Atendimento à legislação e a outros requisitos legais aplicáveis.
	Atendimento às suas demandas.
	Entrega dos serviços contratados nas condições pactuadas.
Entidades Governamentais Nacionais e Internacionais	Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
	Atendimento à legislação e a outros requisitos legais aplicáveis.

### Principais Temas Materiais para a Diretoria

[GRI 102-44] A definição de materialidade para este relato foi levantada com base em estudos internos e contou com a verificação dos fatores externos por meio de relatório midiático anual e de um *benchmark* do mercado brasileiro de infraestrutura, levando-se em conta empresas com atuação no mesmo mercado que a Organização. Tal definição está relacionada às práticas diárias das atividades da Engetec e da sua gestão sobre temas considerados críticos e/ou essenciais ao propósito de ser reconhecida como uma empresa sustentável.

Para cada tema e suas respectivas áreas de atuação identificaram-se os aspectos relevantes dos processos pertinentes e gerou-se uma pauta de ações para acompanhar o desenvolvimento de melhorias nestes três temas: ambiental, sociedade e imagem e reputação.



#### AMBIENTAL

- 1 Água
- 2 Conformidade Ambiental
- 3 Emissões Atmosféricas
- 4 Energia
- 5 Resíduos
- 6 Supressão Vegetal
- 7 Utilização de Recursos Não Renováveis



#### SOCIEDADE

- 1 Cadeia de Fornecedores
- 2 Desenvolvimento de Novas Tecnologias
- 3 Direitos Humanos
- 4 Emprego Digno e Crescimento Econômico
- 5 Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional
- 6 Impacto na Economia Local
- 7 Resposta a Emergências
- 8 Satisfação do Cliente



#### IMAGEM E REPUTAÇÃO

- 1 *Compliance* (política anticorrupção)
- 2 Gestão de Riscos
- 3 Governança
- 4 Saúde Financeira

Temas Materiais	Objetivos	Área de Atuação
Resíduos	Redução, reutilização e reciclagem de resíduos não perigosos	Ambiental
	Redução, reutilização e reciclagem de resíduos perigosos	Ambiental
Energia	Redução e controle do desperdício de energia, e utilização de energia renovável	Ambiental
Água	Redução e controle do desperdício de água	Ambiental
	Redução e reutilização de efluentes líquidos	Ambiental
Emissões Atmosféricas	Redução e controle da emissão de particulados	Ambiental
	Redução e controle da emissão de gases de efeito estufa	Ambiental
Supressão Vegetal	Potencialização da redução das áreas de supressão vegetal	Ambiental
Conformidade Ambiental	Não recebimento de multas, interdições e sanções ambientais	Ambiental
Utilização de Recursos Não Renováveis	Otimização do uso de insumos não renováveis (mineral, vegetal - madeira)	Ambiental
	Reutilização/Reciclagem das embalagens de produtos	Ambiental
Cadeia de Fornecedores	Desempenho socioambiental dos fornecedores	Sociedade
	Diversidade e igualdade de oportunidades	Sociedade
	Não tolerar qualquer tipo de discriminação	Sociedade
	Não tolerar assédio moral e/ou sexual	Sociedade
Direitos Humanos	Não tolerar trabalho escravo e/ou infantil	Sociedade

Temas Materiais	Objetivos	Área de Atuação
Desenvolvimento de Novas Tecnologias	Desenvolvimento/implantação de processos e equipamentos mais eficientes ambientalmente	Sociedade
Impacto na Economia Local	Contratação de força de trabalho local	Sociedade
	Contratação de fornecedores locais	Sociedade
	Implementação de ações socioambientais aderentes às políticas públicas	Sociedade
Emprego Digno e Crescimento Econômico	Programa de recrutamento interno	Sociedade
	Avaliação de desempenho	Sociedade
	Oportunidade para formação educacional/capacitação	Sociedade
	Igualdade de benefícios trabalhistas	Sociedade
Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional	Estrutura para relações sindicais e trabalhistas	Sociedade
	Gestão da pandemia do coronavírus	Sociedade
	Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional	Sociedade
	Atuação com os princípios de Respeito à Vida	Sociedade
Satisfação do Cliente	Monitoramento da satisfação do cliente	Sociedade
Resposta a Emergências	Gestão da resposta às emergências	Sociedade
<i>Compliance</i> (corrupção)	Melhoria contínua do sistema de gestão antissuborno/ <i>compliance</i>	Imagem e Reputação
Governança	Estrutura de governança aderente e focada nos princípios ASG	Imagem e Reputação
Saúde Financeira	Gestão econômico-financeira	Imagem e Reputação
Gestão de Riscos	Identificação, acompanhamento e controle de riscos de operação e ASG	Imagem e Reputação

Após consultas externas para verificar a aderência dos temas às partes interessadas (*stakeholders*), a Engetec classificou os principais impactos e estabeleceu metas de curto e médio prazos para atender às expectativas do que foi avaliado como mais relevante para as relações imediatas da Empresa.

Os temas são coordenados de forma matricial por todos os processos de gestão da Engetec, que lhes dedica atenção e controle por meio de relatórios mensais de acompanhamento das atividades.

1

### Desenvolvimento Prioritário e Estratégico

- › Compromisso com os aspectos Ambientais, Sociais e de Governança (ASG)
- › Imagem e Reputação
- › Ética e Integridade
- › Saúde Financeira alinhada com a gestão de ativos e passivos e com a mitigação de riscos

2

### Desenvolvimento Relevante e Estratégico

- › Relacionamento com Clientes
- › Relacionamento com Fornecedores
- › Relacionamento com Colaboradores

3

### Acompanhamento Sistemático e Estratégico

- › Desenvolvimento de Novas Tecnologias
- › Impacto na Economia Local
- › Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional
- › Satisfação do Cliente
- › Resposta a Emergências

# PANDEMIA DA COVID-19



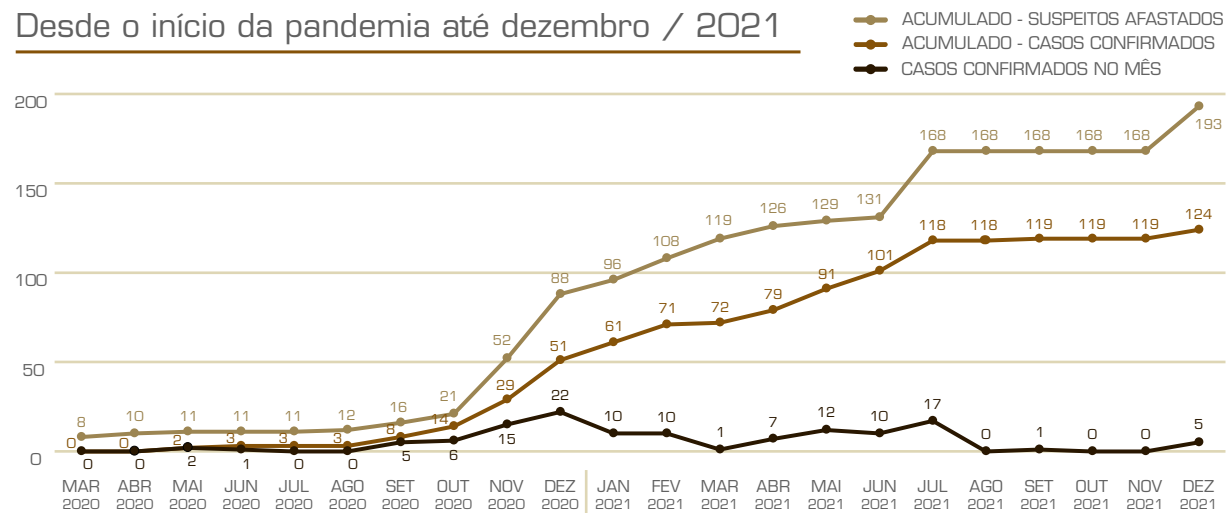
Em resposta à necessidade de frear o contágio acelerado do novo coronavírus, desde o início da pandemia da Covid-19 a Engetec vem adotando medidas preventivas, tanto para proteger a saúde de seus colaboradores, como para promover um ambiente de trabalho seguro, especialmente para aqueles que precisam estar presencialmente nas obras.

Como parte de seus cuidados críticos, todas as atividades de gestão da pandemia são relatadas nas reuniões ordinárias do Comitê Interno Gestor da Crise da Covid-19 e levadas ao conhecimento da Diretoria. A partir da implantação deste comitê, a Empresa adotou medidas para acompanhar e implementar ações urgentes com o intuito de estabelecer medidas que visam à integridade, à segurança e ao atendimento aos requisitos de proteção à saúde de toda a cadeia produtiva, em conformidade com as recomendações das autoridades sanitárias brasileiras e da Organização Mundial da Saúde (OMS).

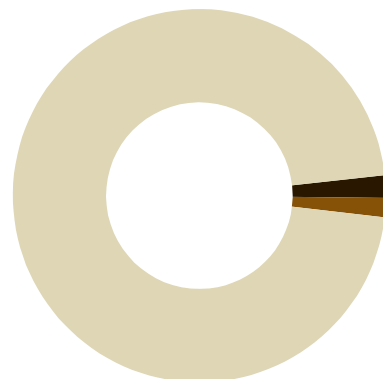
A Engetec também adotou medidas para preservação de caixa e criou um conjunto de ações para blindar a Companhia de possíveis crises.

## Acompanhamento dos casos de Covid-19 pela Engetec

Desde o início da pandemia até dezembro / 2021



## Colaboradores (%)



■ 1,94% | Casos suspeitos  
■ 1,67% | Casos confirmados



# ESTRATÉGIA SUSTENTÁVEL



## MISSÃO

Executar projetos e obras com engenharia de ponta, soluções inovadoras, de forma ética, satisfazendo nossos clientes e contribuindo para o desenvolvimento sustentável do País.

## VISÃO

Ser referência no mercado brasileiro, como provedora de soluções integradas de engenharia e de estruturação de projetos, reconhecida por sua ética e gestão sustentável, com ambiente interno colaborativo, que reconhece, entusiasma a equipe e gera valor para a sociedade, clientes e acionistas.



Ponte do Feijão

## Desenvolvimento Estratégico da Gestão

[GRI 103-01, 103-02, 103-03]

A Engetec tem um processo robusto de Planejamento Estratégico, que envolve a participação ativa de todas as áreas, abrangendo completamente o ciclo de negócios e de gestão da Companhia. Anualmente são revistos os cenários, reavaliada a posição estratégica da Empresa, confirmada sua ambição e propósito. Com base nesse entendimento, o Grupo de Trabalho empenha-se para ajustar o caminho, ou seja, a estratégia da Engetec, e para acompanhar sua execução.

São definidos objetivos quantitativos e qualitativos, considerando a Companhia como um sistema integrado, em seus aspectos financeiro, comercial, de aprendizado e crescimento e de processos internos. Cada iniciativa será acompanhada, cuidadosamente, por meio de relatórios e reuniões mensais, e contará com a contribuição de times multidisciplinares na construção do futuro almejado pela Engetec.

# Compromissos da Política de Sustentabilidade

Como parte de seus compromissos com uma gestão sustentável, a Engetec tem sua Política de Sustentabilidade aprovada pela Diretoria. Seu teor está alinhado à base de valores da Companhia, às normativas do Sistema de Gestão Integrado e aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Atuar, em todas as suas atividades, com o princípio de respeito à vida.



Desenvolver novos negócios, empregando conceitos sustentáveis.



Desenvolver e prever a utilização de novas tecnologias e soluções de engenharia sustentáveis: redução da utilização de recursos não renováveis, reutilização de resíduos e efluentes, redução de áreas de supressão vegetal, entre outras.



Buscar a redução da utilização de madeira nos processos construtivos.



Apoiar o desenvolvimento e a contratação tanto de força de trabalho quanto de fornecedores locais.



Conhecer as regiões onde a Engetec atua com foco socioambiental.



Priorizar investimentos socioambientais e ações pontuais junto às comunidades com os seguintes temas: Atenção Básica à Saúde, Educação Básica, Geração de Trabalho e Renda, Proteção Social, Ciência e Tecnologia, e Conservação Ambiental, sempre alinhados às políticas públicas existentes.



Contribuir positivamente para a evolução de desempenho dos colaboradores.



Buscar constantemente a redução da emissão de gases de efeito estufa (GEE).



Criar metodologia para acompanhamento e atendimento desta política pelas Unidades de Negócio.



Avaliar o desempenho das Unidades de Negócio e de seus respectivos colaboradores e fornecedores quanto ao atendimento às diretrizes da Política de Sustentabilidade.



Comunicar periodicamente à Diretoria da Engetec os resultados alcançados pelas Unidades de Negócio.

# Desenvolvimento para a Gestão Sustentável dos Negócios

[GRI 102-14, 102-15, 102-29, 102-30]

Como parte das medidas de controle da gestão, a Engetec possui um Sistema de Gestão de Riscos Corporativo estruturado. O sistema tem a participação de profissionais multidisciplinares para analisar, definir, aprovar e implementar alterações em todas as atividades da Empresa, sejam comerciais, sejam operacionais.

A gestão de riscos é interativa e auxilia a Organização no estabelecimento das estratégias e das responsabilidades gerenciais, além de garantir que os riscos sejam reportados à Diretoria.

## GESTÃO DE RISCO

Sustentabilidade limita riscos financeiros e reputacionais



### Aspectos Econômicos

Perpetuação do negócio através da entrega de projetos com custo adequado e soluções otimizadas.

## OPORTUNIDADE

Sustentabilidade cria oportunidades de negócios



### Aspectos Ambientais

Conservação dos recursos naturais, uso eficiente dos recursos, implementação de ações para minimizar o impacto ambiental e trabalhar com transparência.



### Aspectos Sociais

Responsabilidade social; proteger, respeitar e remediar os direitos humanos; e combater a pobreza.

## TRANSPARÊNCIA

Sustentabilidade fortalece a credibilidade e a reputação



### Aspectos Reputacionais e *Compliance*

Identificação de riscos reputacionais, *compliance*, melhoria contínua da governança corporativa, ética e transparência.

## GOVERNANÇA CORPORATIVA

[GRI 102-18, 102-19, 102-20] A Engetec Construções e Montagens S.A. possui um sistema de governança que permite o acompanhamento, de maneira sistemática e rotineira, de suas atividades operacionais. Esse sistema tem sustentação nas estruturas internas de Diretoria, em *Compliance* e na estrutura de Gestão de Riscos e Proteção de Dados.

Um sistema unificado de compliance, aderente às melhores práticas de mercado, sob a orientação da  *Holding*, estabelece mecanismos que definem e controlam a gestão, por meio de políticas e procedimentos corporativos, com permanente atualização, voltadas a assegurar transparência e conformidade, não só da gestão, mas de todo o conjunto de colaboradores.

No que tange à Gestão de Riscos, a Empresa possui um processo estruturado que se inicia ainda na prospecção de oportunidades de negócios, transpassa toda a camada de planejamento de engenharia e execução de projetos, mapeando e cobrindo - com medidas certificadas - todas as etapas até o encerramento de cada empreendimento.

Plenamente alinhada às diretrizes da  *Holding*, a Engetec estruturou também uma política de proteção aos dados dos públicos com os quais se relaciona, em estrito acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). A área de Tecnologia e Segurança da Informação desenvolveu e incorporou sistemas que garantem o correto tratamento dos dados de “ponta a ponta”, preservando a sua confidencialidade e melhor utilização.

#### DIRETORIA

A Diretoria da Engetec é formada por um Diretor-presidente e outras três diretorias relacionadas aos temas de gestão:

Diretor-presidente

Diretor de Projetos Estruturados

Diretor Comercial

Diretor de Operações

O processo de recrutamento e seleção de profissionais para ocuparem cargos na alta direção da Empresa, além de obedecer a parâmetros técnicos e éticos, passa necessariamente pelo aval do nível executivo da  *Holding*.

Também se reportam à alta gestão as seguintes áreas:

Superintendência de  
Projetos Estruturados

Superintendência Comercial

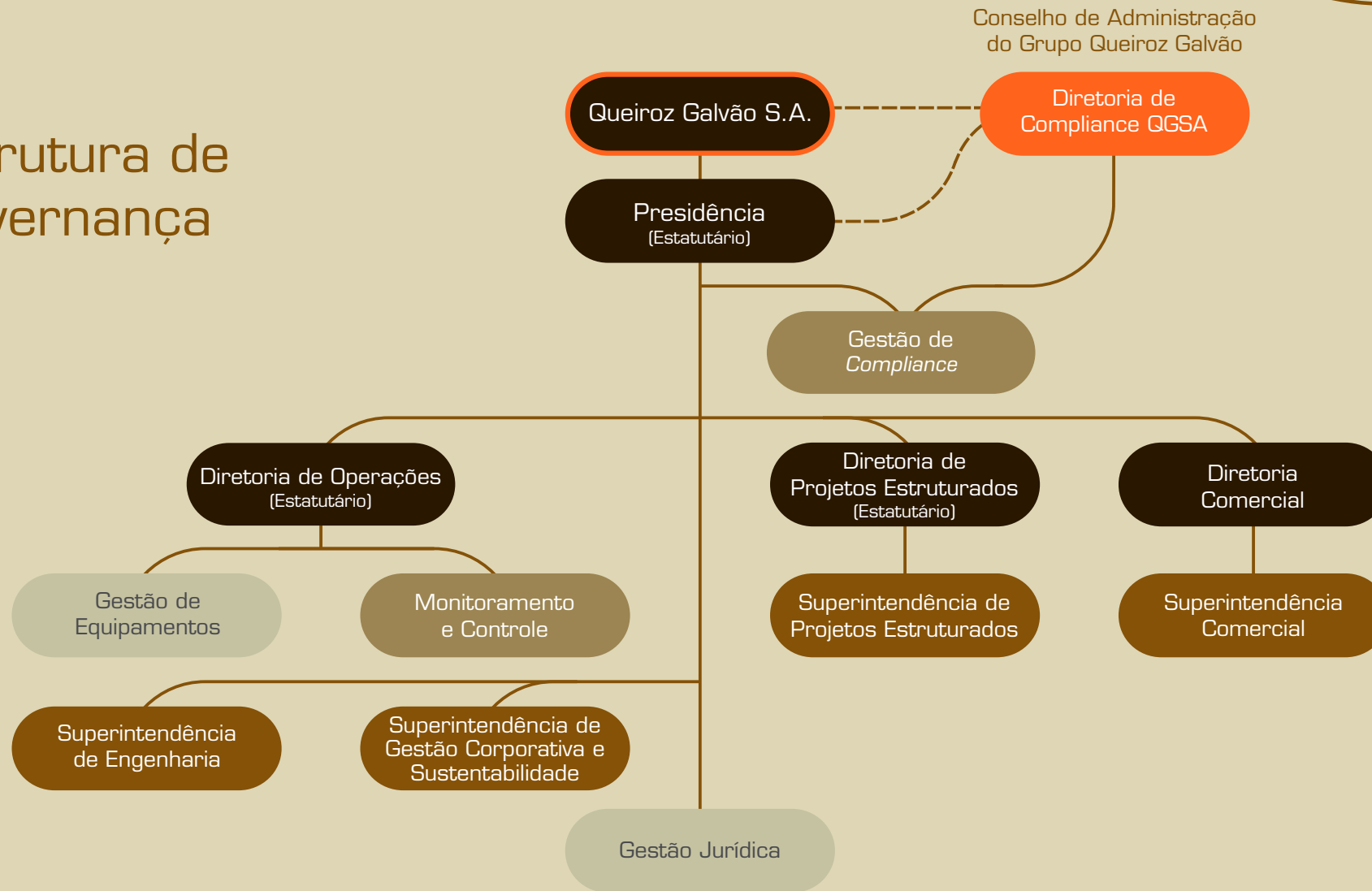
Superintendência de Gestão  
Corporativa e Sustentabilidade

Superintendência de Engenharia

Gerência Jurídica



# Estrutura de Governança



## Compliance

A partir de 2013, sob a orientação da Lei nº 12.846, e antecipando-se aos prazos nela fixados, o Grupo Queiroz Galvão inicia a construção de um robusto sistema de *compliance*, provido de capilaridade para abranger o conjunto de negócios do Grupo e cada uma de suas respectivas áreas e pessoas. O programa, já na concepção, foi dotado de ferramentas adequadas ao estado da arte para suportar as ações de controle e aferição, diretrizes e regras de conduta, com uma gestão que envolve permanente treinamento e monitoramento.

Como parte da atualização de seus processos de gestão, em 2018 a Engetec incorporou ao seu projeto empresarial a área de Compliance, que oferece um conjunto de medidas mandatórias, associadas ao Sistema de Gestão Integrado (SGI) e sob controle e acompanhamento da  *Holding Queiroz Galvão S.A.*, promovendo a aplicação e a verificação de Políticas e Diretrizes.

Como resultado desse trabalho, a Engetec obteve a certificação internacional na norma ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno) em janeiro de 2021.

**[GRI 102-25]** A Engetec, como parte desse sistema, disponibiliza no seu site a Política de Conflito de Interesses para todos os seus *stakeholders*. No âmbito interno, todos os colaboradores, incluindo os executivos, são capacitados periodicamente. A Empresa considera que seus colaboradores devem tomar decisões no melhor interesse da Companhia, de maneira independente de qualquer influência externa.

**[GRI 102-27]** Nesse sentido, promove reuniões mensais de atualização e alinhamento do entendimento sobre os tópicos econômicos, ambientais e sociais, por parte de seus comitês e da Diretoria, além de encontros bimestrais mais abrangentes, ou outros - extraordinariamente e com diferentes níveis de alcance, caso necessário.

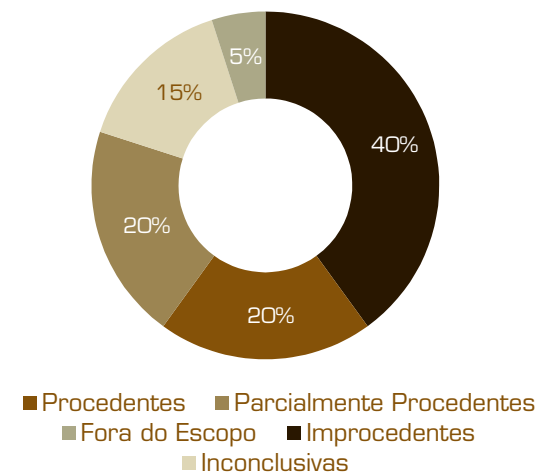
Como parte do programa, todos os colaboradores, inclusive executivos, assim como terceiros de alto risco, passam por treinamentos periódicos para evitar qualquer desvio de conduta frente ao Código de Ética da Empresa. Esses treinamentos abordam as políticas de integridade, associadas diretamente às normativas internas.

**[GRI 102-28]** A Estrutura de Compliance possui compromissos claros e formais, com metas e acompanhamento mensal dos itens críticos da gestão, correções de estratégias e verificação de resultados, e suas consequentes medidas para monitorar o desempenho e proporcionar métricas de acompanhamento da alta direção.

**[GRI 102-16, 102-17]** A Engetec dá visibilidade permanente ao seu Programa de *Compliance* e apresenta anualmente os dados estatísticos de seu Canal de Denúncias, operado por uma empresa independente, a Deloitte, responsável por garantir o anonimato de quem acionou o canal.

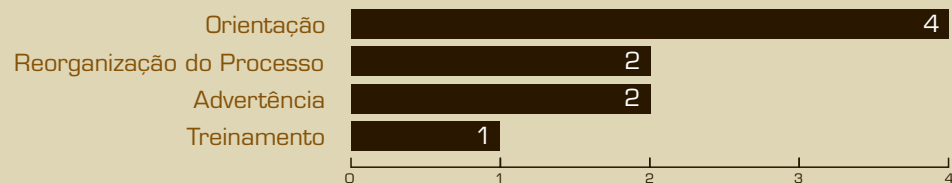
Por meio da ferramenta institucional do Canal de Denúncia, todo registro é objeto de investigações confidenciais e minuciosas, lideradas pela área de Compliance. Esta, por sua vez, o submete à deliberação do Comitê de Ética, instância responsável por julgar o mérito das denúncias, assim como estabelecer eventuais medidas de contenções ou sanções.

Procedência das denúncias encerradas no exercício de 2021



O Comitê de Ética pode deliberar uma ou várias ações para um relato, mesmo que este seja julgado inconclusivo ou improcedente. Pode também haver deliberações em função de ter sido detectada eventual fragilidade nos processos da Empresa.

#### AÇÕES DELIBERADAS - 2021



A Engetec utiliza também o “Guia Temático Ethos: Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção”, para verificação dos resultados obtidos com o seu Programa.

Com base em dados e informações referentes a 2020, o *compliance* da Engetec obteve em 2021 a nota 7,9, demonstrando uma evolução de 5,3% em relação ao coeficiente do período anterior.

Os dados apresentados resultam da aplicação do questionário Guia Temático: Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção 2016 pela própria Organização, ou seja, são resultados de autoavaliação. O diagnóstico não tem, portanto, o caráter de certificação. Seu objetivo é proporcionar

reflexão, aprendizagem e melhoria das práticas de Responsabilidade Social e Sustentabilidade.

O guia é uma referência para empresas que aderiram ao Pacto pela Integridade e Contra a Corrupção. Além disso, a Engetec promove periodicamente análise dos riscos, bem como auditoria externa, de todas as ações implantadas.

Os Valores e Crenças estão presentes de maneira sólida na história da Organização e têm disseminação imediata a cada novo projeto executado.



A Engetec preza pela boa gestão e pela qualidade de produtos, serviços e processos, pautados pela aplicação cotidiana desses valores.

Atua, em todas as suas atividades, com princípio de Respeito à Vida, buscando a excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional.

### Ações de engajamento e fomento de práticas de integridade

#### COMPROMISSO PÚBLICO

- Signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos.
- Adesão ao Movimento Empresarial pela Integridade, Transparência e Combate à Corrupção.



## Modelo de Gestão de Risco

A área de gestão de riscos tem funções que extrapolam aspectos de planejamento e projeto, permeando toda a Organização. Dessa forma, as questões específicas da atividade, como riscos estruturais e de custos dos empreendimentos, somam-se às questões que compreendem desde a avaliação das oportunidades de mercado e contratação, até saúde e segurança do trabalho durante a execução, passando por temas ambientais e sociais, dentre muitos outros.

**[GRI 102-29]** A Engetec desenvolveu seu Sistema Eletrônico de Gestão de Riscos Corporativos em conformidade com as melhores práticas de mercado, usando como referências PMBOK e a norma ISO 31000:2018.

Para garantir os sistemas de controle dos riscos provenientes de suas atividades empresariais e operacionais, a Engetec reforça os processos com as demais normativas da categoria ISO para as quais está certificada.

A Engetec implantou uma nova arquitetura da informação, em atendimento aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), contribuindo também para a ação estratégica de transformação digital da Empresa. Nesse sentido, estabeleceu políticas diferenciadas, realinhando processos e sistemas. Foi realizada uma série de investimentos especialmente dirigidos à automação de processos, objetivando ainda maior controle de dados sensíveis e redução da circulação de informações via ambiente físico. Criou-se, dessa forma, um arcabouço de segurança digital que contempla o monitoramento de Gestão da LGPD.

## GESTÃO ECONÔMICA



## Contexto de Mercado

A Engetec é uma sociedade anônima de capital fechado, sob o controle da  *Holding Queiroz Galvão S.A.* Focada no mercado privado, prioritariamente, a Empresa atua no segmento da construção pesada e abrange uma variedade de complexas atividades de infraestrutura, indo do planejamento à execução de projetos, em áreas como mobilidade urbana, energia e montagem eletromecânica. Com abordagem e soluções inovadoras, a Engetec executa obras de grande complexidade por todo o País.

Ao longo de 2021, desenvolveu regularmente seus empreendimentos, atuando preponderantemente na indústria da construção civil pesada e promovendo as operações financeiras e securitárias inerentes à natureza dos seus serviços.

As informações contábeis são elaboradas segundo o Pronunciamento Técnico CPC 21 – Demonstração Intermediária e são apresentadas consoante as práticas contábeis adotadas no Brasil, em observância às disposições da Lei das Sociedades por

ações, pronunciamentos, interpretações e orientações emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e de acordo com as práticas contábeis internacionais (IFRS – *International Financial Reporting Standards*), conforme aprovado pelo *International Accounting Standards Board* (IASB).

[GRI 203-01, 203-2] A Engetec atua de forma a agregar valor à sociedade, seja por meio de ações socioambientais, seja agindo de forma estruturada junto à comunidade no entorno das obras. A Empresa busca sempre identificar e mitigar possíveis impactos que os empreendimentos acarretam durante seu desenvolvimento, tendo a consciência da geração de oportunidades econômicas que seus projetos trazem para cada região onde exerce suas atividades.

Os empreendimentos desenvolvidos proporcionam desenvolvimento econômico-social e trazem benefícios nos mais diversos âmbitos.

Na cadeia de valor adicionado localmente pelas atividades da Engetec estão aqueles destinados diretamente aos serviços contratados por cada projeto.



Ponte do Feijão

## Demonstração do valor adicionado (R\$ mil)

	2021
<b>1. Receitas</b>	<b>178.630</b>
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	178.016
Provisão para devedores duvidosos	0
Não operacionais	614
<b>2. Insumos adquiridos de terceiros</b>	<b>124.445</b>
Custos das mercadorias e serviços vendidos	68.188
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	56.264
Perda/Recuperação de valores ativos	-7
<b>3. Valor adicionado bruto (1-2)</b>	<b>54.185</b>
<b>4. Retenções</b>	<b>302</b>
Depreciação, amortização e exaustão	302
<b>5. Valor adicionado líquido produzido (3-4)</b>	<b>53.883</b>
<b>6. Valor adicionado recebido em transferência</b>	<b>2.334</b>
Resultado de equivalência patrimonial	1
Receitas financeiras	2.333
<b>7. Valor adicionado a distribuir (5+6)</b>	<b>56.217</b>

Distribuição do valor adicionado	2021
1. Pessoal e encargos	75.344
2. Impostos, taxas e contribuições	10.510
3. Juros e aluguéis	21.596
4. Juros sobre capital próprio e dividendos	0
5. Lucros retidos	-51.233
6. Investimentos na comunidade	0

[GRI 201-1] A Empresa apura o imposto de renda e a contribuição social com base no lucro real. A base de cálculo compreende o Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL). O imposto de renda é computado pela alíquota de 15%, acrescido do adicional de 10% para o excedente de R\$ 240 milhões no período de 12 meses, enquanto a contribuição social é computada pela alíquota de 9%.

[GRI 201-4] Durante o ano de 2021, a Engetec não participou de nenhum programa de assistência financeira recebida do Poder Público, tendo sido remunerada exclusivamente por seus contratos de execução de serviços.

[GRI 205-1] Como parte do compromisso da Diretoria de realizar o mapeamento e a identificação de riscos, o Programa de *Compliance* da Engetec estendeu o conjunto de medidas de controle sobre toda e qualquer atividade que envolvesse a participação da Empresa em novos negócios e as suas conseqüentes relações com entes públicos e privados, tendo feito o *checklist* de todas as propostas apresentadas durante o exercício. A meta permanente é alcançar de forma integral todos os itens passíveis de aprovação de conformidade, segundo o escopo do programa.

Tipo de Operação	2021		
	Realizado	Total	Percentual
1. Questionário de novos negócios	26	26	100
2. Avaliação de parceria	1	1	100
3. Terceiros avaliados (*)	103	135	76,3
4. Doações e patrocínios	6	6	100
5. Brindes, presentes e outras hospitalidades	121	121	100
6. Reporte de reunião	107	107	100

(\*) Foram considerados os terceiros que, obrigatoriamente, devem ser avaliados, conforme estabelece a Política de Contratação de Terceiros.

[GRI 205-2] A Engetec considera que 100% de seus colaboradores, entre lideranças e operacionais, receberam capacitação nas políticas de combate à corrupção adotadas pela Companhia. As evidências e controles das formações, discriminados por categoria funcional e região, estão disponíveis para verificação.

[GRI 205-3] No ano de 2021 não houve ocorrências de casos confirmados de corrupção.

[GRI 206-1] Durante o ano de 2021, não houve ocorrência de ações judiciais referentes a concorrência desleal e a violações de leis antitruste e antimonopólio.

[GRI 207-1, 207-2, 207-3] A Engetec conta com o apoio das áreas de Planejamento Tributário e Controladoria da  *Holding Queiroz Galvão S.A.*, que oferecem suporte e diretrizes nos processos, honrando o compromisso de desenvolver estratégias para a gestão tributária e contábil em conformidade com a legislação vigente, buscando orientar sob o aspecto das melhores práticas de mercado a gestão da Organização, bem como supervisionar a *performance* econômico-financeira da Empresa, sempre visando a atingir a otimização da carga tributária.

### [GRI 207-3] Engajamento de *stakeholders* e gestão de suas preocupações quanto a tributos

As áreas realizam, de forma constante e sistemática, ações de capacitação e de atualização dos colaboradores, em face das frequentes alterações da legislação tributária.

Hoje a Engetec possui empreendimentos em alguns estados do País e mantém uma relação transparente com seus clientes e com a cadeia de fornecedores, almejando gerar valor e arrecadação aos entes tributantes nos níveis federal, estadual e municipal.

### [GRI 207-2] Governança, controle e gestão de risco fiscal

A área de Planejamento Tributário é independente, desvinculada do Jurídico da Organização, e conta com advogados especializados em matéria tributária para a condução de todo o contencioso fiscal, para o desenvolvimento de soluções a consultas formuladas pelas mais diversas áreas e, também, para prestar apoio direto na fase de conquista de novos negócios.

A área de suporte de Controladoria tem, dentre outras responsabilidades, a gestão tributária:

- ▶ Tributos Federais - Análise contábil, fiscal e financeira, para apuração e encaminhamento para pagamento, assim como o atendimento às obrigações acessórias inerentes a tais tributos, exceto consórcios.
- ▶ Tributos Municipais (ISS - Imposto Sobre Serviços de qualquer natureza) - Análise contábil, fiscal e financeira, para apuração e encaminhamento para pagamento, assim como o atendimento às obrigações acessórias inerentes a tais tributos, exceto obras (em andamento, em processo de encerramento ou paralisadas) e consórcios.

Tanto a área de Planejamento Tributário quanto a Controladoria prestam atendimento às Unidades de Negócio e fiscalizações, incluindo o atendimento às exigências para viabilização operacional da Empresa na obtenção e na manutenção de suas Certidões de Regularidade Fiscal.

Em todos os contratos firmados pela Engetec existe um compromisso instituído entre as partes, traduzido nas cláusulas anticorrupção, além de outros aspectos e documentos referidos a *compliance* e diretrizes gerais de contratação, no intuito de declarar respeito às

leis ambientais, trabalhistas e fiscais, bem como às regras de contabilidade e às boas práticas do mercado.

A Engetec participa ativamente, através da Gerência de Planejamento Tributário, de comitês tributários, de associações, do sindicato da categoria empresarial e da respectiva confederação nacional.

# PESSOAS

Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião



[GRI 103-1, 103-2, 103-3]

A Engetec preza por um ambiente de trabalho colaborativo e de respeito, onde a diversidade e a troca de conhecimentos são compromissos diários.

Não se tolera nenhum tipo de assédio, e cumprem-se as legislações vigentes, não se aceitando trabalho em condições análogas à escravidão, tampouco exploração sexual e tráfico de seres humanos, discriminação, trabalho infantil e similares, dentro ou fora da Companhia, em todas as suas Unidades de Negócio, abrangendo a rede de parcerias firmadas com a Engetec, incluindo terceiros, conforme previsto em seu Código de Ética e no seu Sistema de Gestão Integrado.

Dentre os compromissos assumidos com seu quadro de colaboradores, ressaltam-se tornar o clima interno saudável e reter talentos, para que a rotatividade seja a menor possível. Uma das maneiras encontradas para manter a equipe é promover o aproveitamento de profissionais por meio de transferências entre Unidades de Negócio, sempre que houver oportunidade dentre os projetos.

De olho nos compromissos locais, a Engetec tem por prática e dinâmica valorizar os mercados regionais onde opera, através de parcerias com o Poder Público, de maneira a buscar colaboradores dentro dos Postos de Atendimento ao Trabalhador (PAT) voltados à contratação de pessoal nos entornos das obras.

## Nossa equipe

[GRI 401-1] A equipe é formada por profissionais qualificados, com amplo conhecimento técnico e experiência nos diversos segmentos de atuação.

A Engetec acompanha seu quadro funcional por geração, gênero, tempo de casa e autodeclaração racial, com o objetivo de garantir um ambiente diverso.

Os processos de recrutamento da Engetec são realizados a partir de critérios amplos e inclusivos, evitando qualquer tipo de discriminação, conforme estabelecem suas crenças, valores e Código de Ética.

A Empresa conta com um banco de talentos digital por meio do *site* institucional (Trabalhe Conosco) e utiliza redes sociais e sistemas de emprego em parceria com *sites* dedicados à recolocação profissional e com centros públicos de oportunidades. Dispõe ainda de um programa de estágio por demanda e adota mecanismos legais para a contratação de colaboradores pelo Programa Jovem Aprendiz.



[GRI 102-08]

# Número de Colaboradores

Segundo o Relato de Contas Anual - Engetec 2021

Número total de colaboradores por gênero	Total
1. Feminino	52
2. Masculino	1.105
	1.157

[GRI 401-01]

Número total de colaboradores por tempo de casa	Até 5 anos	De 5 a 14 anos	Acima de 15 anos
1. Diretoria	3	0	0
2. Gestão	9	13	2
3. Especialista	15	5	0
4. Técnico	59	26	1
5. Líder Operacional	70	19	5
6. Operacional	855	69	0
7. Aprendiz	6	0	0
	1.017	132	8

[GRI 405-01]

Número total de colaboradores por diversidade de gênero	Feminino	Masculino	Total
1. Diretoria	0	3	3
2. Gestão	3	21	24
3. Especialista	9	11	20
4. Técnico	9	77	86
5. Líder Operacional	1	93	94
6. Operacional	27	897	924
7. Aprendiz	3	3	6
	52	1.105	1.157

[GRI 405-01]

Número total de colaboradores por diversidade de raça	Branco	Negro		Índio e Amarelo	Não declarado
		Pardo	Preto		
1. Diretoria	2	1	0	0	0
2. Gestão	17	7	0	0	0
3. Especialista	9	10	1	0	0
4. Técnico	23	59	4	0	0
5. Líder Operacional	20	63	11	0	0
6. Operacional	112	772	36	2	2
7. Aprendiz	1	3	2	0	0
	184	915	54	2	2

[GRI 405-01]

Número total de colaboradores por diversidade de faixa etária	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
1. Diretoria	0	2	1
2. Gestão	0	23	1
3. Especialista	4	14	2
4. Técnico	7	67	12
5. Líder Operacional	5	63	26
6. Operacional	236	565	123
7. Aprendiz	6	0	0
	258	734	165

[GRI 405-2], [GRI 406-1] As diferenças salariais da Engetec são estabelecidas de acordo com o grau de senioridade, desempenho dos seus colaboradores e/ou variações de mercado quando da admissão de algum novo colaborador, não havendo política interna de diferenciação salarial por gênero e/ou raça, sendo ponto de atenção permanente da gestão da Empresa para manter o equilíbrio entre as faixas de remuneração.

[GRI 401-2] Os benefícios concedidos a colaboradores de tempo integral estão formalizados nos contratos de trabalho e têm a anuência de acordos coletivos com os respectivos sindicatos. Não há registros, no exercício de 2021, de restrição de benefícios a colaboradores temporários ou em regime parcial (meio período). A Engetec adota diferentes plataformas de benefícios, adequando-as às exigências legais e regionais de seus projetos, sempre com validação junto às instâncias sindicais ou trabalhistas.

[GRI 102-41] A Engetec considera a cobertura integral dos acordos de negociação coletiva numa abrangência de 100% dos colaboradores dentro de processos intermediados por entidades sindicais.

Todo colaborador tem livre acesso às pautas, assembleias e negociações via sindicato representativo da categoria, bem como a associar-se a qualquer sindicato, em cumprimento à legislação federal. A Engetec e suas Unidades de Negócio encontram-se em conformidade com as práticas trabalhistas vigentes, assim como cumprem suas obrigações de acordo com as normativas da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

[GRI 401-3] Todos os colaboradores contratados pela Engetec e por suas respectivas Unidades de Negócio estão cobertos pelo direito à licença-maternidade ou licença-paternidade conforme legislação em vigor, não sendo verificada, no exercício, nenhuma distorção na concessão desses direitos. A Empresa tem como meta adotar uma métrica de acompanhamento das licenças referentes ao tema, de maneira a garantir a total e ampla adequação aos requisitos legais.

[GRI 402-1] A Engetec atende aos prazos mínimos de notificação sobre mudanças operacionais, e seus avisos trabalhistas seguem protocolos e conformidades previstas em lei.

## Treinamento e desenvolvimento das equipes

A Engetec entende que o aprimoramento das pessoas deve ser contínuo e evolutivo, e incentiva-as no desenvolvimento das suas carreiras, com foco na elevação do capital intelectual e na otimização dos resultados, bem como subsidia o crescimento profissional através de oportunidades internas.



Através da Universidade Corporativa ENGETEC (UCE), todas as iniciativas de treinamento, desenvolvimento e educação possuem foco nas estratégias empresariais e no desenvolvimento de competências, tendo como base os valores organizacionais e o papel das lideranças.

[GRI 404-2] A partir de 2022, os colaboradores da Engetec passarão a receber orientações gerais sobre benefícios e dicas para transição de carreira e/ou criação de oportunidade de mercado de trabalho.

[GRI 404-3] A Engetec, por intermédio dos seus gestores, avalia continuamente suas equipes, traduzindo-o em ações de desenvolvimento e aproveitamento interno dos potenciais, não existindo no momento um sistema estruturado para análise de desempenho.

[GRI 102-35] Para 2022, a Engetec almeja implantar o Ciclo de *Performance*, com o objetivo de promover alinhamento entre as responsabilidades, metas, competências e valores organizacionais, fortalecendo uma cultura de diálogo e promovendo alinhamento de expectativas que se traduzam na identificação de potenciais, no desenvolvimento de carreira, no reconhecimento justo e na visão de futuro, impulsionando a Empresa a evoluir constantemente.

## Cuidados com saúde e segurança das equipes

[GRI 103-1, 103-2, 103-3], [GRI 403-3]

A prevenção de incidentes e de doenças ocupacionais é um tópico material que norteia todas as ações da Engetec, como compromisso de Respeito à Vida, mantendo a integridade física e mental de seus colaboradores.

A gestão do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) está centralizada no corporativo, promovendo a aplicação e a verificação de Política e Procedimentos Corporativos em todas as suas Unidades de Negócio, sendo certificada na Norma ISO 45001:2018. A avaliação da gestão é feita por meio de auditorias internas, análise crítica anual pela Alta Direção e análise mensal dos indicadores.



BRT 2



# Inspire



Com o objetivo de conscientizar, sensibilizar e prevenir, será implantado, em 2022, o Programa Inspire, que promoverá campanhas periódicas relacionadas à saúde e segurança.

## Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional

[GRI 403-1] A Engetec atua, em todas as suas atividades, com o princípio de Respeito à Vida, buscando a excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional.

O Sistema de Gestão Integrado atende os requisitos das normas de Qualidade, do Meio Ambiente, da Saúde e Segurança Ocupacional e de *Compliance*. O modelo de orientação das Unidades de Negócio assegura que política, objetivos e outros elementos da Gestão Integrada sejam compreendidos, implantados e mantidos.

A Organização divulga e orienta requisitos do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) para garantir igualmente a segurança dos seus colaboradores e de terceiros, além de promover a saúde e o bem-estar de todos os públicos com os quais se relaciona.

Os profissionais de saúde e segurança (engenheiros e técnicos de segurança do trabalho, médicos do trabalho e técnicos de enfermagem do trabalho), responsáveis pela implantação do Sistema de Gestão de SSO, são colaboradores contratados pela Engetec, conforme definições das Normas Regulamentadoras, formando um núcleo de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) para cada Unidade de Negócio.

[GRI 403-2, 403-3, 403-4, 403-05, 403-6, 403-7, 403-8]

## Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes

A Engetec possui uma Política de Gestão que determina que as Unidades de Negócio devem identificar e avaliar os perigos e os danos de suas atividades, rotineiras e não rotineiras, bem como estabelecer as medidas de controle a serem implementadas para os perigos relacionados.

O sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional abrange a integralidade das suas operações, sendo mandatário incluir colaboradores e terceiros que trabalhem diretamente ou a serviço dos projetos.

Após a ocorrência de incidentes, as Unidades de Negócio comunicam-nos à

Alta Direção e às áreas de suporte da Engetec no prazo máximo de 24 horas após o evento.

Os incidentes são investigados e analisados por meio de uma sistemática corporativa, sendo identificada a causa da ocorrência e estabelecidas ações mitigadoras, visando a evitar reincidências. Essas ações são implementadas e divulgadas para colaboradores e terceiros.

Mensalmente os dados referentes aos índices de incidentes são consolidados e apresentados em reunião com a participação da Diretoria e representantes de todas as Unidades de Negócio, os quais são orientados a compartilhar as ocorrências com os demais colaboradores.

Elaborada em 2021, a Política de Respeito à Vida tem o objetivo de fortalecer os princípios para a prevenção de incidentes e fatalidades, a eliminação de perigos e a redução dos riscos na realização das atividades, com participação e consulta dos colaboradores e seus representantes, sob o compromisso de Respeito à Vida, de forma a manter a integridade física e mental dos colaboradores.

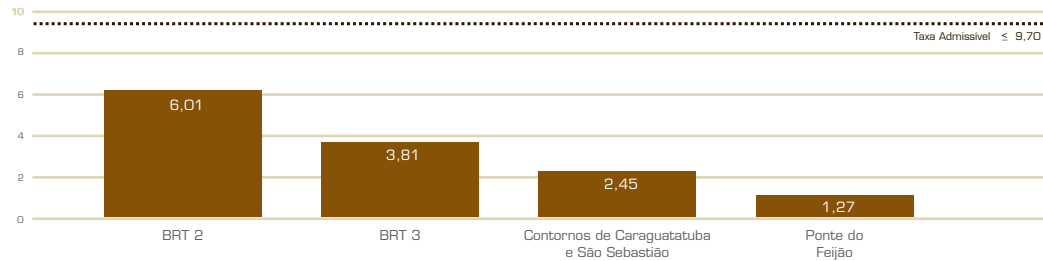
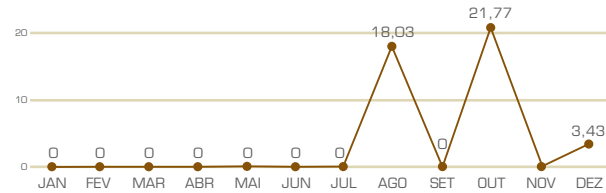


[GRI 403-9]

Taxa de frequência sem afastamento

2021

**2,87**  
6 acidentes  
sem afastamento



Nota: Contemplando os terceiros lotados nas Unidades de Negócio, totalizamos 6 acidentes sem afastamento e 6 acidentes com afastamento.

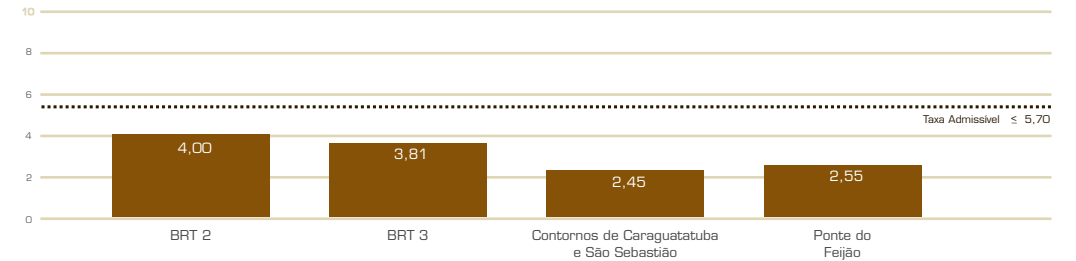
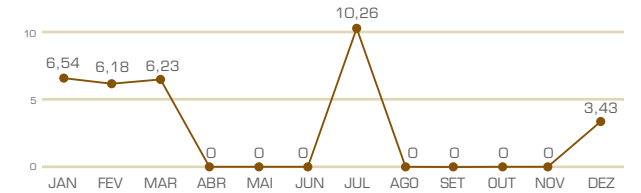
[GRI 404-1] A Engetec investe em ações de desenvolvimento com foco na segurança dos seus colaboradores. Está atenta ao desenvolvimento das equipes, realiza ações de treinamento interno e incentiva a participação em iniciativas externas tais como cursos, palestras, congressos e seminários.

A Companhia tem metas a serem alcançadas dentro e fora dos projetos e baseia-se no quantitativo de colaboradores relacionados a cada Unidade de Negócio e às características de cada um.

Taxa de frequência com afastamento

2021

**2,87**  
6 acidentes  
com afastamento



[GRI 403-5]

Treinamento

2021

1. HHER	1.877.242,88
2. Operacional	27.983
3. Liderança	3.121
4. Horas treinadas	31.104

Nota: não contempla informações de terceiros.

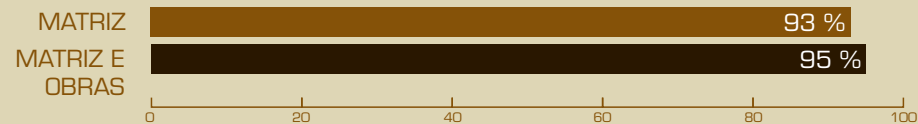
[GRI 403-10] A Empresa adota medidas ocupacionais preventivas, bem como realiza acompanhamento médico periódico e tratativas antecipadas, evitando a ocorrência de doenças relacionadas ao trabalho. Não foram registradas doenças ocupacionais no ano de 2021.

[GRI 412-2] Com o objetivo de prevenir não conformidades entre as relações internas de trabalho, a Engetec realizou durante o ano de 2021 um ciclo de palestras, dirigido aos colaboradores, abordando temas como Assédio, Vieses Inconscientes, Ética e Integridade Profissional e Tomada de Decisão Ética. Em 2022, o ciclo de palestras terá continuidade, reforçando essas e outras temáticas que envolvem Direitos Humanos.

Nas Unidades de Negócio, o mesmo conteúdo foi disseminado durante as realizações contínuas dos Diálogos Diários de Gestão Integrada voltados às equipes de campo.

[GRI 412-2] Em 2021, a Engetec obteve percentual de 95% no quantitativo de colaboradores que assinaram ou renovaram seus termos de adesão e responsabilidade ao Código de Ética. Concomitantemente, garantiu treinamento para novos contratados ao longo do período, integrando-os ao Código de Ética e a outros temas sobre Direitos Humanos.

TREINAMENTO COMPLIANCE - TAXA DE ADESÃO





# VALOR SOCIAL

[GRI 101-1, 101-2, 101-3] A Engetec está ciente do seu papel gerador de desenvolvimento por meio de suas atividades construtivas e/ou pela gestão de serviços públicos, seja junto às comunidades nas áreas de influência dos empreendimentos, seja na sociedade em geral. A expectativa é que os projetos melhorem a qualidade de vida e contribuam para o meio ambiente.

Diante dessas visões e tendo mapeado os aspectos relevantes para cada público, a Engetec estabelece seus compromissos já partir da concepção dos projetos ao levar em conta os relatórios de impactos ambientais e sociais e seguir com rigor o projeto contratado.

[GRI 103-1], [GRI 411-1] Com obras desenvolvidas em áreas de configuração urbana, rural ou ainda em zonas limítrofes de reservas ambientais, a Engetec não registrou em seus empreendimentos, durante o exercício, ocorrências em povos indígenas, ou tradicionais, sendo sua conduta pautada pelo respeito à diversidade étnica e cultural, conforme estabelecido em suas normativas, quer por meio dos Valores e Crenças, quer por meio da aplicação rigorosa do Código de Ética e das políticas.

[GRI 103-1], [GRI 412-1, 412-2] No ano de 2021, a Engetec conseguiu observar as suas contratações sob a ótica dos impactos relacionados aos direitos humanos em aproximadamente 348 processos realizados por meio de Pesquisas Reputacionais, realizadas em operações de contratações de terceiros e parceiros e suas atualizações, conforme previsto na Política de Contratação de Terceiros.

## Relações com a comunidade

[GRI 103-1], [GRI 413-1, 413-2]

Para cada Unidade de Negócio, a Engetec tem estabelecido uma rota de atuação direcionada aos aspectos sociais e aos impactos previstos e antecipadamente mapeados nos relatórios preliminares. Dentro do SGI, a Empresa apresenta uma série de diretrizes de condução do acompanhamento, suporte, comunicação e engajamento das comunidades impactadas ou no entorno de suas operações.

As atividades são monitoradas por profissionais da área de Sustentabilidade. Cabe às equipes a gestão de relacionamento com a comunidade.

E em casos especiais, onde haja um contingente populacional relevante a ser afetado, está prevista a atuação coletiva, com suporte externo de consultorias e/ou profissionais de Ação Social.

Na Unidade de Negócio Ponte do Feijão, realizou-se, no mês de outubro de 2021, uma visita de campo com professores e representantes da Secretaria de Educação do município de Barra. O objetivo foi apresentar as ações do Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD) executadas pela Engetec, para que se pudesse conhecer o programa, divulgar o projeto para outras instâncias da rede municipal e, também, utilizá-lo como extensão para possíveis projetos de educação ambiental formal e não formal.

Ainda na Unidade Ponte do Feijão, durante o ano de 2021, foram realizadas diversas campanhas na comunidade do entorno, com a distribuição de folhetos informativos e conversas orientativas sobre os temas: prevenção de doenças relacionadas ao mosquito transmissor da dengue, chikungunha e zica, prevenção da exploração sexual de crianças e adolescentes, entre outros.



Ponte do Feijão



Por acreditar no valor do trabalho voluntário, a Engetec, em 2022, implantará o Engetec Transforma, que tem como objetivo apoiar causas que impactem a vida das pessoas e promovam o engajamento dos seus colaboradores, reconhecendo e valorizando a atuação em ações sociais.



## Atuação junto aos Fornecedores

[GRI 103-1], [GRI 414-1, 414-2], [GRI 308-1, 308-2] A Engetec preza pela qualidade na realização dos seus projetos, por isso valoriza a parceria com seus fornecedores e prestadores de serviço, e realiza um criterioso processo de Gestão de Fornecedores, em que são verificados e acompanhados aspectos relacionados à sustentabilidade, ética, qualidade, saúde e segurança ocupacional, condições de trabalho e cumprimento das legislações vigentes.

Em 2021, a Engetec implementou em seu *site* institucional o Portal de Fornecedores, que tem como objetivo permitir que novos fornecedores exponham seus serviços e materiais diretamente à Empresa, através de uma plataforma *online*, gerando praticidade e organização na busca de dados para uma possível cotação. Com essa plataforma, além de todo o processo de aquisição ser *online* e transparente, é possível também avaliar novos fornecedores a partir de critérios socioambientais.

Além disso, os fornecedores devem ser selecionados e avaliados quanto à sua capacidade de atender a quantidades, especificações, prazos, preços previamente acordados, bem como aos requisitos de sustentabilidade e *compliance*, dentre outros.

[GRI 409-1] Toda contratação deve observar as diretrizes do Código de Ética e as demais políticas de conformidade da Empresa, de modo a garantir que os seus negócios sejam conduzidos em observância às leis e aos regulamentos e com base nos mais altos padrões de integridade e de transparência em suas relações institucionais e comerciais.

[GRI 410-1], [412-1, 412-2, 412-3] Todas as equipes de segurança patrimonial, próprias ou terceirizadas, participam do Programa de Integração da Empresa e são capacitadas no Código de Ética e nas políticas que envolvem a sua atividade. Ademais, a contratação de empresas prestadoras de serviço requer avaliação prévia e análise de reputação, assim como a adesão irrestrita ao Código de Conduta do Terceiro e às Políticas do Programa de *Compliance* da Engetec.

Em 2021, todas as Unidades de Negócio relataram estar em conformidade com o treinamento, a formação e a adesão aos princípios de Direitos Humanos presentes na documentação contratual da Engetec.

[GRI 407-1], [GRI 408-1], [GRI 409-1] A Engetec, usando de todos os recursos documentais, processos de verificação pré-contratação e auditorias sistemáticas, não identificou nem foi demandada por ocorrências em trabalho forçado, infantil ou análogo à escravidão em sua cadeia de valor.

## Atuação junto aos Clientes

[GRI 416-1, 416-2] Para o segmento dos clientes da Companhia, as expectativas alicerçam-se sobre a ideia de que os serviços sejam executados dentro do prazo, com qualidade e custos competitivos. E também sobre o fato de a Engetec estabelecer um processo rigoroso de acompanhamento e controle dos requisitos de sustentabilidade dos seus projetos.

A Engetec opera nos processos produtivos com atenção aos protocolos de saúde e segurança ocupacional, bem como monitora e controla as suas atividades de modo a garantir a integridade física de seus colaboradores, parceiros e clientes.

A circulação de clientes nas suas Unidades de Negócio acontece dentro das normativas de segurança, sob agenda prévia e com acompanhamento técnico, não tendo havido, no ano de 2021, registros de ocorrências.

### Proteção de Dados

Atenta ao processo de adequação à nova legislação de proteção de dados, a Engetec adaptou processos e sistemas, elaborou políticas e implantou uma nova arquitetura de segurança da informação para atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e para cumprimento de sua ação estratégica de transformação digital.

Realizou uma abordagem voltada à automação de processos com controles de dados sensíveis, visando à redução da circulação de dados impressos na Organização. Além da automação dos processos, foram adaptados os sistemas para permitir um controle automatizado dos requisitos definidos pela legislação.

Para o ano de 2022 serão implantados indicadores para acompanhamento da Gestão da LGPD, com tratamento de aspectos como número de ocorrências de vazamento de dados, quantidade de solicitações de exclusão de dados pessoais, entre outros.

[GRI 418-1], [GRI 419-1] Não foi identificado, durante o período do relato, nenhum procedimento em curso que tenha como objeto (principal ou acessório) perdas e/ou vazamento de dados de clientes, bem como quaisquer questões relativas à imagem, à qualidade dos projetos e/ou dos produtos associados às realizações da Engetec ou de quaisquer atividades em seu nome realizadas, tampouco o descumprimento de conformidades socioeconômicas segundo as legislações em vigor.

### Doações e Patrocínios

[GRI 103-1], [GRI 415-1] As contribuições para financiamento de campanhas eleitorais, inclusive para partidos políticos e coligações ou comitês financeiros, estão vedadas, conforme legislação vigente. Existem normativas regulamentadoras desse tema para toda a Organização, também fixada na Política de Doações e Patrocínios. É terminantemente vedada a oferta ou a prestação de qualquer serviço, a concessão de empréstimo ou ainda a cessão de bens, de pessoal ou de favor que possa caracterizar contribuição eleitoral.





# Gestão da Inovação e Futuro

[GRI 301-1], [GRI 308-2]

A Engetec iniciou o seu processo de transformação digital e implantou diversas iniciativas, criando um mapa estratégico de soluções inovadoras que estão consolidando a Organização como referência na adoção de práticas para um novo modelo industrial.

A Jornada de Transformação Digital definiu o Projeto QG 4.0 como responsável pela hiperdigitalização do ambiente informático da Companhia, preparando-a para um futuro que já tem sido realidade nos projetos desenvolvidos pela Engetec.

A implantação dos processos de mobilidade nas Unidades de Negócio e a mudança da arquitetura de sistemas e infraestrutura, realizadas a partir do sistema operacional e de armazenamento *Multi Cloud* (nuvem), garantiram flexibilidade e aplicação de novas tecnologias alinhadas às tendências inovadoras, responsáveis pela

transformação de negócios, com ganho de tempo, redução de custos e, sobretudo, menos impacto sobre o meio ambiente.

Ao utilizar um sistema digital para automatizar os seus processos, a Engetec conseguiu minimizar a utilização de papel, exercendo a maioria das suas rotinas de forma eletrônica apenas.

A implantação da nova arquitetura de segurança da informação simplificou o processo de instalação das Unidades de Negócio e trouxe mais segurança à rede corporativa da Empresa. A base de dados da Engetec está ancorada no projeto *DataLake*, do Grupo Queiroz Galvão e de suas sub-*holdings*, o qual se tornou parte essencial da infraestrutura de dados, que possibilitou uma análise maior dos indicadores de gestão e aumentou o monitoramento operacional. Por meio do projeto de Digitalização dos Processos, a Engetec também adotou a assinatura eletrônica para a celebração de contratos.

Engetec Apontamento	Sistema de acompanhamento das atividades de produção em tempo real, via aplicativo para dispositivos móveis: de produtividade, de sustentabilidade ambiental e de aceleração de resposta a incidentes.
Engetec Abastecimento	Ferramenta desenvolvida para realizar o controle de abastecimento das obras.
Engetec EPI / Ferramentas	Solução responsável por controlar, através de dispositivos móveis, o almoxarifado, os custos e as entregas de EPIs, gerando indicadores para auxílio à gestão da área de Medicina e Segurança.
Minha Engetec Processos digitais	O sistema automatizou os processos de aquisição, de contratação, administrativos, financeiros e de QSMS.
Engetec Cloud	Utilização de novas tecnologias como <i>Chatbots</i> , Internet das Coisas (IOT), Inteligência Artificial (AI), <i>DevOps</i> e <i>microserviços</i> , que hoje funcionam utilizando o sistema de nuvem (cloud).
Automação de processos	Este projeto iniciou um processo de automação através de robôs, para eliminação de trabalhos repetitivos, que exigiam muito tempo e eram passíveis de erros.
Inclusão de Startups no Ecossistema de Inovação	A colaboração com empresas desenvolvedoras de novas soluções agrega agilidade ao processo de inserção de novas tecnologias e possibilita uma visão diferenciada sobre o negócio.
Portal do Fornecedor	Sistema <i>online</i> que permite registro, controle de documentação e seguimentos de compras, bem como atualização cadastral de fornecedores.

## Inovações da Engetec nos Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião •

### › Aerolevanteamento com VANT (Veículo Aéreo Não Tripulado)

A utilização de drone de última geração para execução dos aerolevanteamentos, para realização de cálculo de estoques de britagem e controle do avanço das frentes ocasiona aumento na produtividade, queda no custo total dos serviços topográficos e diminuição do tempo em campo, reduzindo prazos.



### › GNSS RTK

A utilização do GNSS RTK, equipamento de ponta do mercado, para execução de levantamentos e acompanhamento dos serviços em tempo real, com conexão via satélite (4G e rádio UHF), proporciona o fechamento de poligonais em locais de difícil acesso e de implantações de novas obras sem pontos de apoio.



### › Implantação de sistemas semiautônomos para nivelamento e geoposicionamento dos equipamentos de terraplanagem e pavimentação

A utilização de sistema de geoposicionamento e semiautônomo, em uma motoniveladora, e o sistema de nivelamento, na acabadora de asfalto e concreto, possibilita que o projeto desenvolvido na engenharia seja embarcado nos equipamentos e que estes “imprimam” em campo o projeto executivo, eliminando possíveis vícios construtivos e erros humanos.



### › Concreto Projetado Reforçado com Fibras Poliméricas - CPRF

Refere-se à execução do revestimento primário com fibras metálicas e do revestimento secundário com telas metálicas e microfibras de PP (polipropileno).

Todo o conceito do projeto foi reestudado de forma a atender tanto aos parâmetros mecânicos, como aos efeitos de *spalling* (provocado quando o concreto é exposto ao fogo). Essa conquista foi alcançada aplicando-se a traço de concreto projetado, um blend de micro e macrofibras e utilização de 100% de pó de pedra (produzido na obra).

# ATUAÇÃO AMBIENTAL



[GRI 103-1, 103-2, 103-3] Os temas relacionados ao meio ambiente integram todo o processo de gestão da Engetec. O cuidado com o assunto faz parte da materialidade e está explícito em todos os processos gerenciais, desde a Governança, onde constam compromissos e preocupações ambientais críticas, até a área de Sustentabilidade Corporativa, responsável pelo acompanhamento e gestão de diretrizes e compromissos.

Está também no processo de contratação dos projetos, durante o qual estudos de impacto, avaliações técnicas e etapas de controle ocorrem, desde o início até a entrega final do empreendimento.

A gestão baseia-se na estratificação dos processos de acordo com o seguinte ciclo gerencial:

- ▶ Queiroz Galvão S.A.
- ▶ Comitê de Construção
- ▶ Diretoria
- ▶ Equipe Gestora dos processos operacionais

O Manual do Sistema de Gestão Integrado (MSGI) é o documento matriz de todos os processos e orienta todas as atividades previstas para a gestão, o controle, o relato de temas críticos, as medidas de mitigação e o registro sistemático de práticas, bem como para o manejo dos critérios ambientais e de sustentabilidade em todos os projetos executados pela Engetec.

## ..... Materiais

[GRI 301-1, 301-2] Na Engetec, as aquisições de materiais são analisadas criticamente antes da sua aprovação e da emissão de documentação formal para a compra dos itens. Além disso, os fornecedores são selecionados e avaliados considerando-se a sua capacidade de atender às quantidades, às especificações, aos prazos, aos preços previamente acordados e aos requisitos de Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional, *Compliance*, dentre outros.

## Água

[GRI 303-1] O consumo de água, como vários insumos, também se encontra identificado como materialidade para a Engetec, relacionado principalmente nas atividades específicas da obra, por exemplo, na produção de concreto. O monitoramento do consumo de água tem como premissa buscar futuramente a redução do uso deste recurso e promover seu emprego de forma consciente.

As Unidades de Negócio reportam mensalmente os dados de monitoramento do consumo de água, os quais são verificados pela equipe de sustentabilidade corporativa e anualmente checados pelas auditorias internas do Sistema de Gestão Integrado (SGI).

### GRI 303-3, 303-4, 303-5

Consumo de água		Água de superfície	Água subterrânea	Água de terceiros	Total
Área sem estresse hídrico	Captação (em megalitros)	11,05	3,53	7,09	21,67
	Descarte (em megalitros)	0,00	4,87	1,66	6,53
	Consumo total				15,14

# Energia

As Unidades de Negócio reportam, mensalmente, dados relativos ao consumo de combustíveis e de eletricidade. No mesmo período, os dados são verificados pela equipe de sustentabilidade corporativa e anualmente nas auditorias internas do SGI.

[GRI 302-01, 302-3] O consumo de energia encontra-se identificado como materialidade para a Engetec, concentrado principalmente nas atividades específicas da obra. O monitoramento do consumo tem como premissa buscar futuramente a redução do recurso energético e promover o seu uso de forma consciente.

[GRI 304-1], [GRI 305-1] Na Engetec, a busca pela eficiência energética está implantada nas rotinas de suas atividades, e alguns controles de requisitos para produtos e serviços fazem parte da gestão por redução de custos e impactos na cadeia de produção. A compra de modelos eficientes no consumo e na geração de energia é uma recomendação expressa nos processos internos de aquisição de insumos energéticos.

Mesmo que para o ano de 2021 a Engetec não tenha estabelecido uma meta para a redução de consumo de energia, o tema permeia suas preocupações de sustentabilidade. Os estudos da Empresa devem levar, no médio prazo, à adoção de medidas formais para a gestão dos impactos com a energia consumida e relacionada aos produtos e serviços.

Consumo de Combustíveis		Kwh
Consumo total de fontes não renováveis	1. Óleo diesel	6.428.720,00
	2. Gasolina	564.480,00
	3. Óleo BPF	0
	4. Gás natural	0
	<b>Total</b>	<b>6.993.200,00</b>
Consumo total de fontes renováveis	1. Álcool	0
	2. Biodiesel	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>
<b>Total geral</b>		<b>6.993.200,00</b>

Consumo total de energia	Kwh
Eletricidade consumida	264.936,00
Consumo de combustíveis	6.993.200,00
<b>Total (A)</b>	<b>7.258.136,00</b>

Denominador HHER	
HHER Engetec	1.877.242,88
HHER Subcontratada	210.540,00
<b>Total (B)</b>	<b>2.087.782,88</b>

Taxa de intensidade energética	
Consumo total de energia	7.258.136,00
HHER	2.087.782,88
<b>Total (A) / Total (B)</b>	<b>3,48</b>



# Resíduos

[GRI 103-1, 103-2, 103-3], [GRI 306-1, 306-2]

A geração de resíduos, tanto não perigosos, como perigosos, é um dos principais temas materiais identificados na Engetec. Medidas de controle são estabelecidas em cada projeto, por meio da elaboração de Planos de Gerenciamento de Resíduos, com a implantação de coleta seletiva, o monitoramento da quantidade de resíduos destinados e o atendimento aos requisitos legais (nos âmbitos federal, estadual e municipal), dentre outros.

Algumas das formas de minimizar o impacto da geração de resíduos são a reutilização e a implantação de coleta seletiva com a destinação dos resíduos recicláveis.

Os resíduos são gerenciados diretamente nos canteiros de obra, em conformidade com as legislações e de acordo com a localização de cada uma das Unidades de Negócio.

Essas Unidades reportam mensalmente os dados de monitoramento dos resíduos destinados, sendo aqueles verificados pela equipe de sustentabilidade corporativa e anualmente checados pelas auditorias internas do Sistema de Gestão Integrado (SGI).

[GRI 306-3, 306-4, 306-5]

Resíduos por composição - em toneladas métricas (t)

Composição dos resíduos	Resíduos gerados	Resíduos não destinados para disposição	Resíduos destinados para disposição
1. Perigosos	12,00	4,00	8,00
2. Não perigosos	22.493,58	22.314,58	179,00
<b>Total</b>	<b>22.505,58</b>	<b>22.318,58</b>	<b>187,00</b>

Resíduos não destinados para disposição por operação de recuperação - em toneladas métricas (t)

Resíduos não perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Reutilização	20.864,00	1.439,00	22.303,00
2. Bota-fora e/ou Aterro de Construção Civil	0	129,00	129,00
3. Reciclagem	0	9,00	9,00
4. Compostagem	0	2,58	2,58
5. Aterro Sanitário	0	50,00	50,00
<b>Total</b>			<b>22.493,58</b>

Resíduos perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Rerrefino	0	4,00	4,00
2. Coprocessamento	0	0	0
3. Incineração	0	0	0
4. Aterro Industrial	0	8,00	8,00
<b>Total</b>			<b>12,00</b>

## INICIATIVAS ADOTADAS

A Unidade Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião, desde outubro de 2021 repassou quase 2,71 toneladas de material reciclado (papel, papelão e plástico) à cooperativa Maranata, de Caraguatatuba. A parceria beneficiou diretamente 12 famílias que tiram o seu sustento da cooperativa.

A cooperativa separa e vende os materiais a diferentes indústrias. Em média a Maranata comercializa 45 toneladas de material por mês.

Ainda na Unidade Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião, a prática de compostagem, implantada desde novembro de 2021, contribui com o meio ambiente. Esta técnica reduz a emissão de gás metano, causador do efeito estufa, aumenta a vida útil dos aterros sanitários, substitui o uso de alguns adubos químicos e propicia o retorno ao solo da matéria orgânica, de forma a ser utilizada pelas plantas, além de diminuir os custos com a destinação dos resíduos orgânicos.

A prática basicamente transforma as sobras de alimentos em adubo de qualidade.

- ▶ Volume de resíduos destinados à compostagem: 2,58 ton.
- ▶ Volume de adubo doado: 187 kg.
- ▶ Volume de adubo utilizado na horta (localizada dentro da obra): 56 kg.

## Compromissos com a biodiversidade

[GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4]

O respeito à biodiversidade está integrado aos projetos desenvolvidos pela Engetec. Faz parte das condições gerais e específicas das operações executivas, amparadas por um prévio e amplo estudo de viabilidade e de impacto ambiental, que determina o escopo de atuação para cada obra contratada.



## Compromissos com o clima

A Engetec Construções e Montagens vem desenvolvendo em seus projetos os critérios ambientais para a promoção da cultura de preservação do planeta e para o consequente apoio à melhoria do clima. Quer por meio de campanhas internas, quer por uma atuação direta na mitigação de impactos ambientais relacionados aos seus projetos, a Organização demonstra esse cuidado em suas políticas, qual seja, manter e preservar, no rol de todas as atividades desenvolvidas nos projetos dos quais a Companhia seja parte integrante.

A adoção de medidas atualmente relacionadas aos processos produtivos, como a utilização de equipamentos eficientes, a reutilização de material, entre outras, vêm sendo objeto de estudos internos para definir como a Engetec abordará sistematicamente a sua preocupação com o clima, de modo a ampliar a sua atuação fora do âmbito de seus projetos.

[GRI 305-1]

## Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE)

Na Política de Sustentabilidade da Engetec, estabeleceu-se a busca constante pela redução da emissão de gases de efeito estufa (GEE) como um dos compromissos da Empresa para o ano de 2022.



Ferrovias Norte-Sul

[GRI 103-1, 103-02, 103-03], [GRI 307-1]

## Conformidade ambiental

A conformidade ambiental é um dos objetivos corporativos da Engetec, aplicável a todas as suas Unidades de Negócio, e tem como Zero a meta para a ocorrência de multas, embargos e/ou interdições ambientais.

Mês a mês, as Unidades de Negócio reportam à área de Suporte Corporativa de Sustentabilidade os dados relativos a multas, a embargos e/ou a interdições.

O Jurídico Corporativo também acompanha todos os processos de responsabilidade da Engetec, através do programa ELAW (sistema corporativo para gestão jurídica), realizando o controle e a gestão de cada ação.

Durante o ano de 2021, não houve ocorrência de sanções de natureza ambiental recebidas por nenhuma das Unidades de Negócio da Engetec.

No exercício, a Companhia não detectou nenhuma infração por parte da sua cadeia de valor no tema ambiental.

# INTEGRAÇÃO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



A matriz de sustentabilidade da Engetec contempla, dentre diversos aspectos relevantes para o seu programa de atuação socioambiental, a Agenda 2030 para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), criada pela Organização das Nações Unidas (ONU) visando a estimular a sociedade organizada a participar de ações afirmativas para melhorar a qualidade de vida no planeta.

Para a Engetec, olhar os indicadores faz parte do processo de integrar temas importantes em suas atividades operacionais.

Além de constar em suas políticas de gestão internas, formalizadas em documentação empresarial, vários itens dos ODS estão presentes nos projetos desenvolvidos pela Engetec.

São temas que já fazem parte da estrutura corporativa e recebem atenção especial para refletirem o compromisso com as mudanças necessárias para se atingirem alguns dos objetivos da Agenda 2030.

### 1. ERRADICAÇÃO DA POBREZA

Obras estruturantes em água, saneamento e transporte, convênios para a geração de emprego local e atuação voluntária.

### 2. FOME ZERO

Cestas básicas nas obras, vale-alimentação e vale-refeição, programas voluntários.

### 3. SAÚDE E BEM-ESTAR

Acesso à saúde por meio de planos e assistência médica, campanhas de saúde solidárias com colaboradores e comunidade.

### 4. EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Por meio do Programa Jovem Aprendiz e do Programa de Estágio, contribuimos com a capacitação dos jovens na aquisição de conhecimentos e habilidades necessários para promover o desenvolvimento sustentável.

Nossas Unidades de Negócio promovem, através de parceria com instituições de ensino, programas de Educação Ambiental para jovens e adultos.

Fomentamos, internamente, para todos os nossos colaboradores, palestras com foco no desenvolvimento sustentável, estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania e valorização da diversidade.

### 5. IGUALDADE DE GÊNERO

A Engetec estabelece em seus documentos corporativos e em seu Código de Ética a não

discriminação por gênero e promove a contínua disseminação de proteção e combate à violência doméstica, fazendo isso por meio de campanhas internas e de seus diálogos de segurança nas obras.

### 6. ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

Obras estruturantes de canais para a distribuição de água para populações vulneráveis; drenagem de sistemas urbanos.

### 7. ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL

A Engetec busca no mercado encontrar energias geradas a partir de fontes limpas e renováveis. Está em busca de equilíbrio do uso sustentável da energia e inclui o emprego, em suas etapas de produção, de equipamentos de baixo consumo e com alto rendimento, para minimizar os impactos causados pela energia gerada a partir de combustível fóssil.

### 8. TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

A Engetec define, por princípio, priorizar a vida, atuando com o respeito à vida em todas as suas Unidades de Negócio, promovendo ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores. Gera empregos

com remuneração justa e equitativa para todos os seus colaboradores, priorizando a manutenção dos empregos e a geração de empregos locais em suas atividades corporativas e operacionais, protegendo os direitos trabalhistas de todos os seus colaboradores.

## 9. INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Atividades desenvolvidas na indústria da construção civil pesada; tem uma plataforma de inovação e investe na modernização de seus processos produtivos.

## 10. REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Por meio de contratação de mão de obra local, garantia de salários de mercado, programas de atendimento à saúde e de segurança alimentar a seus colaboradores, a Engetec está atenta à necessidade de promover em seus projetos contrapartidas sociais para apoiar o desenvolvimento social.

## 11. CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

Seus projetos visam a prover as cidades de melhores e maiores meios de mobilidade urbana, com segurança e melhoria da qualidade de vida.

## 12. CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Utiliza métricas de controle de seus processos produtivos, reutiliza materiais e descarta corretamente seus resíduos.

## 13. AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

O ciclo de desenvolvimento de projetos passa pela responsabilidade dos impactos ambientais causados e por uma ampla gama de ações mitigadoras, além de estabelecer, dentro dos processos produtivos, controles ambientais permanentes.

## 14. VIDA NA ÁGUA

Os seus projetos cuidam de protocolos ambientais, possuem estações de tratamento de água e de efluente e procedem ao descarte de resíduos em conformidade com os requisitos ambientais.

## 15. VIDA TERRESTRE

Realiza compensações e mitiga seus impactos, protegendo a biodiversidade nos projetos onde haja interferência na fauna e na flora locais, e está atenta às conformidades de seus projetos em áreas urbanas.

## 16. PAZ E JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Participa de diversas entidades do segmento de infraestrutura brasileira e é signatária de pactos contra a corrupção, adotando um rigoroso Programa de *Compliance*.

## 17. PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

A Engetec busca, por meio de parcerias com entidades setoriais, apoiar iniciativas que promovam a melhoria da qualidade de vida e o bem-estar das populações atendidas pelos seus projetos. A Empresa tem participação ativa em comitês, conselhos consultivos e entidades que atuam para implementar o acesso às novas tecnologias, a soluções ambientais e ao desenvolvimento social.





# ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI [GRI 102-55]

## DIVULGAÇÕES GERAIS

Relatório preparado em conformidade com as Normas GRI: opção ESSENCIAL. [GRI 102-54] Conteúdo aplicado na versão em português do relatório.

GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
[GRI 101]	Fundação 2016			
			[GRI 101] não possui divulgações	
	<b>Perfil organizacional</b>			16, 17
	[102-1] Nome da organização	05, 06		
	[102-2] Atividades, marcas, produtos e serviços	05, 06		
	[102-3] Localização da sede	05, 06, 75		
	[102-4] Localização das operações	06		
	[102-5] Propriedade e forma jurídica	05, 06, 36		
[GRI 102]	[102-6] Mercados atendidos	05, 06, 36		
Divulgações gerais 2016	[102-7] Porte da organização	05, 06, 36		
	[102-8] Informações sobre empregados e outros trabalhadores	41		
	[102-9] Cadeia de suprimentos	50		
	[102-10] Mudanças significativas na organização e na cadeia de suprimentos	12, 50		
	[102-11] Abordagem ou princípio da precaução	05, 06		
	[102-12] Iniciativas externas	12		
	[102-13] Participação em associações	12		
	<b>Estratégia</b>			
[GRI 102]	[102-14] Declaração do principal tomador de decisão	28		
Divulgações gerais 2016	[102-15] Principais impactos, riscos e oportunidades	28		
	<b>Ética e integridade</b>			
[GRI 102]	[102-16] Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	32		
Divulgações gerais 2016	[102-17] Mecanismos de aconselhamento e manifestação de preocupação sobre comportamento ético	32		



GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
	<b>Governança</b>			16, 17
[GRI 102] Divulgações gerais 2016	[102-18] Estrutura de governança	30		
	[102-19] Delegação de autoridade	30 - 33		
	[102-20] Responsabilidade de executivos por temas econômicos, ambientais e sociais	30 - 33		
	[102-21] Consulta a partes interessadas sobre temas econômicos, ambientais e sociais	30 - 33		
	[102-22] Composição do mais alto órgão de governança e seus comitês	30 - 33		
	[102-23] Presidente do mais alto órgão de governança	30 - 33		
	[102-24] Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	30 - 33		
	[102-25] Conflitos de interesse	30 - 33		
	[102-26] Papel do mais alto órgão de governança na definição de objetivos, valores e estratégia	30 - 33		
	[102-27] Conhecimento do mais alto órgão de governança sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	30 - 33		
	[102-28] Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	30 - 33		
	[102-29] Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	34 - 36		
	[102-30] Eficácia dos processos de gestão de riscos	34 - 36		
	[102-31] Revisão de tópicos econômicos, ambientais e sociais	34 - 36		
	[102-32] Papel do órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	34 - 36		
	[102-33] Comunicação de preocupações críticas	34 - 36		
	[102-34] Natureza e número total de preocupações críticas	34 - 36		
	[102-35] Políticas de remuneração	42		
	[102-36] Processo de determinação da remuneração	42		
[102-37] Envolvimento das partes interessadas na definição da remuneração	42			
[102-38] Relação de remuneração total anual	42			
[102-39] Aumento percentual do índice anual de remuneração total	42			



GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
Engajamento das partes interessadas				16, 17
[GRI 102] Divulgações gerais 2016	[102-40] Lista de grupos de partes interessadas	18 - 22		
	[102-41] Acordos de negociação coletiva	42		
	[102-42] Base usada para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento	18 - 22		
	[102-43] Abordagem do envolvimento das partes interessadas	18 - 22		
	[102-44] Principais temas e preocupações levantados durante o engajamento	18 - 22		
Prática de relato				
[GRI 102] Divulgações gerais 2016	[102-45] Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	06, 38		
	[102-46] Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos	18 - 22		
	[102-47] Relação de tópicos relevantes	18 - 22		
	[102-49] Alterações em lista de tópicos materiais e limites de tópicos	03		
	[102-50] Período do relatório	03		
	[102-51] Data do relatório mais recente	03		
	[102-52] Ciclo de emissão de relatórios	03		
	[102-53] Ponto de contato para perguntas relativas ao relatório	03, 75		
	[102-54] Declaração de elaboração de relatório de acordo com as Normas	03		
	[102-55] Índice de conteúdo	02		
	[102-56] Garantia de verificação externa	03		

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
<b>DIMENSÃO ECONÔMICA</b>				08, 09, 11, 12
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	36 - 38		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	36 - 38		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	36 - 38		
[GRI 201] Desempenho econômico 2016	[201-1] Valor econômico direto gerado e distribuído	36 - 38		
	[201-2] Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades em decorrência de mudanças climáticas	36 - 38		
	[201-3] Obrigações previstas no plano de pensão de benefício definido e outros planos de aposentadoria	36 - 38		
	[201-4] Assistência financeira recebida do governo	36 - 38		
<b>Presença no mercado</b>				
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	36 - 38		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	36 - 38		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	36 - 38		
<b>Impactos econômicos indiretos</b>				
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	36 - 38		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	36 - 38		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	36 - 38		
[GRI 203] Impactos econômicos indiretos 2016	[203-1] Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	36 - 38		
	[203-2] Impactos econômicos indiretos significativos	36 - 38		
<b>Práticas de compra</b>				12
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	49		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	49		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	49		
[GRI 204] Práticas de compra 2016	[204-1] Proporção de gastos com fornecedores locais	49		

## TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
<b>Anticorrupção</b>				16
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	32 - 38		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	32 - 38		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	32 - 38		
[GRI 205] Anticorrupção 2016	[205-1] Operações avaliadas sobre riscos de corrupção	32 - 38		
	[205-2] Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção	32 - 38		
	[205-3] Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	32 - 38		
<b>Concorrência desleal</b>				
[GRI 206] Concorrência desleal 2016	[206-1] Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	38		
<b>Tributos</b>				
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	37, 38		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	37, 38		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	37, 38		
[GRI 207] Tributos 2019	[207-1] Abordagem tributária	37, 38		
	[207-2] Governança, controle e gestão de risco fiscal	37, 38		
	[207-3] Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	37, 38		
<b>DIMENSÃO AMBIENTAL</b>				
<b>Materiais</b>				03, 06, 11, 12, 13, 14, 15
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	54		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	54		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	54		
[GRI 301] Materiais 2016	[301-1] Materiais usados por peso ou volume	54		
	[301-2] Materiais usados provenientes de reciclagem	54		
	[301-3] Produtos e materiais de embalagens recuperados	54		



TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
<b>Energia</b>				03, 06, 07, 11, 12, 13, 14, 15
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	54, 55		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	54, 55		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	54, 55		
[GRI 302] Energia 2016	[302-1] Consumo de energia dentro da organização	54, 55		
	[302-2] Consumo de energia fora da organização	54, 55		
	[302-3] Intensidade energética	54, 55		
	[302-4] Redução do consumo de energia	54, 55		
	[302-5] Reduções nos requisitos de energia de produtos e serviços	54, 55		
<b>Água</b>				03, 06, 07, 11, 12, 13, 14, 15
[GRI 103] Forma de gestão 2018	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	54		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	54		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	54		
	[303-1] Interações com a água como recurso compartilhado	54		
	[303-2] Gestão de impactos relacionados à descarga de água	54		
[GRI 303] Água 2018	[303-3] Retirada de água	54		
	[303-4] Descarte de água	54		
	[303-5] Consumo de água	54		

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
<b>Biodiversidade</b>				03, 06, 07, 11, 12, 13, 14, 15
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	57		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	57		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	57		
[GRI 304] Biodiversidade 2016	[304-1] Unidades operacionais próprias, arrendadas ou administradas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor para a biodiversidade situadas fora de áreas protegidas	57		
	[304-2] Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	57		
	[304-3] <i>Habitats</i> protegidos ou restaurados	57		
	[304-4] Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com <i>habitats</i> situados em áreas afetadas por operações	57		
<b>Emissões</b>				03, 06, 07, 11, 12, 13, 14, 15
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	57		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	57		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	57		
[GRI 305] Emissões 2016	[305-1] Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 1)	57		
	[305-2] Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (escopo 2)	57		
	[305-3] Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 3)	57		
	[305-4] Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	57		
	[305-5] Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	57		
	[305-6] Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	57		
	[305-7] NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> e outras emissões atmosféricas significativas	57		



## TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
<b>Resíduos</b>				03, 06, 11, 12, 13, 14, 15
[GRI 103] Forma de gestão 2020	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	56		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	56		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	56		
[GRI 306] Resíduos 2020	[306-1] Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	56		
	[306-2] Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	56		
	[306-3] Resíduos gerados	56		
	[306-4] Resíduos não destinados para disposição final	56		
	[306-5] Resíduos destinados para disposição final	56		
<b>Conformidade ambiental</b>				
[GRI 307] Conformidade ambiental 2016	[307-1] Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	57		
<b>Avaliação ambiental de fornecedores</b>				03, 06, 07, 11, 12, 13, 14, 15
[GRI 308] Avaliação ambiental de fornecedores 2016	[308-1] Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	49 - 51		
	[308-2] Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas a esse respeito	49 - 51		



TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
<b>DIMENSÃO SOCIAL</b>				
<b>Emprego</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 09, 10
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	40 - 42		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	40 - 42		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	40 - 42		
[GRI 401] Emprego 2016	[401-1] Novas contratações e rotatividade de empregados	40 - 42		
	[401-2] Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	40 - 42		
	[401-3] Licença maternidade/paternidade	40 - 42		
<b>Relações trabalhistas</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 09, 10
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	40 - 42		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	40 - 42		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	40 - 42		
[GRI 402] Relações trabalhistas 2016	[402-1] Prazo mínimo de notificação sobre mudanças operacionais	40 - 42		



TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
<b>Saúde e segurança no trabalho</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 09, 10
[GRI 103] Forma de gestão 2018	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	43 - 46		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	43 - 46		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	43 - 46		
	[403-1] Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	43 - 46		
	[403-2] Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	43 - 46		
	[403-3] Serviços de saúde ocupacional	43 - 46		
	[403-4] Participação do trabalhador, consulta e comunicação sobre saúde e segurança ocupacional	43 - 46		
	[403-5] Treinamento do trabalhador em saúde e segurança ocupacional	43 - 46		
	[403-6] Promoção da saúde do trabalhador	43 - 46		
	[403-7] Prevenção e mitigação de impactos sobre a saúde e segurança no trabalho ligados diretamente por relações comerciais	43 - 46		
[GRI 403] Saúde e segurança no trabalho 2018	[403-8] Trabalhadores abrangidos por sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	43 - 46		
	[403-9] Lesões relacionadas ao trabalho	43 - 46		
	[403-10] Problemas de saúde relacionados ao trabalho	43 - 46		
<b>Treinamento e educação</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 09, 10
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	40 - 42		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	40 - 42		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	40 - 42		
[GRI 404] Treinamento e educação 2016	[404-1] Média de horas de treinamento por ano por empregado	40 - 42		
	[404-2] Programas de atualização de competências dos empregados e programas de preparação para a aposentadoria	40 - 42		
	[404-3] Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira	40 - 42		



TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
<b>Diversidade e igualdade de oportunidades</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 09, 10
[GRI 405] Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	[405-1] Diversidade de órgãos de governança e empregados	40 - 42		
	[405-2] Razão matemática do salário e remuneração entre mulheres e homens	40 - 42		
<b>Não discriminação</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 09, 10
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	40 - 42		
[GRI 406] Não discriminação 2016	[406-1] Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	40 - 42		
<b>Liberdade de associação e negociação coletiva</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 09, 10
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	49		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	49		
[GRI 407] Liberdade de associação e negociação coletiva 2016	[407-1] Operações e fornecedores em que o direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva possam estar em risco	49		



TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
<b>Trabalho infantil</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 09, 10
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	48, 49		
[GRI 408] Trabalho infantil 2016	[408-1] Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho infantil	48, 49		
<b>Trabalho forçado ou análogo ao escravo</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 09, 10
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	48, 49		
[GRI 409] Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	[409-1] Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	48, 49		
<b>Práticas de segurança</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 09, 10
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	49		
[GRI 410] Práticas de segurança 2016	[410-1] Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	49		
<b>Direitos dos povos indígenas e tradicionais</b>				
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	48		
[GRI 411] Direitos dos povos indígenas e tradicionais 2016	[411-1] Casos de violação de direitos de povos indígenas e tradicionais	47, 48		

## TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
<b>Avaliação em direitos humanos</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 09, 10
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	46, 49		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	46, 49		
[GRI 412] Avaliação em direitos humanos 2016	[412-1] Operações submetidas a análises ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos	46, 49		
	[412-2] Treinamento de empregados em políticas ou procedimentos relacionados a direitos humanos	46, 49		
	[412-3] Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação referente a direitos humanos	46, 49		
<b>Comunidades locais</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 09, 10
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	48, 49		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	48, 49		
[GRI 413] Comunidades locais 2016	[413-1] Operações com engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e programas de desenvolvimento local	48, 49		
	[413-2] Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais	48, 49		
<b>Avaliação social de fornecedores</b>				01, 02, 03, 04, 05, 08, 10
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	49		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	49		
[GRI 414] Avaliação social de fornecedores 2016	[414-1] Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	49		
	[414-2] Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas a esse respeito	49		
<b>Políticas públicas</b>				
[GRI 103] Forma de gestão 2016	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	50		
	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	50		
[GRI 415] Políticas públicas 2016	[415-1] Contribuições financeiras para partidos políticos e políticos	50		



## TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página	Omissão / Razão	ODS
<b>Saúde e segurança do cliente</b>				
[GRI 103]	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	50		
Forma de gestão 2016	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	50		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	50		
[GRI 416] Saúde e segurança do cliente 2016	[416-1] Avaliação dos impactos sobre saúde e segurança das categorias de produtos e serviços	50		
	[416-2] Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	50		
<b>Marketing e rotulagem</b>				
[GRI 103]	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	53		
Forma de gestão 2016	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	53		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	50		
[GRI 417]	[417-1] Requisitos relativos a informações e rotulagem de produtos e serviços	53		
Marketing e rotulagem 2016	[417-2] Casos de não conformidade relativos a informações e rotulagem de produtos e serviços	53		
	[417-3] Casos de não conformidade relativos a comunicações de <i>marketing</i>	53		
<b>Privacidade do cliente</b>				
[GRI 103]	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	50		
Forma de gestão 2016	[103-2] Forma de gestão e seus componentes	50		
	[103-3] Avaliação da forma de gestão	50		
[GRI 418]	[418-1] Reclamações comprovadas relativas à violação de privacidade e perda de dados de clientes	50		
Privacidade do cliente 2016				
<b>Conformidade socioeconômica</b>				
[GRI 103]	[103-1] Explicação do tópico material e seu limite	50		
Forma de gestão 2016				
[GRI 419]	[419-1] Não conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos relativos a produtos e serviços	50		
Conformidade socioeconômica 2016				

## INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

A Engetec publica este Relatório e o disponibiliza no *site* institucional da Empresa: [www.engetecbrasil.com](http://www.engetecbrasil.com).

Por este meio podem-se verificar as plataformas públicas de compromissos da Empresa; obter acesso a documentos de governança e a políticas de transparência, de acesso livre para as partes interessadas; contactar os devidos canais para a obtenção de informações e/ou o registro no banco profissional; e, sobretudo, utilizar, de forma confidencial, o Canal de Denúncia da Engetec, coordenado por uma gestão externa e independente.



### Endereço [GRI 102-3]

- Rio de Janeiro (Matriz)  
Avenida Rio Branco, nº 156, 30º andar,  
sala 3035, Centro, Rio de Janeiro / RJ  
CEP 20040-901
- São Paulo  
Rua Funchal, nº 263, sala 54,  
Vila Olímpia, São Paulo / SP  
CEP 04551-060

### Redes sociais

- [instagram.com/oficialengetec](https://www.instagram.com/oficialengetec)
- [linkedin.com/company/oficialengetec](https://www.linkedin.com/company/oficialengetec)
- [www.engetecbrasil.com](http://www.engetecbrasil.com)

### Créditos

#### Coordenação-geral

- Superintendência de Gestão Corporativa e Sustentabilidade

Análise dos itens de divulgação, produção de conteúdo, projeto gráfico, diagramação e revisão

- Effort Comunicação

#### Fotografias

- Acervo Engetec

Para solicitar esclarecimentos adicionais ou fazer comentários sobre este relatório, entre em contato com a Engetec por e-mail:

[relatoriosocioambiental.engetec@engetecbrasil.com](mailto:relatoriosocioambiental.engetec@engetecbrasil.com)

[GRI 102-53]