

Relatório de Sustentabilidade 2024



Este PDF é navegável.

Clique no ícone do menu
e nos itens do sumário
para navegar de acordo
com seu interesse.

Sumário

03 Boas-vindas

07 Destaques

09 Quem somos

18 Metas em ASG

24 Governança

40 Pessoas

73 Natureza

87 Índice GRI

97 Informações
Corporativas

Boas-vindas



GRI 2-3

A EGTC Infra apresenta o seu 3º Relatório de Sustentabilidade, correspondente ao ano de 2024, em um compromisso contínuo com a responsabilidade ambiental, social e econômica. Neste documento são compartilhadas as iniciativas, avanços e desafios na construção de um futuro mais sustentável e transparente.

A Empresa acredita que o desenvolvimento sustentável só é possível por meio da colaboração e do engajamento de todos: colaboradores, clientes, parceiros e a sociedade como um todo. Por isso, busca constantemente atualizar as práticas, inovar e gerar impacto positivo no meio ambiente e nas comunidades locais.

O presente relatório está em conformidade com os preceitos da organização internacional *Global Reporting Initiative* (GRI), tendo como base as regras da Organização Internacional de Normalização (ISO, na sigla em inglês), vinculadas aos processos de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional e *Compliance*.

GRI 2-5 As informações não financeiras do relatório não foram submetidas a auditoria externa, sendo este um compromisso futuro da Empresa.

Como expressão de uma governança sólida e transparente, os dados econômico-financeiros foram auditados por um auditor externo e independente, em abril de 2025, conforme a legislação em vigor.

Todos estão convidados a explorar este relatório e conhecer de perto as ações e metas da EGTC Infra para um mundo mais equilibrado e sustentável. Juntos, é possível fazer a diferença!

Boa leitura!



Sustentabilidade
EGTC Infra



Carta da Diretoria

GRI 2-3

“Nenhum ganho de *performance*, nenhuma vantagem econômica e nenhum prazo de execução abreviado se sobrepõe às nossas políticas de saúde e segurança no trabalho”. Foi com esse mote que demos início a uma das ações mais relevantes realizadas em 2024: o lançamento da Campanha Nacional de Respeito à Vida. Garantir operações seguras e que preservem o bem-estar de nossos colaboradores, dos prestadores de serviços e, claro, da população do entorno de nossos empreendimentos é princípio inegociável para a EGTC Infra.

Esse é um dos pilares de sustentabilidade sobre o qual construímos uma estratégia empresarial exitosa que nos conduziu a mais um ano de crescimento orgânico. Revalidamos as certificações de processos e focamos em atuar sempre com excelência operacional. Com diligência, cumprimos o regramento estipulado no Programa de *Compliance* e, em relação à interação com o meio ambiente, vimos nossas práticas serem reconhecidas por várias organizações de referência. Buscamos extrair o melhor da engenharia para atender aos nossos clientes com soluções integradas e inovadoras. Investimos ainda em aprimorar a governança para obter ganhos de *performance* e geração de caixa.

O resultado mais evidente desse trabalho foi a progressão da receita bruta, que alcançou R\$ 1,9 bilhão – crescimento de mais de 37% em relação a 2023.

O ano marcou também a conclusão de obras importantes para a Empresa e para a sociedade: os Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião e os seus Sistemas de Automação de Túneis. Reconhecido como um projeto arrojado, o complexo viário possui 13.275 quilômetros de túneis e 9.050 quilômetros de viadutos dotados de sofisticados sistemas eletromecânicos e de sinalização, concebidos e implantados pela EGTC Infra para a concessionária Tamoios. Além dos Contornos, outra entrega de destaque ocorreu em Barcarena, no Pará, onde atuamos no descomissionamento de guindastes – o que permite a ampliação das operações do porto fluvial Vila do Conde.

Dois mil e vinte e quatro foi também um período de início de novos empreendimentos, como a construção das novas pistas de subida e descida da Serra das Araras – entre os municípios de Paracambi e Pirai, no Rio de Janeiro. Trata-se de uma das obras de infraestrutura rodoviária mais importantes do país, a qual resolverá o principal gargalo da Via Dutra. As etapas de terraplanagem e de execução das grandes contenções de encostas progrediram significativamente e os primeiros viadutos – de um total de 24 – começaram a ser edificadas.

Tivemos avanços importantes nas obras das pontes ferroviária e rodoviária sobre o rio Tocantins, em Marabá-PA – projeto fundamental para o escoamento da produção de minério extraído na região. Lá, a EGTC Infra instalou uma fábrica de estruturas pré-moldadas e constrói as pontes utilizando o método de 'empurre' – técnica ainda pouco utilizada na América Latina para pontes desse porte e que agrega mais segurança e produtividade às operações.



E/D: **Juliano Meirelles**, Diretor de Finanças e ESG; **Michel Rossi**, Diretor de Operações; **Raul Pereira**, CEO; **Luciana Levy**, Diretora Jurídica; **Nathanael Mota**, Diretor Comercial.

Na ampliação da estação intermodal de Santo Amaro, em São Paulo, capital, completamos etapas críticas para alcançar a fase final da obra: estruturas metálicas gigantescas foram erguidas em operações de alta precisão e complexidade, realizadas com auxílio de equipamentos montados sobre balsas posicionadas no leito do rio Pinheiros.

Os novos pátios ferroviários da Baixada Santista – fundamentais para a logística de cargas do Porto de Santos – tiveram as obras iniciadas. Alguns dos principais desafios de construção dizem respeito a atuar em região de solo instável e, em alguns pontos, de alta densidade demográfica.

Os projetos relativos à requalificação dos aeroportos de Campo de Marte-SP e Jacarepaguá-RJ foram alinhados e aprovados com a mobilização programada para o primeiro trimestre de 2025.

Além dos empreendimentos em andamento, a EGTC Infra atua comercialmente para conquistar novos contratos em um mercado de infraestrutura que se tem apresentado cada vez mais aquecido. A Empresa conta com um time de engenharia especializado em estudos, planejamento e elaboração de propostas que, a partir de larga *expertise* técnica e da utilização de tecnologias de ponta, oferece soluções diferenciadas para os setores de energia, mobilidade urbana, ferrovias, rodovias e montagem industrial, entre outros.

Para fazer frente a todos esses desafios e oportunidades, investimos somente em 2024 cerca de R\$ 134 milhões na aquisição de máquinas e equipamentos, que se somam à moderna frota da Empresa, uma das maiores do setor. Incentivamos a sustentabilidade da cadeia de fornecedores, que soma mais de 20 mil empresas parceiras, recomendando a adoção de melhores práticas administrativas e operacionais.

Nossa atenção primordial, contudo, segue voltada para as pessoas – os profissionais que fazem a EGTC Infra acontecer. Treinar, capacitar e oferecer condições de trabalho ideais para todos é prioridade. Dessa forma, permitimos que o talento e a dedicação sejam sempre valorizados e que o ambiente empresarial seja acolhedor e respeitoso.

A vocação da Empresa para sustentabilidade e inovação se desenvolve tendo por base nossos quatro valores: Trabalho, Qualidade, Confiabilidade e Lealdade. São eles que norteiam a trajetória da EGTC Infra na relação com as partes interessadas e contribuem decisivamente para o compromisso de obter e entregar os resultados planejados.



Destques





Conquista do Selo Ouro
referente ao Inventário dos Gases
de Efeito Estufa / GHG Protocol



+ de 100 ações sociais
realizadas em todo o Brasil



Parceria com fornecedores

- Utilização de insumos sustentáveis nas Unidades de Negócio
- **EGTC Convida** - 1º Encontro Fornecedor-Parceiro da EGTC Infra



+ de 65% da madeira utilizada na
EGTC Infra é de reflorestamento



+ de R\$ 1.900.000,00 investidos
em ações sociais



Adesão ao Pacto Global da ONU



+ de 90% do cimento utilizado
na EGTC Infra é cimento verde



Realização de 6 projetos sociais
desenvolvidos e implementados
pela EGTC Infra



Adesão ao Pacto Brasil pela
Integridade Empresarial



Pontuação C no *Carbon Disclosure*
Project para mudanças climáticas



5 instituições beneficiadas
pelo Programa EGTC Transforma
Voluntariado



Conquista da Medalha de Prata no
Índice de Sustentabilidade da *Ecovadis*



5 Obras Entregues

- BRT II/BA
- Acesso à Rodoviária/BA
- Planalto Fase 1 (SP-099)/SP
- Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião/SP
- Porto Vila do Conde/PA



Quem Somos

GRI 2-6

Com mais de duas décadas de experiência, a EGTC Infra, vinculada à SOMAH Investimentos e Participações S.A., possui atuação voltada para o segmento de infraestrutura. O propósito da Empresa é consolidar a sua posição como referência no mercado, destacando-se pela excelência na execução de projetos, pelo desenvolvimento de soluções de engenharia inovadoras e pela gestão eficiente.

A qualidade das entregas tem garantido reconhecimento das partes interessadas e impulsionado o crescimento da EGTC Infra, sempre pautados em valores sólidos, transparência, ética, integridade, respeito à vida e compromisso com a sustentabilidade.

Nossa Missão

Executar projetos e obras com engenharia de ponta, soluções inovadoras de forma ética, satisfazendo nossos clientes e contribuindo para o desenvolvimento sustentável do país.



Nossa Visão

- Ser protagonista do mercado brasileiro de infraestrutura e industrial, com soluções de engenharia e realização de negócios pautados pela excelência.
- Ser reconhecida por integridade, ética e práticas sustentáveis e de respeito à vida.
- Ser provedora de um ambiente colaborativo e diverso, que estimule a prática inovadora e a valorização da nossa gente.



Nossos Valores



TRABALHO

O valor que enobrece e dignifica.

- Nossa gente é a nossa maior força.
- Respeito à vida acima de tudo.
- Um só time, colaboração e cultura de inovação como práticas.

CONFIABILIDADE

Honrar os compromissos.

- Compromisso com a melhor solução para o cliente.
- Ética, integridade e transparência são princípios para todas as nossas atividades.

QUALIDADE

O que é preciso ser feito tem que ser bem-feito.

- Excelência no segmento em que atuamos.
- Atendimento da expectativa das partes interessadas.
- Sustentabilidade é o alicerce para resultados positivos hoje e no futuro.

LEALDADE

Integrar-se com profissionalismo e comprometimento.

- Times integrados, parcerias valorizadas e liderança atenta e participativa.
- Respeito e apoio mútuos em todas as esferas da organização.



Política da EGTC Infra

GRI 2-23, 2-24

Na EGTC Infra, acreditamos que a gestão de *Compliance*, Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional, com o aperfeiçoamento contínuo e sustentável, faz parte de ações estratégicas para alcançar os objetivos empresariais, considerando as seguintes diretrizes:

- 1 Atuação pautada nos valores: **Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade.**
- 2 Atuação reconhecida pela integridade, transparência, ética e práticas de respeito à vida e ao meio ambiente.
- 3 Manutenção e fomento da cultura inovadora e de um ambiente interno colaborativo, diverso e inclusivo, que reconhece, valoriza e entusiasma a equipe.
- 4 Eliminação de perigos e redução de riscos na realização das atividades, para prevenção de lesões e doenças ocupacionais, com a participação e consulta dos colaboradores e seus representantes, visando à segurança e à integridade de todos.
- 5 Gestão sustentável e eficiente dos recursos empregados e dos resíduos gerados e a prevenção dos impactos ambientais, econômicos e sociais adversos.
- 6 Atendimento da legislação, outros requisitos ou obrigações relacionadas ao *compliance*, qualidade, meio ambiente, segurança e saúde ocupacional.
- 7 Cumprimento das disposições do Código de Ética e das políticas e Obrigações de *compliance*, observadas eventuais sanções em caso de descumprimento. Desta forma, não são tolerados o não atendimento às leis, normas e outros requisitos pertinentes e aplicáveis, bem como faltar com a verdade, manipular ou omitir informações. Além disso, não é admitido nenhum tipo de corrupção, incluindo o suborno, ou quaisquer condutas que ponham em risco a imagem e a credibilidade da Empresa e de seus colaboradores.
- 8 Autoridade e independência da função de *compliance* antissuborno em sua atuação, provida de recursos para estabelecer, implementar e atingir os objetivos do sistema de gestão da Empresa, bem como incentivar as manifestações de boa-fé, respeitando a não retaliação, e aplicando as sanções cabíveis em caso de descumprimento do Código de Ética, políticas, normas internas ou Obrigações de *compliance*.
- 9 Processos e decisões orientados pela gestão de risco, avaliados e monitorados periodicamente, visando à maximização dos resultados e à melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado.
- 10 Satisfação dos clientes e partes interessadas, com o gerenciamento e a execução de serviços de engenharia, suprimento, construção e comissionamento, com foco em obras de infraestrutura e montagem eletromecânica.

Nossas Operações

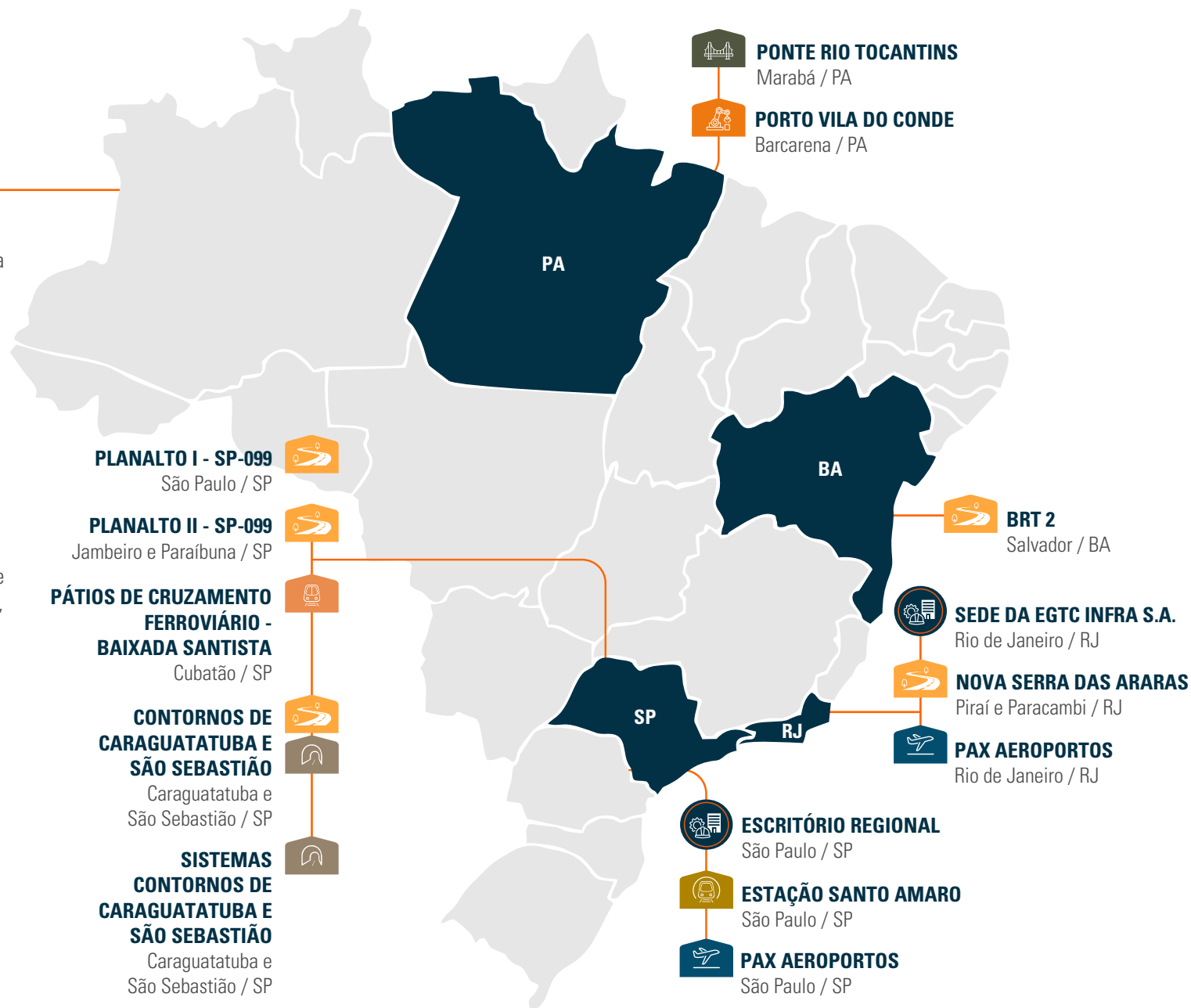
GRI 2-1, 2-2, 2-6

Com sede no Rio de Janeiro (RJ), a EGTC Infra estruturou, em 2024, suas operações de forma matricial, por meio de suas Unidades de Negócio, em quatro estados brasileiros. Neste mapa, a Empresa apresenta informações essenciais sobre 11 projetos, além de sua sede e escritório regional ao longo do período especificado.

Com mais de duas décadas de atuação no setor, a EGTC Infra acumula ampla experiência na execução de obras de infraestrutura. Seu acervo técnico abrange uma variedade de empreendimentos, incluindo pontes, viadutos, túneis, hidrelétricas, gasodutos, ferrovias, sistemas de saneamento, montagem industrial, aeroportos, edificações, metrô, rodovias e linhas de transmissão. Essa diversidade reforça sua capacidade de enfrentar desafios complexos e entregar soluções inovadoras de engenharia, com qualidade e eficiência.

GRI 2-4

Nota: Não houve mudança significativa no porte, na estrutura, na propriedade e na cadeia de fornecedores das Unidades de Negócio no período do relato.



ACERVO TÉCNICO

PONTES E VIADUTOS



EDIFICAÇÕES



MONTAGEM INDUSTRIAL



METRÔ



TÚNEIS



FERROVIAS E FAIXAS EXCLUSIVAS



AEROPORTOS



RODOVIAS



Novas Conquistas

GRI 2-2, 2-6

Rio de Janeiro e São Paulo



Pax Aeroportos

Elaboração de projeto e execução das obras de ampliação e modernização dos Aeroportos de Jacarepaguá (RJ) e Campo de Marte (SP), com o objetivo de atender às exigências previstas no contrato de concessão firmado entre a PAX Aeroportos e a ANAC. Atualmente, os aeroportos ocupam, respectivamente, a 9ª e a 16ª posição em movimentação no país e, somados, alcançam a 3ª colocação nesse *ranking*.

As intervenções visam aumentar significativamente a capacidade operacional de ambos os terminais, posicionando-os entre os aeroportos mais relevantes do Brasil em termos de eficiência, segurança e inovação. Entre os destaques do projeto, está a elevação da categoria do Aeroporto de Campo de Marte para IFR Não Precisão, o que permitirá a operação de aeronaves de maior porte mesmo sob condições climáticas adversas.

No Aeroporto de Jacarepaguá, a ampliação dos pátios será fundamental para atender à crescente demanda de helicópteros de grande porte voltados às operações *offshore* nas plataformas da Bacia de Santos.



Novas Conquistas

GRI 2-2, 2-6

São Paulo



Planalto II - SP-099

Implantações e adequações de obras ao longo de 49 km na Rodovia dos Tamoios SP-099, incluindo: projeto executivo, proteção de encostas e taludes geotécnicos, revegetação de taludes ambientais, baias para veículos de cargas e produtos perigosos, pátio para veículos com restrições de tráfego, paradas de ônibus, adequações das Obras de Arte Especiais, ajuste nos dispositivos de proteção e segurança da Rodovia, execução de passagens de fauna, passarelas e acessibilidade para pedestres.



Novas Conquistas

GRI 2-2, 2-6

São Paulo



Pátios de Cruzamento Ferroviário - Baixada Santista

Implantação de quatro Pátios de Cruzamento Ferroviário, incluindo o fornecimento de Engenharia Detalhada, Obras de Arte Especiais e Obras de Acesso.

A infraestrutura ferroviária abrangerá 19,35 km de via, incluindo projetos executivos, supressão vegetal, terraplenagem, tratamento geotécnico, drenagem, quatro Obras de Arte Especiais, remanejamento de interferências, pavimentação e sinalização dos acessos.



Nossas Certificações

GRI 2-23

A EGTC Infra possui um Sistema de Gestão Integrado (SGI), certificado internacionalmente, que abrange os requisitos de Qualidade, Saúde e Segurança Ocupacional, Meio Ambiente e *Compliance*. Esse sistema foi desenvolvido para garantir o aprimoramento contínuo de processos, produtos e serviços, avaliando a excelência operacional. Além disso, esses requisitos são considerados estratégicos para alcançar os objetivos empresariais, de forma sustentável, reforçando o compromisso da Empresa com a eficiência, a responsabilidade socioambiental e a conformidade regulatória.

A certificação abrange todas as Unidades de Negócio — ou seja, a Matriz, as obras 100% EGTC Infra e os consórcios sob a liderança da Empresa.



ABNT NBR ISO 9001:2015
Sistema de Gestão da Qualidade



ABNT NBR ISO 14001:2015
Sistema de Gestão Ambiental



ISO 37001:2016
Sistema de Gestão Antissuborno



ISO 37301:2021
Sistema de Gestão de Compliance



ISO 45001:2018
Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional

Acesse aqui:
Certificações
EGTC Infra

Planejamento **Estratégico**

O cenário atual do País impulsiona oportunidades únicas para a EGTC Infra, orientando a construção de uma visão estratégica de longo prazo que alia engenharia de ponta, sustentabilidade prática e inovação tangível.

Com base nessa visão integrada de longo prazo, construída colaborativamente por todos os gestores, a alta liderança da EGTC Infra estruturou seus objetivos estratégicos. Eles serão os marcos do caminho da Empresa nos próximos anos e compõem o segundo nível de estratégia. Abrangendo aspectos de posição mercadológica, excelência, aprendizado e inovação, esses objetivos representam passos que estão sendo dados para consolidar o sucesso e o protagonismo da Empresa no mercado de infraestrutura brasileiro.



Metas em ASG



Principais Metas para 2025 GRI 2-22

Reduzir a taxa de acidentes com afastamento.	$\leq 1,05$	Reduzir em 10% a disposição para aterro industrial dos resíduos perigosos gerados.	$\leq 10\%$	Reduzir os atestados relacionados à ergonomia (CID M).	$\leq 25\%$
Reduzir a taxa de acidentes sem afastamento.	$\leq 1,50$	Aumentar em 10% a disposição dos resíduos passíveis de aproveitamento para reciclagem, de forma a reduzir o encaminhamento dos resíduos para aterro sanitário e/ou industrial.	$\geq 10\%$	Aumentar o índice de desenvolvimento sustentável através da avaliação da empresa <i>Ecovadis</i> .	$\geq 92^\circ$
Reduzir a taxa de gravidade.	≤ 80	Reduzir o índice de absenteísmo proveniente de afastamento por atestado médico.	$\leq 3,00$	Obter projeto de inovação aprovado pela diretoria para implementação.	≥ 4

Engajamento das Partes Interessadas

GRI 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

A seguir estão as principais partes interessadas consultadas e as suas respectivas expectativas demonstradas durante a construção da materialidade.

 Acionistas	 Comunidade	 Clientes	 Colaboradores	 Fornecedores
Atendimento aos valores do Grupo: Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade.	Satisfação pela entrega de empreendimentos com qualidade.	Atendimento à legislação e a outros requisitos legais aplicáveis.	Ambiente de trabalho não discriminatório, não confrontante e propício ao desenvolvimento das atividades.	Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
Resultado econômico-financeiro assegurado.	Melhoria da qualidade de vida, promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais.	Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.	Redução dos riscos ocupacionais na realização das atividades para prevenção de lesões e doenças.	Entrega dos serviços contratados nas condições pactuadas.
Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.	Redução dos riscos nas atividades para prevenção de acidentes, visando à segurança e à integridade da comunidade.	Redução dos riscos ocupacionais na realização das atividades para prevenção de lesões e doenças.		
	Emprego adequado de recursos, com transparência e ética nas relações, em conformidade com leis e regulamentos externos.	Satisfação pela entrega de empreendimentos com qualidade e dentro do prazo estabelecido.		

Nota: O modo de abordagem e o vínculo institucional que regulam todas as conexões e os engajamentos com as partes interessadas estão formalizados no Manual do Sistema de Gestão Integrado (MSGI), que define políticas de relacionamento com todas as partes interessadas.

Materialidade

GRI 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

Para cada temática da materialidade e suas respectivas áreas de atuação, foram identificados os aspectos relevantes dos processos pertinentes e estabelecida uma pauta de ações para acompanhar o desenvolvimento de melhorias nestes três temas: ambiental, social e governança.

Mudanças Climáticas

Gestão de Resíduos

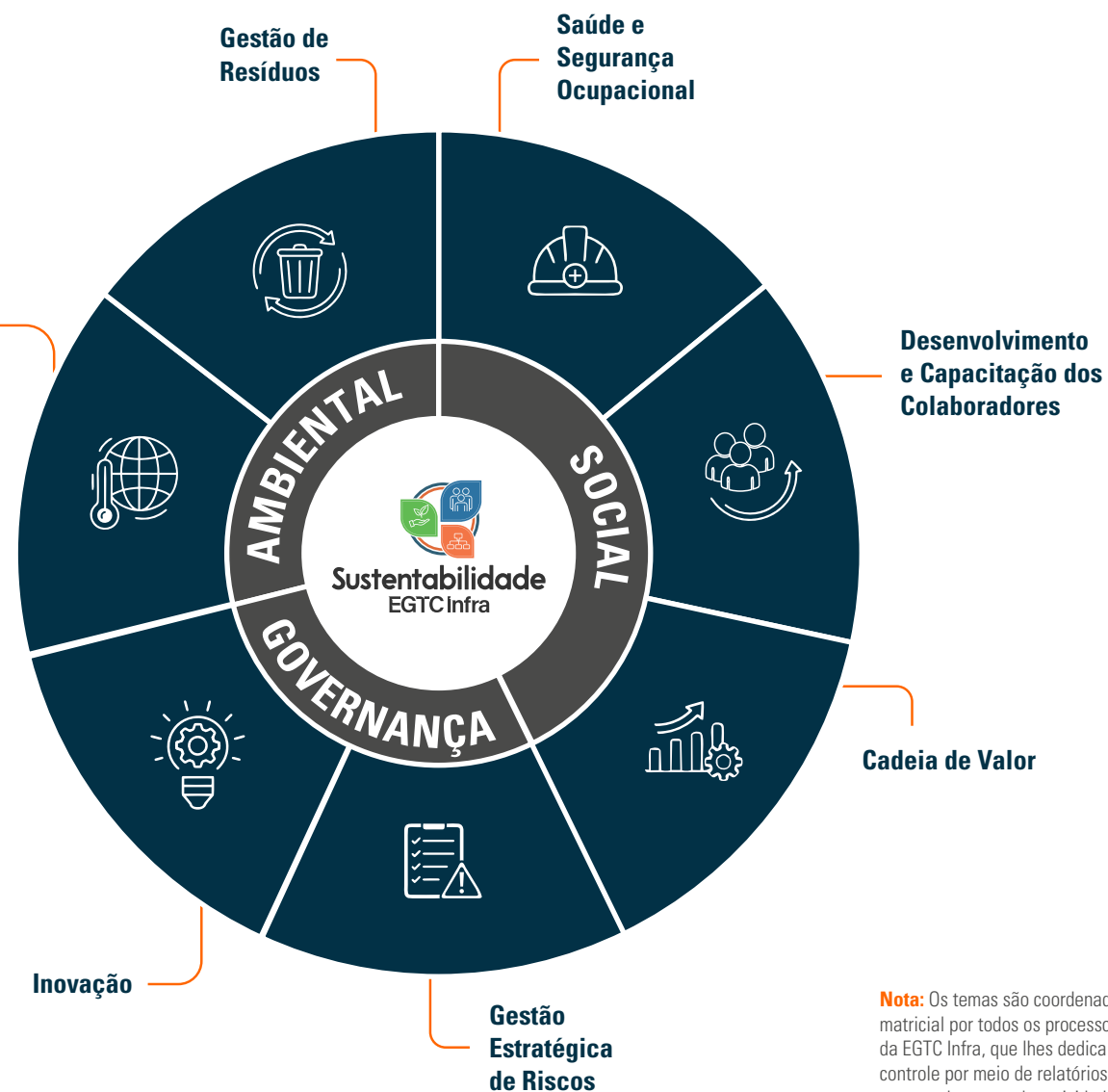
Saúde e Segurança Ocupacional

Desenvolvimento e Capacitação dos Colaboradores

Cadeia de Valor

Gestão Estratégica de Riscos

Inovação



Nota: Os temas são coordenados de forma matricial por todos os processos de gestão da EGTC Infra, que lhes dedica atenção e controle por meio de relatórios mensais de acompanhamento das atividades.

Política de Sustentabilidade

GRI 2-23, 2-24

Como parte de seus compromissos com uma gestão sustentável, a EGTC Infra tem sua Política de Sustentabilidade aprovada pela Diretoria. Seu teor está alinhado à base de valores da Empresa, às normativas do Sistema de Gestão Integrado e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A Política de Sustentabilidade, na íntegra, encontra-se disponível no *site* da EGTC Infra.

 Acesse aqui:
Política de
Sustentabilidade

- Implementar medidas de conservação e reutilização da água nas Unidades de Negócio, objetivando a redução do consumo e a preservação dos recursos hídricos.
- Preservar e proteger áreas de biodiversidade em locais em que se realizam as atividades, minimizando os impactos sobre os ecossistemas naturais.
- Priorizar a adoção de medidas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) em todas as fases dos projetos, incluindo o uso de tecnologias mais limpas e eficientes.
- Monitorar e reportar regularmente as emissões de poluentes atmosféricos, buscando constantemente a redução desses impactos ambientais.
- Promover o uso eficiente de energia nas Unidades de Negócio, investindo em tecnologias de baixo consumo energético e fontes renováveis.
- Implementar práticas de gestão de resíduos sólidos, priorizando a redução na fonte, a reutilização e a reciclagem de materiais.
- Respeitar os direitos humanos em todas as Unidades de Negócio, garantindo a dignidade e integridade de todas as pessoas e, conseqüentemente, não tolerando qualquer tipo de discriminação ou violação desses direitos.
- Fomentar a capacitação e qualificação profissional nos territórios em que a EGTC Infra possui empreendimento, estimulando o aproveitamento de mão de obra local nas oportunidades de emprego em operações.
- Garantir o diálogo permanente com as comunidades locais por meio da escuta ativa, respeitando a cultura, valores e interesses, com o propósito de auxiliar na melhoria da qualidade de vida em seus aspectos sociais, econômicos, culturais e ambientais.
- Realizar o constante controle de situações com alto potencial de riscos, definindo barreiras de controle, proteção e suporte adequados para prevenir ou eliminar as situações com maior potencial de incidentes graves ou fatais.
- Estabelecer uma cultura de ética e integridade, baseada no Código de Ética e nas políticas internas, firmando a constante melhoria das atividades da Companhia e do indivíduo.
- Fomentar a inovação como parte integrante da nossa governança corporativa, incentivando a busca por soluções criativas e sustentáveis em todas as áreas da Companhia.
- Manter o compromisso com a satisfação dos clientes e com a qualidade fornecida pela Companhia.
- Avaliar e implementar sistemáticas de gestão, com base nas principais referências de mercado, que possam agregar valor aos processos e modelo de negócio.

Compromisso com os ODS

INTEGRAÇÃO DOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A matriz de sustentabilidade da EGTC Infra abrange uma série de aspectos cruciais para seu compromisso com o tripé ambiental, social e de governança, considerados centrais para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Visando um impacto positivo a longo prazo, o controle e a análise dos indicadores demonstram, de forma clara e mensurável, as práticas sustentáveis.

Conjuntamente, são realizadas a implementação e a manutenção de políticas e de procedimentos que abarcam vários aspectos atrelados aos ODS, e, por consequência, fica estabelecido o compromisso da Empresa com a sustentabilidade, proporcionando um desenvolvimento equilibrado das operações.

Para a EGTC Infra, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam uma significativa oportunidade de conectar as estratégias internas com as prioridades globais. Por meio de um estudo sucedido, identificou-se que as metas estratégicas, financeiras e operacionais se conectam majoritariamente com os ODS 3, 4, 9, 10, 13 e 16, sendo assim subdivididos:

ODS Prioritários



SAÚDE E BEM-ESTAR

Objetivo 3

A EGTC Infra, guiada pelo princípio do Respeito à Vida, se dedica incansavelmente à excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, com o objetivo de proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.



AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

Objetivo 13

Na EGTC Infra, o ciclo de desenvolvimento de projetos passa pela responsabilidade dos impactos ambientais causados e por uma ampla gama de ações mitigadoras, além de estabelecer, dentro dos processos produtivos, controles ambientais permanentes.



PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Objetivo 16

A EGTC Infra participa de diversas entidades do segmento de infraestrutura brasileira e é signatária de pactos contra a corrupção, adotando um rigoroso Programa de *Compliance*.

ODS Secundários



EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Objetivo 4

A EGTC Infra capacita jovens por meio dos programas Jovem Aprendiz, *Trainee* e Estágio, além de promover educação ambiental em parceria com instituições de ensino. Internamente, fomenta palestras para seus colaboradores sobre desenvolvimento sustentável, direitos humanos, igualdade de gênero, cultura de paz, cidadania e diversidade.



INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Objetivo 9

A EGTC Infra investe na modernização de seus processos produtivos e busca soluções de engenharia através de metodologias inovadoras.



REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Objetivo 10

A EGTC Infra, por meio de contratação de mão de obra local, garantia de salários de mercado, programas de atendimento à saúde e de segurança alimentar a seus colaboradores, está atenta à necessidade de promover em seus projetos contrapartidas sociais para apoiar o desenvolvimento social.

Governança

Estrutura de Governança

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15

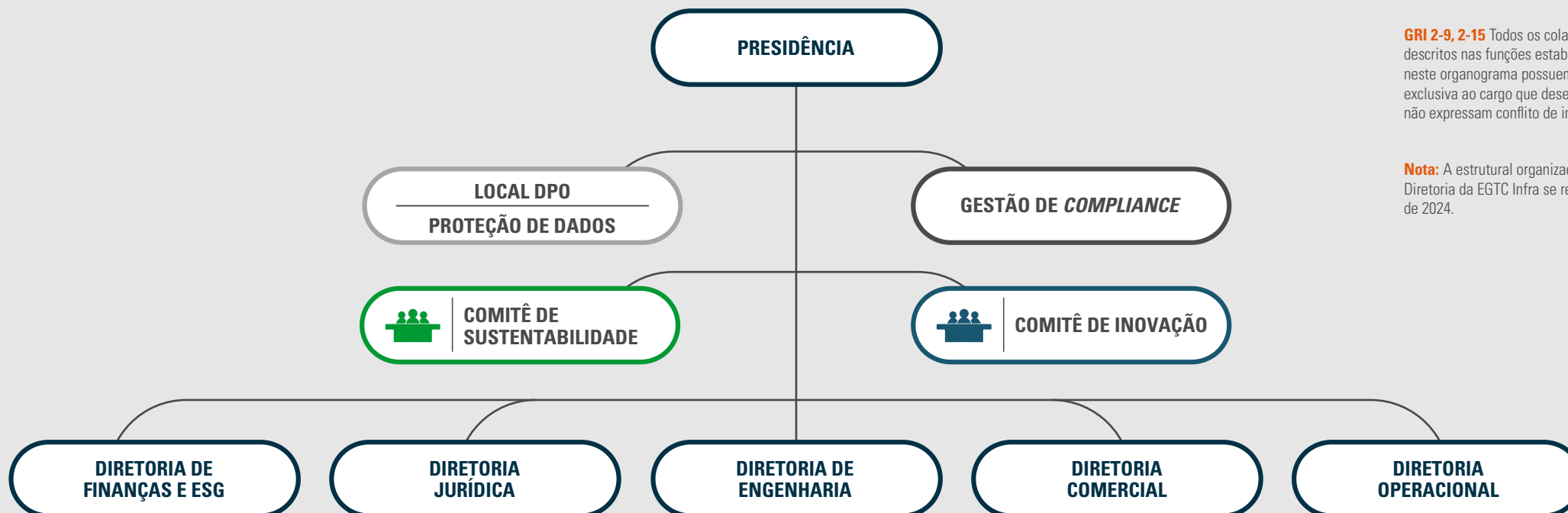
A EGTC Infra possui um sistema de governança que permite o acompanhamento sistemático de suas operações. A Diretoria Executiva, composta por cinco diretores (sendo dois estatutários), é o mais alto órgão de governança da Empresa e conta com o apoio do Comitê de Ética da SOMAH Investimentos e Participações S.A., além dos comitês de Sustentabilidade e de Inovação.

A seleção de diretores envolve uma criteriosa pesquisa de mercado, considerando a experiência setorial, a formação acadêmica e o histórico profissional, seguidos de avaliação reputacional antes da proposta de contratação.

A Diretoria assegura o cumprimento das políticas internas e lidera as

iniciativas ambientais, sociais e de governança (ASG), aprovando estratégias e objetivos em parceria com diversas áreas da Empresa. E mantém relação direta e transparente com as partes interessadas, promovendo reuniões com estas, bem como monitoramento de indicadores e campanhas voltadas à sustentabilidade.

Além disso, é na gestão de riscos que se garante que os impactos ambientais, sociais e de negócios sejam identificados e monitorados desde o início da cadeia de valor. Por fim, são analisados, em reuniões mensais, os resultados e as ações estratégicas direcionadas para toda a Empresa.

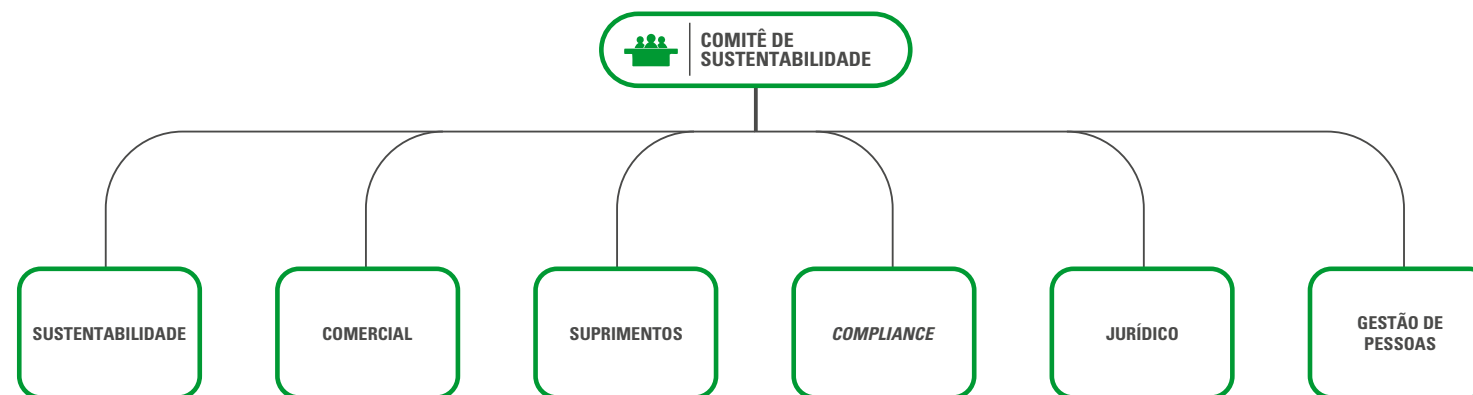


GRI 2-9, 2-15 Todos os colaboradores descritos nas funções estabelecidas neste organograma possuem dedicação exclusiva ao cargo que desempenham e não expressam conflito de interesse.

Nota: A estrutural organizacional da Diretoria da EGTC Infra se refere ao ano de 2024.

O **Comitê de Sustentabilidade** desempenha um papel estratégico na EGTC Infra, garantindo a integração efetiva das práticas ambientais, sociais e de governança (ASG) à cultura e às operações da Empresa. Sua principal função é promover, monitorar e fortalecer a implementação de ações sustentáveis, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e às melhores práticas do mercado.

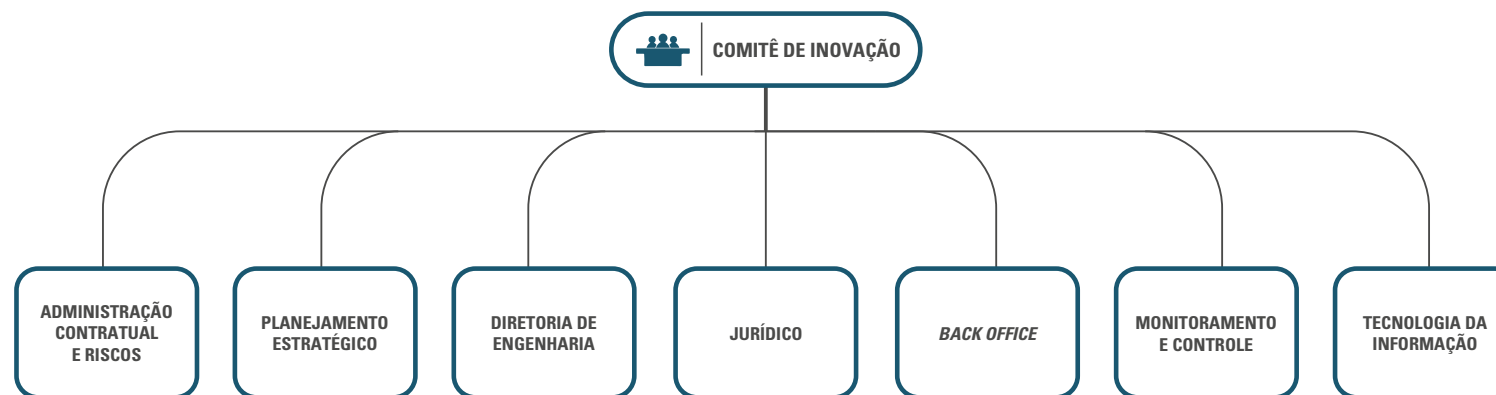
Para garantir uma atuação comprometida e impactante, os membros do comitê são selecionados com base em sua *expertise* nas respectivas áreas, contribuindo para a construção de uma agenda sustentável, sólida e alinhada aos desafios globais.



GRI 2-9, 2-10 Em 2024, o Comitê de Sustentabilidade foi formado por 6 integrantes, sendo 5 mulheres e 1 homem. Neste grupo, não há conflitos de interesse de acordo com as funções que ocupam, e todos possuem experiência comprovada em gestão de obras complexas, obtendo bom desempenho em mitigar riscos e impactos para o meio ambiente e a sociedade.

GRI 2-17 No mês de junho de 2024, a EGTC Infra, através do seu Comitê de Sustentabilidade, realizou o Mês de Sustentabilidade, quando diversos temas ambientais, sociais e de governança foram trazidos para os colaboradores próprios e terceiros.

Na EGTC Infra, o **Comitê de Inovação** impulsiona a cultura de inovação e garante que soluções inéditas sejam incorporadas às operações e à gestão do negócio. Sua principal função é identificar oportunidades, fomentar melhorias e promover a implementação de tecnologias e processos inovadores, aumentando a eficiência, a competitividade e a sustentabilidade da Empresa.



GRI 2-9, 2-10 Em 2024, o Comitê de Inovação foi formado por 8 integrantes, sendo 2 mulheres e 6 homens. Neste grupo, não há conflitos de interesse de acordo com as funções que ocupam, e todos possuem experiência comprovada em gestão de obras complexas.

Gestão de Riscos

GRI 2-13, 2-14, 2-18

Gerenciar riscos envolve identificar, analisar qualitativa e quantitativamente, planejar e implementar respostas a eventos que podem gerar oportunidades ou ameaças aos objetivos da EGTC Infra.

A Empresa reconhece a importância de gerenciar seus riscos para aumentar a eficiência e evitar imprevistos, por isso possui políticas, procedimentos e um sistema estruturado de Gestão de Riscos, que foi desenvolvido internamente com o objetivo de acompanhar as atividades operacionais, integrando-se aos sistemas de gestão dos empreendimentos, com análise gráfica dos dados e resultados em uma plataforma de *Business Intelligence*. Além disso, a EGTC Infra utiliza a simulação Monte Carlo para análise probabilística de riscos, tornando-a mais segura e efetiva.

A EGTC Infra identifica oportunidades no âmbito da adoção de fornecedores que, além de reduzir sua pegada de carbono, promovam maior eficiência no uso de recursos e minimização de impactos.

As questões específicas da atividade, como riscos estruturais e de custos dos empreendimentos, se somam a outros fatores, que vão desde a avaliação de oportunidades de mercado e contratação até aspectos relacionados à saúde e segurança do trabalho, passando por questões ambientais e sociais.

Em compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental em todas as suas operações, destaca-se a importância de mitigar os impactos negativos das atividades empresariais, especialmente no que tange aos aspectos de ASG, com foco particular na redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), sendo que estes pontos são cuidadosamente mapeados, com respostas adaptadas à realidade de cada situação.

Ao identificar e tratar esses aspectos, a EGTC Infra prioriza a contratação de fornecedores que oferecem produtos sustentáveis, fortalecendo a resiliência da cadeia de suprimentos. Fator que contribui para melhorar sua reputação corporativa, assegurar a conformidade com as regulamentações e contribuir para a redução das emissões de GEE, atraindo ainda parceiros comprometidos com o desenvolvimento sustentável.

A gestão de riscos começa na prospecção de novos negócios e se estende por todas as fases do projeto, abrangendo e cobrindo, por meio de medidas certificadas, todas as etapas até a conclusão de cada empreendimento. O sistema envolve profissionais multidisciplinares que colaboram na análise, definição, aprovação e implementação de alterações em todas as atividades da Empresa – comerciais ou operacionais.

A gestão de riscos, de forma interativa, apoia a Empresa na formulação de estratégias e no estabelecimento de responsabilidades gerenciais, além de garantir que os riscos sejam devidamente reportados à Diretoria.

Para assegurar o controle eficaz dos riscos gerados por suas atividades empresariais e operacionais, a EGTC Infra reforça seus processos conforme as normativas ISO pertinentes às suas certificações. A Empresa adota as melhores práticas de mercado, utilizando como referência a ABNT NBR ISO 31000:2018, que orienta a Gestão de Risco, e segue os princípios e diretrizes estabelecidos pelo *Project Management Institute* (PMI) e consolidado no Guia *Project Management Body of Knowledge* (PMBOK®). Além disso, considera as diretrizes do *Construction Industry Institute* (CII), da Universidade do Texas, com base no *Probabilistic Risk Management in Design and Construction Projects* (RS280-1), *Version 1.1*.



GESTÃO DE RISCO

Sustentabilidade limita riscos financeiros e reputacionais.



Aspectos Econômicos

Perpetuação do negócio através da entrega de projetos com custo adequado e soluções otimizadas.

OPORTUNIDADE

Sustentabilidade cria oportunidades de negócios.



Aspectos Ambientais

Conservação e utilização eficiente dos recursos naturais e implementação de ações inovadoras para minimizar o impacto ambiental.



Aspectos Sociais

Implantação de ações e projetos sociais nas comunidades locais, proteção e respeito aos direitos humanos, retenção e qualificação profissional, valorização de ambiente de trabalho diverso e inclusivo.

TRANSPARÊNCIA

Sustentabilidade fortalece a credibilidade e a reputação.



Aspectos Reputacionais e Compliance

Identificação de riscos reputacionais, *compliance*, melhoria contínua da governança corporativa, ética e transparência.

247 riscos mapeados em todas as unidades de negócio no ano de 2024.

Classificações

- Riscos de *Compliance*
- Riscos Externos
- Riscos de Gerenciamento de Projetos
- Riscos Locais
- Riscos Organizacionais
- Riscos de Sustentabilidade
- Riscos Técnicos

Finanças

GRI 201-2, 203-1, 203-2

A EGTC Infra investe de maneira significativa no desenvolvimento de infraestrutura e no apoio a serviços essenciais, priorizando não apenas a construção de empreendimentos, mas também a criação de soluções sustentáveis que atendam às necessidades das comunidades nas quais opera. A Empresa adota uma abordagem estratégica para integrar seus projetos ao contexto local, buscando sempre gerar valor econômico, social e ambiental para a região. Através de uma análise detalhada das oportunidades econômicas e dos impactos potenciais de seus empreendimentos, a EGTC Infra implementa iniciativas que vão além da simples entrega de infraestrutura, focando em melhorias contínuas no acesso a serviços essenciais como transporte, saneamento e energia.

Em 2024, a EGTC Infra se beneficiou de incentivos fiscais, que incluíram a suspensão do PIS e da COFINS, decorrente do Regime Especial de Incentivos para o Desenvolvimento da Infraestrutura (REIDI), e compensação vinculada à atividade de pesquisa tecnológica e desenvolvimento de inovação tecnológica (P&D) previstos na Lei nº 11.196/2005 ("Lei do Bem").

GRI 201-4

A Empresa não recebeu assistência financeira do Poder Público, sendo remunerada exclusivamente por seus contratos de prestação de serviços. Seu compromisso com a comunidade local e o meio ambiente se reflete na busca por soluções inovadoras que garantam o desenvolvimento sustentável a longo prazo. A EGTC Infra, portanto, não se limita a cumprir as exigências básicas dos projetos, mas prioriza criar um impacto positivo e duradouro, alinhado com as expectativas da sociedade e os padrões globais de responsabilidade socioambiental.

GRI 207-1, 207-2, 207-3

O desempenho financeiro da EGTC Infra é baseado no impacto socioambiental responsável, na saúde financeira e na gestão de riscos em todos os seus empreendimentos, agregando valor aos acionistas, investidores, colaboradores e à sociedade.

A Empresa possui uma área dedicada ao Planejamento Financeiro e Tributário, que em 2024 trabalhou em conjunto com as áreas de Planejamento Tributário e Controladoria da SOMAH Investimentos e Participações S.A., seguindo diretrizes éticas e legais para garantir a melhor conduta tributária e contábil. A conduta tributária é pautada na transparência e na idoneidade, com foco na otimização da carga tributária e na supervisão da *performance* econômico-financeira, sempre garantindo imparcialidade e cumprimento das obrigações fiscais.

A EGTC Infra, para apuração e pagamento de Tributos Federais, conta com a Controladoria, que realiza análise contábil, fiscal e financeira, e atende às obrigações acessórias, exceto para consórcios, cuja contabilidade é local, mas orientada pela área corporativa. Para os Tributos Municipais, como o ISS, a análise contábil, fiscal e financeira é feita de forma corporativa, exceto para obras em andamento, paralisadas ou em processo de encerramento, e para consórcios.

O Planejamento Financeiro e Tributário trabalha de forma integrada com o *back office*, promovendo capacitação contínua e atendimento direto aos empreendimentos e órgãos reguladores, garantindo a obtenção e manutenção das Certidões de Regularidade Fiscal. A EGTC Infra participa de comitês tributários, associações e sindicatos do setor.



GRI 201-1

A EGTC Infra apura o imposto de renda e a contribuição social com base no lucro real, considerando o Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL). O IRPJ é calculado à alíquota de 15%, com um adicional de 10% sobre o excedente de R\$ 240 mil no período de 12 meses, enquanto a CSLL é de 9%.

GRI 207-4

A Empresa atua exclusivamente no território nacional, mantendo em todos os seus empreendimentos o compromisso com a conformidade e integridade, refletido em suas políticas de gestão e nas cláusulas anticorrupção. Essas políticas também incluem diretrizes de *compliance* e normas relacionadas a leis ambientais, trabalhistas e fiscais, bem como às práticas contábeis e de mercado.

GRI 201-1

Demonstração do valor adicionado (R\$ mil)

	2022	2023	2024
1. Receitas	1.060.277	1.405.832	1.922.557
Venda de mercadorias, produtos e serviços	1.059.359	1.404.346	1.922.089
Provisão para devedores duvidosos	-13	0	0
Não operacionais	931	1.486	468
2. Insumos adquiridos de terceiros	552.461	707.735	1.015.843
Custo das mercadorias e serviços vendidos	309.453	265.847	347.108
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	243.044	441.563	668.716
Perda/Recuperação de valores ativos	-36	325	19
3. Valor adicionado bruto (1-2)	507.816	698.098	906.713
4. Retenções	3.049	5.287	19.942
Depreciação, amortização e exaustão	3.049	5.287	19.942
5. Valor adicionado líquido produzido (3-4)	504.767	692.811	886.771
6. Valor adicionado recebido em transferência	11.027	12.057	16.155
Resultado de equivalência patrimonial	0	0	315
Receitas financeiras	11.027	12.056	15.841
7. Valor adicionado a distribuir (5+6)	515.794	704.867	902.926

Distribuição do valor adicionado

	2022	2023	2024
1. Pessoal e encargos	212.693	296.206	473.972
2. Impostos, taxas e contribuições	114.249	93.487	119.459
3. Juros e aluguéis	188.605	199.005	222.403
4. Juros sobre capital próprio e dividendos	0	0	0
5. Lucros retidos	247	116.169	87.091

Inovação

Em 2024, a EGTC Infra deu passos significativos na jornada de inovação, avançando rumo à transformação digital de diversas funções, ao aprimoramento de processos e à inclusão de inteligência artificial, até a ponta da função operacional, buscando automações.

Em *open innovation*, a Empresa colaborou com uma instituição de ensino de excelência: a PUC-Rio. Junto à Escola de Engenharia Civil e Ambiental da universidade, foi desenvolvido um estudo científico de parametrização de elementos estratégicos de construção em *BIM 4D*.

Atendendo a uma série de necessidades identificadas em *workshops* de ideação com toda a Empresa, foi estruturada uma plataforma que consolidará um conjunto de casos de uso direcionados e customizados para as necessidades dos canteiros, batizada de “Obra Inteligente”.

A EGTC Infra caminha na implantação do *BIM* (sigla em inglês para Modelagem da Informação na Construção) por todo o ciclo de negócios, o que resultará em ganhos de valor tanto durante a obra quanto para o cliente operador do empreendimento.

Vale destacar, ainda, o desenvolvimento do equipamento robótico de soldagem enquanto elemento inovador, integrando a automação para realizar tarefas com alta precisão e agilidade. Ao substituir o trabalho manual, a tecnologia reduz erros humanos, assegura uniformidade nas soldas e atende às rigorosas exigências técnicas, aumentando a produtividade, otimizando recursos e garantindo maior eficiência no processo.

A automação também melhora o controle de qualidade e reduz custos operacionais, alinhando-se aos princípios de manufatura enxuta ao eliminar desperdícios e melhorar a utilização de mão de obra e equipamentos, com entrega de produtos de alta qualidade dentro dos prazos estabelecidos. Além das iniciativas, cabe destacar a implantação de uma Política de Inovação da EGTC Infra, mostrando o comprometimento da Empresa com a inovação contínua e a transformação digital em todas as suas operações, de forma a se posicionar em vanguarda no segmento de infraestrutura, garantindo a entrega de projetos com alta qualidade e com valor agregado para nossos clientes.



Excelência

A EGTC Infra deu início à sua jornada de Excelência com um objetivo claro: ser eficiente desde a conquista de novos projetos até as suas entregas, superando as expectativas dos clientes e reafirmando o seu compromisso com a construção de alta qualidade.

O Programa de Excelência visa aprimorar as práticas através da integração da filosofia *Lean*. Essa integração foi organizada em dimensões que buscam maximizar os resultados por meio de metodologias ágeis, processos padronizados e, principalmente, transformação e engajamento das pessoas.

Para reafirmar o comprometimento com a Excelência, o programa foi incorporado como um objetivo estratégico para 2024, sendo disseminado por toda a Empresa.

Durante a implantação, foram efetuadas a análise e a formulação de recomendações estratégicas para as dimensões Organizacional, Comercial, Engenharia, Mobilização e Operações, com o objetivo de fortalecer a posição da EGTC Infra no mercado e aumentar a eficiência operacional.

Como principais melhorias desenvolvidas, destacam-se:

- Estruturação da governança e da metodologia para excelência no corporativo.
- Priorização de oportunidades: refinamento do processo para priorizar as melhores oportunidades de negócio.
- Padronização de estudos e propostas: estruturação de padrões claros para a elaboração de estudos e propostas, garantindo consistência e qualidade.
- Implantação de lições aprendidas: incorporação de uma rotina para capturar e aplicar as lições adquiridas nas fases de captação de novos negócios.
- Desenvolvimento do Processo de Mobilização de Obra: melhoria do processo de mobilização, para assegurar uma transição suave e eficiente para o início das obras.
- Estabilização do Ciclo de Desempenho: implementação de ações específicas para estabilizar e otimizar o Ciclo de Desempenho.
- Piloto de Gestão de Performance no Corporativo: lançamento de uma área para integrar rotinas de gestão de *performance* no nível corporativo.
- Implantação do *Last Planner System®* (LPS®) em suas obras, um método que visa a melhorar o planejamento e a execução dos projetos.
- Treinamentos para time core de excelência, com a intenção de que estejam preparados para impulsionar e suportar as iniciativas.

Em 2024, diante de todas as iniciativas no corporativo, a EGTC Infra deu um passo significativo ao implementar um programa piloto em uma de suas Unidades de Negócios. Este projeto abrangeu três dimensões cruciais: produtividade, planejamento e gestão de *performance*.

No nível tático, as equipes foram treinadas e preparadas para conduzir as rotinas com eficiência. No nível operacional, foram implementados *Kaizens* contínuos, formando o *frame* para a efetivação do programa.

As iniciativas estratégicas, desde a estruturação da governança até os treinamentos para o time core de excelência, demonstram o foco da Empresa em alcançar a eficiência operacional e a satisfação dos clientes. A implantação do programa piloto em uma de suas Unidades de Negócio reforça a dedicação em aplicar as melhores práticas e garantir resultados excepcionais.



Compliance

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-15, 2-27

Com uma documentação cada vez mais eficaz e robusta e participando de iniciativas de Integridade nos setores público e privado, a EGTC Infra orgulha-se de ser referência em um Programa de *Compliance* que se mostra alinhado às boas práticas do mercado. Para a EGTC Infra, a corrupção deve ser entendida de forma ampla, abarcando todos e quaisquer ilícitos que gerem lesões às empresas privadas ou à Administração Pública, como fraude a licitações, conluio com concorrentes para frustrar a competição em licitações, imposição de dificuldades a atividades de investigação ou de fiscalização de Agentes Públicos ou de Autoridades Governamentais, lavagem de dinheiro, entre outros.

Além disso, um Programa de *Compliance* efetivo abre portas para novas oportunidades de negócio, uma vez que a Empresa garante estar preparada para enfrentar os desafios jurídicos e regulatórios de diferentes regiões ou setores. Com essa confiança, a Empresa demonstra que está protegida contra riscos de não conformidade, e as partes interessadas têm mais segurança em apoiar novos projetos e iniciativas.

Portanto, *Compliance* não deve ser visto como obrigação ou barreira, mas como vantagem estratégica na busca de novos negócios. Ao alinhar a conformidade com as melhores práticas de mercado, a EGTC Infra cria um ambiente favorável para o crescimento sustentável e para a expansão de suas operações.

GRI 2-15

A EGTC Infra disponibiliza em seu *website* a Política do Sistema de Gestão Integrado, que orienta e estabelece as expectativas das partes interessadas, incluindo a responsabilidade da conduta dos envolvidos nos atendimentos aos processos de *Compliance*, dentre os quais o atendimento à Política de Conflito de Interesses. Essa Política prevê a observância de uma série de requisitos para evitar qualquer caso de conflito de interesses, assim como a análise e a aprovação de casos excepcionais, podendo ser acessada para consulta por todas as partes interessadas através do *website* da Empresa.

Os casos de conflitos de interesse detectados são comunicados às partes envolvidas, visando mitigar a concreta situação de conflito. O Comitê de Ética, na forma da Política, é o órgão com autonomia para aprovar exceções às regras dispostas na Política de Conflito de Interesses.

GRI 2-16

Reuniões periódicas são realizadas junto à Diretoria da EGTC Infra para que os executivos e todas as áreas da Empresa informem as atividades mais relevantes, as estatísticas corporativas e os índices de *performance*. Incluídas nessas informações constam matérias e assuntos que podem ser classificados como “preocupações cruciais”. No que diz respeito às atividades de competência da área de *Compliance*, há, ainda, um reporte periódico ao Conselho de Administração da SOMAH Investimentos e Participações S.A..

GRI 2-23, 2-24

As políticas são aprovadas pela Diretoria da EGTC Infra, segundo a Política de Gestão da Informação Documentada, que prevê a revisão dos documentos em periodicidade anual, sendo que aquelas referentes à área de *Compliance* são aprovadas também pelo Conselho de Administração da SOMAH Investimentos e Participações S.A., acionista controladora da Empresa, através da instituição do Sumário de Diretrizes de *Compliance*, que estabelece a estruturação do Programa de *Compliance*, aderente às disposições previstas na legislação nacional aplicável à matéria, notadamente a Lei nº 12.846/2013 e o Decreto nº 11.129/2022 (em conjunto, “Lei Anticorrupção”), e às melhores práticas de mercado, estando sua estrutura de governança e atribuição de responsabilidades (do Comitê de Ética, Diretor de *Compliance* e demais integrantes da área de *Compliance*) estabelecida por meio do Manual de Governança de *Compliance* e pelo Regimento Interno do Comitê de Ética.

As políticas aplicam-se às atividades executadas na EGTC Infra, por todos os colaboradores, e são devidamente comunicadas às partes interessadas, conforme estabelecido nas diversas Políticas, sem prejuízo da disponibilização de seu conteúdo via *web*.

GRI 408, 409

Destacam-se o Código de Ética, a Política Anticorrupção e a Política de Sustentabilidade (disponíveis através do *website* da Empresa), para atendimento ao princípio da precaução e aos direitos humanos vinculados à atuação da Empresa. Dessa forma, em todas as unidades de negócio ativas, 100% dos fornecedores críticos são verificados e avaliados no que tange à realização de atos veementemente proibidos pela Empresa em suas relações comerciais quanto à prática, em qualquer aspecto e em qualquer grau, de utilização de mão de obra infantil ou forçada ou em condições análogas à escravidão e de exploração sexual ou tráfico de seres humanos.

Para realização/formalização de relações comerciais transparentes e seguras, bem como identificação e mitigação de riscos eventualmente envolvidos, a EGTC Infra possui implementados processos de diligência devida prévia à contratação de terceiros e fornecedores, à formação de parcerias (incluindo participação e adesão a associações), à realização de doações e patrocínios, assim como a processos que contemplem as rotinas de contratação de mão de obra. Dessa maneira, a Política de Formação de Parcerias, a Política de Conflito de Interesses, a Política de Doações e Patrocínios e a Política de Aquisições (disponíveis no *website* da Empresa) são as diretrizes norteadoras do atendimento aos requisitos exigidos pela EGTC Infra no combate à corrupção de terceiros e de eventuais parceiros, complementadas por procedimentos específicos, como o Procedimento de Pesquisa Reputacional de Terceiros (*due diligence*).

Na EGTC Infra, 100% dos colaboradores firmam o Termo de Adesão e Responsabilidade, reconhecendo seu compromisso com o Código de Ética e as políticas de *Compliance*. Algumas funções necessitam periodicamente renovar seu compromisso junto à Empresa e ao Programa de *Compliance*, atualizando seu Termo de Adesão e Responsabilidade, conforme estabelecido na Política Anticorrupção. As diversas políticas e procedimentos apresentam diretrizes sobre o comportamento ético em situações detalhadas, contendo exemplos de pontos de atenção e riscos dessas situações.

O Código de Ética da EGTC Infra estabelece, no seu item Sanções, as diversas medidas disciplinares previstas para os casos de relatos e referidos desvios cuja apuração resulte Procedente ou Parcialmente Procedente, observada a gravidade das condutas e a eventual reincidência da prática do ato, podendo ser: (i) advertência oral, (ii) advertência escrita, (iii) suspensão de até 30 dias corridos, quando aplicável, e/ou (iv) rompimento do vínculo existente entre a Empresa e o infrator.

GRI 2-24

Durante o ano de 2024, foram realizados treinamentos de reciclagem, capacitação de Agentes de *Compliance* e Multiplicadores, divulgação de comunicados através de *webmail* e cartazes sobre temas abordados nas políticas e procedimentos de *Compliance* como: Sumário Executivo, dados do Canal de Denúncias, resultado da Pesquisa de Percepção, Doações Políticas – Fique Atento!, Indicadores de Compliance, Você Sabia: Fluxo para Formação de Parcerias, Discriminação Social e Racial, Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades, Dia Internacional Contra Corrupção, Como os Líderes Podem Fortalecer a Cultura de *Compliance*, dentre outros.

Foi concretizado também o Ciclo de Palestras 2024, contemplando os assuntos: Canal de Denúncias, debate sobre Tomada de Decisão Ética, Assédio Moral e Sexual, *webinar* sobre Conflito de Interesses e *workshop* sobre *Compliance* Política Concorrencial e Relações Governamentais.

GRI 2-25

Um Canal de Denúncias externo, acessível a todas as partes interessadas, é disponibilizado para registro de relatos e denúncia de desvios relacionados ao Código de Ética, às legislações vigentes, às políticas internas da Empresa e a outras normas e compromissos que lhe sejam aplicáveis, operado pela Deloitte (<https://www.ethicsdeloitte.com.br/egtcinfra/>), empresa independente de renome internacional.

Dentre outros, o processo de investigação de denúncias contribui para a melhoria, a concepção e a operação dos mecanismos de queixa, ao mesmo tempo em que propicia a prevenção e a mitigação de riscos.

A Pesquisa de Percepção de *Compliance* é realizada anualmente. Os colaboradores são ouvidos sobre diversas questões que tangem à área de *Compliance* e ao próprio ambiente de trabalho, incluindo perguntas diretas sobre o funcionamento e a segurança do Canal de Denúncias. São também comunicadas estatísticas do Canal de Denúncias, por natureza, abrangendo quantidades relacionadas às deliberações do Comitê de Ética, que por vezes estabelece acompanhamento/revisão de processos ou procedimentos e, ainda, da conduta de colaboradores. Além disso, a eficácia do mecanismo de queixa é auditada no âmbito de auditorias externas das ISO 37.001 (Sistema de Gestão Antissuborno), 37.301 (Sistema de Gestão de *Compliance*) e 45.001 (Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional).

GRI 2-26

As políticas da Empresa possuem orientações explícitas sobre os meios de comunicação disponíveis para endereçar dúvidas, comentários ou denúncias, sintetizadas na Política de Canais de Comunicação e Contra a Retaliação.

Adicionalmente, como forma de aprimoramento e de evolução constante, a EGTC Infra convidou todos os colaboradores para, durante o mês de novembro de 2023, participarem da Pesquisa de Percepção de

Compliance, cujos resultados foram compartilhados com a Alta Direção para avaliação de implementação de ações de melhoria durante o ano de 2024.

Em 2024, o Programa de Reconhecimento de Boas Práticas, o “*Compliance – Você Faz a Diferença!*”, foi consolidado através da premiação interna de reconhecimento ao colaborador na categoria

Atendimento e Divulgação do Código de Ética, e, recebendo a premiação na modalidade de Agente de *Compliance*, figura responsável pelo monitoramento, acompanhamento e apoio das ações de *Compliance* junto às Unidades de Negócio Obras, ainda na modalidade de Gestor de *Compliance*, a colaboradora reconhecida foi a coordenadora da EGTC Infra.

AÇÃO DE DESTAQUE**ÉTICA NA ESCOLA**

No ano de 2024, a EGTC Infra realizou a campanha Ética na Escola, nas escolas públicas de Pirai e Paracambi. As crianças e os adolescentes que participaram foram convidados a refletir sobre temas éticos de grande impacto na construção do caráter do ser humano. Fazer o certo mesmo que ninguém esteja olhando é o lema da equipe de *Compliance* para esta ação, levado aos alunos e, contribuindo para um amanhã mais íntegro.



 Acesse aqui:
Video Ética
na Escola

GRI 406

No ano de 2024, ocorreram 10 reportes de casos de discriminação e/ou tratamento desigual, dos quais 4 foram procedentes ou parcialmente procedentes. A Empresa analisou e investigou todos os casos através de documentações e entrevistas pertinentes. Duas delas tiveram deliberação: em uma houve advertência verbal, e na outra foi decidido que a unidade de negócio eliminasse a subordinação direta relativa ao caso.

Em se tratando de parceiros de negócios, com foco nos clientes da Empresa, as expectativas alicerçam-se sobre o conceito de que os serviços sejam executados dentro do prazo, com qualidade e a custos competitivos e também sobre o fato de que a EGTC Infra estabelece um processo rigoroso de acompanhamento e de controle dos requisitos de sustentabilidade dos seus projetos. A equipe de *Compliance* trabalha para que a Empresa siga mantendo o alto nível de cumprimento de normas.

CANAL DE DENÚNCIAS

Procedência das denúncias encerradas em 2024

	2022	2023	2024
Procedentes	23%	16%	24%
Parcialmente Procedentes	18%	19%	14%
Improcedentes	23%	33%	31%
Inconclusivas	17%	16%	20%
Em investigação por Administração/Operacional	6%	0%	0%
Em investigação por <i>Compliance</i>	5%	0%	0%
Duplicadas	2%	6%	0%
Fora de Escopo	6%	11%	10%

GRI 205-1

Número total e percentual de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção.

Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção

	2022	2023	2024
Questionário de Riscos para Novos Negócios	21	26	29
Avaliações de parceria	4	31	36
Terceiros avaliados	329	547	1.315
Doações e patrocínios analisados	13	22	22
Brindes, presentes e outras hospitalidades monitorados	171	130	70
Reportes de Reunião monitorados	125	180	79
Unidades auditadas	—	100%	100%

GRI 205-1, 205-2

Riscos significativos relacionados à corrupção, identificados por avaliação de riscos.

Riscos de corrupção estão descritos na Planilha Master de Riscos Corporativa de Riscos. Conforme já informado, nenhum risco referente à corrupção foi concretizado ou relatado durante o ano de 2024.

Casos de corrupção

	2022	2023	2024
Número total de casos confirmados	0	0	0
Número total de casos confirmados em que empregados foram demitidos ou receberam medidas disciplinares	0	0	0
Número total de casos confirmados em que contratos com parceiros comerciais foram rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção	0	0	0

GRI 206-1

Durante o ano de 2024, não houve ocorrência de ações judiciais referentes a concorrência desleal e a violações de leis antitruste e antimonopólio.



GRI 205-2

Número total e percentual de membros do órgão de governança aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados pela Empresa, discriminados por região.

A EGTC Infra considera que 100% de seus colaboradores, entre liderança e operacionais, receberam capacitação nas políticas de combate à corrupção adotadas pela Empresa. As evidências e os controles, discriminados por categoria funcional e região, estão disponíveis para verificação.

Nome	Função	Treinado
Juliano Gomes Meirelles	Diretor de Finanças e ESG	SIM
Luciana André Levy	Diretora Jurídica	SIM
Michel Cleber Rossi	Diretor Operacional	SIM
Nathanael Robson Albuquerque da Mota	Diretor Comercial	SIM
Raul Ribeiro Pereira Neto	Diretor-presidente	SIM

GRI 205-3

No ano de 2024, não houve ocorrência de casos confirmados de corrupção.

GRI 205-2

Número total e percentual de parceiros de negócios aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados pela Empresa, discriminados por tipo de parceiro de negócios e região.

Região Norte			Região Sudeste		
Terceiros	187 contratos		Terceiros	1.744 contratos	
Cláusulas Anticorrupção	100%		Cláusulas Anticorrupção	98,90%	
Associação	0		Associação	4	
Cláusulas Anticorrupção	0		Cláusulas Anticorrupção	100%	

Resumindo, para Terceiros	2022	2023	2024
Norte	—	100%	100%
Nordeste	92,85%	98,80%	—
Sudeste	94,04%	98,50%	98,90%

Resumindo, para Associações	2022	2023	2024
Norte	—	—	0
Nordeste	100%	100%	—
Sudeste	100%	100%	100%

GRI 205-2

Número total e percentual de colaboradores aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados pela Empresa, discriminados por categoria funcional e região. Classificados como Administrativo, consideramos as funções: coordenador, gerente, superintendente e diretor.

Região Norte	100%	Região Sudeste	96,2%
Administrativo	12	Administrativo	118
Operacional	1.913	Operacional	2.562
Total	1.925	Total	2.680

Resumindo	2022	2023	2024
Norte	—	98,67%	100%
Nordeste	100%	100%	—
Sudeste	100%	100%	96,20%

Comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção aos **33 potenciais parceiros**, através de celebração de instrumentos contratuais pertinentes que contemplam cláusulas de integridade e *Compliance*; e aos **23 clientes e potenciais clientes**, através do preenchimento de seus formulários e questionários de *Compliance*/Integridade.

Comunicados	2022	2023	2024
Potenciais Parceiros	27	17	33
Potenciais Clientes	11	16	23

GRI 418-1

Não foi identificado, durante o período do relato, nenhum procedimento em curso que tenha como objeto (principal ou acessório) perdas e/ou vazamento de dados de clientes, tampouco quaisquer questões relativas à imagem, à qualidade dos projetos e/ou dos produtos associados às realizações da EGTC Infra ou atividades em seu nome realizadas, sequer o descumprimento de conformidades socioeconômicas segundo as legislações em vigor.

GRI 415-1

As contribuições para financiamento de campanhas eleitorais, inclusive para partidos políticos e coligações ou comitês financeiros, estão vedadas, conforme legislação vigente. Existem normativas regulamentadoras desse tema para toda a Empresa, também fixada na Política de Doações e Patrocínios. É terminantemente vedada a oferta ou a prestação de qualquer serviço, a concessão de empréstimo ou ainda a cessão de bens, de pessoal ou de favor que possa caracterizar contribuição eleitoral.

Evolução dos objetivos:

Indicador	2022	2023	2024
Contratos com Cláusula Anticorrupção	96%	98,10%	99%
Contratos com Questionário de Terceiros válidos	78%	99,80%	98%
Termos de Adesão de Colaboradores válidos	99%	98%	97%
Tempo Médio de Resposta às Denúncias (dias corridos)	76	63	73

Durante o ano de 2024, a EGTC Infra permaneceu presente e atuante junto ao:

	Associação ao Instituto Ethos. Signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e da Carta Compromisso do Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência.
	Aderiu oficialmente ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, uma iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU), atingindo a pontuação de 93.75 , em um total de 100 pontos.

Objetivos

- Ampliar o fomento à integridade empresarial
- Disseminar conhecimento sobre o assunto
- Conscientizar empresas sobre a relevância do tema

Histórico de desempenho da autoavaliação do Guia Temático: Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção.

	2021	2022	2023
Nota	8,8	8,9	8,9

Os dados apresentados resultam da aplicação do questionário Guia Temático: Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção 2016 pela própria Empresa, ou seja, são resultados de autoavaliação.

O diagnóstico não tem, portanto, caráter de certificação. Seu objetivo é proporcionar reflexão, aprendizagem e melhoria das práticas de Responsabilidade Social e Sustentabilidade.

Sempre priorizando a melhoria contínua e o alinhamento com as melhores práticas, foi realizada, durante o ano de 2024, uma reavaliação dos riscos de *Compliance*, que resultou na observação de 25 riscos já mapeados anteriormente, tendo a classificação entre muito baixa à master. Neste íterim, 20 riscos de *Compliance* permaneceram com sua classificação inicial e 5 tiveram suas classificações revisadas em função da análise de dados e ocorrências.

Gestão de **Proteção de Dados** e **Segurança da Informação**

A EGTC Infra estruturou uma política robusta de proteção de dados, alinhada à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). A área de Tecnologia e Segurança da Informação desenvolveu sistemas que asseguram o tratamento adequado dos dados, garantindo confidencialidade e eficiência no uso das informações.

Para atender aos requisitos da LGPD, a Empresa implantou uma nova arquitetura da informação, promovendo a automação de processos e reduzindo a circulação de informações em ambiente físico. Como resultado, foi estabelecido um arcabouço de segurança digital que inclui o monitoramento contínuo da gestão da LGPD.

Visando à privacidade e à proteção dos direitos fundamentais, a EGTC Infra disponibiliza um canal de comunicação em seu *site* para que os titulares de dados solicitem informações.

A Empresa é comprometida em salvaguardar as informações confidenciais e pessoais que possui nos seus sistemas, tanto de colaboradores próprios como de terceiros. Destaca-se que, em 2024, 100% destes dados foram protegidos.

Em 2024, não houve ocorrência de incidentes de segurança da informação, e nenhum risco identificado e registrado na Planilha Corporativa de Riscos da EGTC Infra foi concretizado.

Políticas e Procedimentos Implementados

- 1 Política de Proteção de Dados
- 2 Política de Segurança da Informação
- 3 Política de Gestão de Identidade e Controle de Acesso
- 4 Gestão de Incidentes de Segurança da Informação e Privacidade

A aderência a essas políticas é avaliada anualmente por meio de auditorias internas programadas, reforçando o compromisso da Empresa com a segurança digital e com a conformidade regulatória.



Pessoas

Respeito e Valorização das **Diferenças**

GRI 405, 406

A EGTC Infra acredita que um time unido e engajado é essencial para impulsionar a inovação, a eficiência e a sustentabilidade. Por isso, as pessoas são o pilar central da Empresa, contando com oportunidades reais de crescimento e desenvolvimento, sendo reconhecidas como fundamentais para a obtenção de bons resultados e para o sucesso do negócio.

A Empresa valoriza a diversidade e o respeito às diferenças, reconhecendo a multiplicidade em todas as suas dimensões como um impulsionador da inovação, da produtividade e da excelência. A atuação é pautada pelo compromisso com a cultura local e pelas práticas regionais nas áreas em que opera e presta serviços.

A EGTC Infra implementa práticas inclusivas e igualitárias de gestão de pessoas, com foco na atração, retenção e desenvolvimento dos colaboradores. Dessa forma, contribui para o crescimento individual e o alto desempenho do negócio.

Além disso, são promovidas iniciativas de engajamento que fortalecem o senso de pertencimento e criam um ambiente acolhedor, comprometido com a saúde, a segurança, o bem-estar e as relações colaborativas.

A Empresa se dedica a trabalhar e fortalecer as marcas internas: Imersão, Inspire, Novos Talentos, Universidade Corporativa e EGTC Conecta.





DADOS DOS ADMITIDOS

GRI 401-1

Percentual de novas contratações por gênero

	2023	2024
Feminino	10%	8%
Masculino	90%	92%

GRI 401-1

Percentual de novas contratações por faixa etária

	2023	2024
Abaixo de 30 anos	35%	22%
De 30 a 50 anos	50%	61%
Acima de 50 anos	15%	17%

GRI 401-1

Percentual de novas contratações por sua regionalidade

	2023	2024
Norte	38%	26,3%
Nordeste	41,1%	31,2%
Sul	2,5%	0,9%
Sudeste	16,7%	40,2%
Centro-oeste	1,6%	1%
Exterior	0%	0,3%

DADOS DE ROTATIVIDADE

GRI 401-1

Percentual de rotatividade de colaboradores por gênero

	2023	2024
Feminino	7%	6%
Masculino	93%	94%

GRI 401-1

Percentual de rotatividade de colaboradores por faixa etária

	2023	2024
Abaixo de 30 anos	19%	21%
De 30 a 50 anos	63%	63%
Acima de 50 anos	18%	16%

GRI 401-1

Percentual de rotatividade de colaboradores por sua regionalidade

	2023	2024
Norte	0,3%	25,1%
Nordeste	15,4%	43,2%
Sul	0%	1%
Sudeste	84,3%	29,5%
Centro-oeste	0%	1,2%
Exterior	0%	0,1%

DADOS DOS COLABORADORES

Total de colaboradores	2023	2024
Quantitativo	3.523	4.618

GRI 2-7

Percentual de colaboradores por gênero	2023	2024
Feminino	9%	9%
Masculino	91%	91%

GRI 2-7

Percentual de colaboradores por sua regionalidade	2023	2024
Norte	0,7%	1,02%
Nordeste	53,3%	33,85%
Sul	1,8%	1,84%
Sudeste	43,1%	39,06%
Centro-oeste	1,1%	24,10%
Exterior	0%	0,13%

GRI 2-7

Percentual de colaboradores por raça/etnia	2023	2024
Parda	67,81%	76,22%
Branca	17,07%	14,05%
Preta	10,08%	7,69%
Amarela	0,37%	0,43%
Indígena	0%	0,04%
Não informou	5,54%	1,56%





DADOS DOS DIRETORES

GRI 405-1

Percentual de indivíduos que integram a diretoria da Empresa por gênero

	2023	2024
Feminino	16,60%	20%
Masculino	84,40%	80%

GRI 405-1

Percentual de indivíduos que integram a diretoria da Empresa por faixa etária

	2023	2024
Abaixo de 30 anos	0%	0%
De 30 a 50 anos	100%	100%
Acima de 50 anos	0%	0%

GRI 405-1

Percentual de indivíduos que integram a diretoria da Empresa por raça/etnia

	2023	2024
Negra	16,60%	20%
Branca	84,40%	80%

PROPORÇÃO ENTRE MENOR E MAIOR SALÁRIO

GRI 202, 405-2

	2023	2024
Feminino	6.168%	3.624%
Masculino	12.981%	10.506%

GRI 2-21

Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da Empresa e a remuneração total anual média de todos os colaboradores

	2023	2024
	2.840%	1.554,12%

Nota: Excluindo-se o mais bem pago.

GRI 2-21

Proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da Empresa e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os colaboradores

	2023	2024
	5,71%	0,19%

Nota: Excluindo-se o mais bem pago.

LICENÇA-MATERNIDADE E LICENÇA-PATERNIDADE

Todos os colaboradores contratados pela EGTC Infra e por suas respectivas unidades de negócio estão cobertos pelo direito à licença-maternidade ou licença-paternidade, conforme a legislação vigente. Durante o exercício, não foram verificadas distorções na concessão desses direitos. A Empresa tem como meta adotar uma métrica de acompanhamento das licenças relacionadas ao tema, garantindo total e ampla adequação aos requisitos legais.

GRI 401-3a

Número total de colaboradores com direito a licença-maternidade/paternidade no ano de 2024

	2023	2024
Feminino	120	256
Masculino	1.688	2.465

GRI 401-3a, 401-3b

Número total de colaboradores que usufruíram da licença-maternidade/paternidade no ano de 2024

	2023	2024
Feminino	1	4
Masculino	39	60

GRI 401-3c

Número total de colaboradores que retornaram ao trabalho ao término da licença-maternidade/paternidade no ano de 2024

	2023	2024
Feminino	1	4
Masculino	39	60

GRI 401-3d

Número total de colaboradores que retornaram ao trabalho ao término da licença-maternidade/paternidade e continuaram colaboradores por doze meses após seu retorno ao trabalho no ano de 2024

	2023	2024
Feminino	1	3
Masculino	30	27

GRI 401-3e

Percentual de retorno ao trabalho e retenção de colaboradores que tiraram licença-maternidade/paternidade no ano de 2024

	2023	2024
Feminino	100%	75%
Masculino	76,92%	45%



Política de Contratação, Remuneração e Benefícios

GRI 2-8

A EGTC Infra prioriza a contratação de mão de obra local, impulsionando a economia regional, gerando oportunidades e promovendo o desenvolvimento sustentável das comunidades em que atua. Paralelamente, cargos estratégicos, como funções gerenciais e executivas, são mobilizados de forma corporativa, permitindo atuação em qualquer Unidade de Negócio no Brasil. Os colaboradores podem ser contratados diretamente ou por meio de empresas terceirizadas, sempre em conformidade com a legislação vigente e com as relações jurídicas estabelecidas.

Política de Remuneração

GRI 2-19, 2-20, 202-1, 202-2, 405-2

A política de remuneração da EGTC Infra é baseada em senioridade, desempenho e condições de mercado, sem distinção por gênero ou raça, garantindo equilíbrio entre as faixas salariais. A remuneração fixa é aplicada a todos os cargos das unidades de negócio, em conformidade com a CLT e o Acordo Coletivo de Trabalho, quando aplicáveis. As movimentações salariais seguem procedimentos internos e normativos legais, incluindo a aplicação do salário-mínimo como referência para funções específicas, como o Jovem Aprendiz.

Concessão de Bônus e Benefícios

GRI 401-2

A concessão de bônus na Unidade de Negócio Matriz é definida pela Alta Direção, enquanto os empreendimentos seguem os acordos coletivos de trabalho. Além disso, a Empresa estabelece diretrizes para aposentadoria, permanência no plano de saúde e previdência privada, conforme suas políticas corporativas.

Os benefícios concedidos aos colaboradores de tempo integral estão formalizados nos contratos de trabalho e têm a anuência de acordos coletivos com os respectivos sindicatos. Durante o exercício de 2024, não houve registros de restrições de benefícios para colaboradores temporários ou em regime parcial (meio período). A EGTC Infra adota diferentes plataformas de benefícios, adequando-as às exigências legais e regionais de seus projetos, sempre com validação junto às instâncias sindicais ou trabalhistas.

Previdência Privada Complementar

GRI 201-3

A EGTC Infra oferece um plano de previdência privada em modelo complementar, um benefício facultativo disponível para todos os colaboradores, exceto aqueles lotados em consórcio. Este plano representa uma complementação de aposentadoria e pensão, sendo uma decisão que o colaborador toma no ato da admissão. A EGTC Infra compromete-se a custear um percentual do salário do colaborador, conforme seu tempo de serviço na Empresa:

- ▶ **5% do salário**
Para colaboradores com menos de 10 anos de empresa
- ▶ **7,5% do salário**
Para colaboradores com 10 a 20 anos de empresa
- ▶ **10% do salário**
Para colaboradores com mais de 20 anos de empresa

Cobertura dos Acordos de Negociação Coletiva e Conformidade com a OIT

GRI 2-30, 407

A EGTC Infra garante a cobertura integral dos acordos de negociação coletiva, abrangendo 100% dos colaboradores dentro de processos intermediados por entidades sindicais. Todos os colaboradores têm livre acesso às pautas, assembleias e negociações através do sindicato representativo da categoria, assim como o direito de se associar a qualquer sindicato, em conformidade com a legislação federal vigente.

A EGTC Infra e suas unidades de negócio estão em plena conformidade com as práticas trabalhistas vigentes, cumprindo rigorosamente suas obrigações de acordo com as normativas da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Relação com Sindicatos

GRI 407-1

A Empresa mantém boas relações com sindicatos em todos os estados onde possui operação, assegurando a resolução de conflitos em encontros e reuniões com os representantes dessas associações.

GRI 402

A EGTC Infra atende aos prazos mínimos de notificação sobre mudanças operacionais, e seus avisos trabalhistas seguem protocolos e conformidades previstas em lei.

Cultura e Engajamento

Na EGTC Infra, a cultura organizacional é fundamentada em valores sólidos, promovendo um ambiente que fortalece a identidade, o engajamento e o senso de pertencimento dos colaboradores. A Empresa investe em comunicação eficiente, com o objetivo de estimular o comprometimento, a inspiração e a participação de sua equipe. Para isso, são desenvolvidas ações e campanhas internas que visam impulsionar a satisfação e o bem-estar de todos.

Em 2024, um dos destaques foi a comemoração do Dia das Crianças. Os colaboradores da Matriz da EGTC Infra puderam levar seus filhos ao escritório para uma experiência marcante e positiva. A iniciativa permitiu que as equipes apresentassem seu ambiente de trabalho aos pequenos, de forma interativa e lúdica, proporcionando-lhes uma visão leve e divertida da rotina profissional, além de atividades de recreação especialmente planejadas para o momento.



Desenvolvimento de Carreiras

A relação entre colaboradores, lideranças e Alta Direção é pautada na confiança, no respeito e na ética, contribuindo para a manutenção de um clima organizacional harmônico e produtivo. A EGTC Infra incentiva o envolvimento de todos como protagonistas na construção e na preservação de um ambiente de trabalho positivo, promovendo uma comunicação transparente e aderente às boas práticas de relacionamento.

O compromisso da Empresa com o desenvolvimento profissional torna-se evidente nos resultados alcançados em 2024: **67%** dos jovens aprendizes foram promovidos a estagiários, **15%** dos estagiários foram efetivados, e **80%** dos *trainees* foram absorvidos pelas unidades de negócios.

Programa JOVEM APRENDIZ

A Empresa formou e começou uma nova turma de Jovens Aprendizes na Matriz, dando início à jornada técnico-profissional. Os estudantes participaram do curso de aprendizagem para Assistente Administrativo, adquirindo conhecimentos fundamentais antes de aplicá-los na prática da Empresa.



“Iniciar minha jornada na EGTC Infra como Jovem Aprendiz teve um impacto imenso na minha vida. Fiz o curso de Assistente Administrativo, um aprendizado essencial para meu crescimento. Ingressei na Empresa enquanto cursava Licenciatura em História, sem grandes expectativas de carreira. Porém, ao ser alocado no setor jurídico, encontrei uma equipe incrível, que me ajudou a aprofundar meus conhecimentos e descobrir minha vocação. Com o fim do contrato de Aprendiz, corri atrás do meu objetivo e iniciei a graduação em Direito. Conseguir a vaga de estágio foi um marco, impulsionado pelo apoio dos meus tutores e colegas. Essa jornada tem sido transformadora, e sigo determinado a construir um futuro sólido na área jurídica.”

Leonardo Reis – Estagiário do Jurídico

Programa de ESTÁGIO

A EGTC Infra promove encontros regulares com o objetivo de impulsionar o desenvolvimento dos estagiários no início de suas carreiras. Ao longo do ano, são abordados temas essenciais, como BIM, Diversidade e Inclusão, Gestão do Tempo, Inovação e Criatividade, Sustentabilidade, entre outros. Além disso, a Empresa realiza avaliações semestrais para acompanhar e aprimorar o desempenho dos participantes.



“Iniciei minha jornada na EGTC Infra em maio de 2023 como estagiário de Engenharia de Produção, atuando no planejamento, controle de custos e elaboração de orçamentos. Em maio de 2024, assumi o cargo de Auxiliar de Engenharia, ampliando minhas responsabilidades para a gestão de atividades técnicas. Atualmente, sou responsável pelo custo do indireto, orçamento, suprimentos, planejamento e estudos de viabilidade, sempre focado em eficiência, sustentabilidade e excelência. Ao longo dessa trajetória, tenho me dedicado ao aprimoramento contínuo, buscando contribuir de forma significativa para o desenvolvimento de projetos inovadores e alinhados à missão da EGTC Infra no setor de infraestrutura.”

Wallace Coutinho – Auxiliar de Engenharia



Em 2024, a EGTC Infra concluiu a primeira turma de *Trainees*, composta por profissionais das áreas de Engenharia Civil, Engenharia Mecânica, Engenharia Elétrica e Administração. Durante doze meses, esses novos talentos se aprofundaram no universo da engenharia e da infraestrutura, enfrentando desafios reais e adquirindo valiosos aprendizados.

Por meio de um programa intensivo de desenvolvimento, que incluiu vivência na rotina de diversas áreas da Empresa para maior imersão no dia a dia das obras e acompanhamento personalizado de tutores, os *Trainees* aprimoraram suas habilidades técnicas, comportamentais e de trabalho em equipe. Com o encerramento do programa, esses profissionais apresentaram um projeto que lhes deu a oportunidade de aplicar os conhecimentos adquiridos em situações reais. Eles foram efetivados nas posições de especialistas, assumindo novos desafios e responsabilidades.

Além disso, foram abertas as inscrições para a segunda turma, com profissionais das áreas de Administração, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas, Engenharia de Produção e Engenharia Ambiental, com um aumento de 131,20% no número de candidatos de 2024 para 2025.

O Programa de *Trainee* tem inserido os participantes em projetos relevantes, contando com uma trilha de aprendizado estruturada em fases, proporcionando um crescimento profissional sólido e sustentável, da teoria à prática. Ao investir na formação de novos talentos, a EGTC Infra reforça seu compromisso com a sustentabilidade, promovendo práticas responsáveis e integrando soluções inovadoras que beneficiam tanto a Empresa quanto a comunidade.

“Estou completando dois anos na EGTC Infra com uma trajetória marcada por muito aprendizado e crescimento. Passei pela função de Engenheiro Civil, depois de Engenheiro Trainee e agora retorno à função de Engenheiro Civil, com uma visão mais madura sobre os desafios da engenharia e da gestão de obras. Além do conhecimento técnico, aprendi a importância do autoconhecimento, da humildade, do respeito e da empatia no ambiente de trabalho. Cada dia tem sido uma oportunidade de me aprimorar, não só como profissional, mas também como pessoa. Sigo com minha atuação pautada nos valores Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade, trilhando essa estrada profissional que está apenas começando e com a certeza de que muitos outros aprendizados e desafios ainda virão.”

Raírio Mota – Engenheiro Civil



- **80%** dos *trainees* foram absorvidos pelas Unidades de Negócio.

Ciclo de Desempenho

GRI 2-20, 404-2, 404-3

O Ciclo de Desempenho - EGTC Conecta é um processo integrado com os objetivos estratégicos que suporta decisões referentes à jornada e à carreira do colaborador, fomentando uma cultura de *performance* e diálogos colaborativos, promovendo o alinhamento de expectativas e provendo a Empresa de informações para análises consistentes, que se traduzam em reconhecimento de potenciais, desenvolvimento de carreira e reconhecimento.

Este processo tem como premissa garantir o alinhamento dos direcionadores estratégicos, dos valores institucionais e das competências a serem avaliados periodicamente.

Percentual do total de colaboradores que receberam avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira em 2024:

Gênero	2022	2023	2024
Feminino	39%	47%	49%
Masculino	11%	16%	18%
Categoria	2022	2023	2024
Coordenação e Gerência	24%	28%	29%
Especialistas	8%	14%	19%
Operacional	11%	11%	6%
Técnico / Supervisão	7%	10%	12%



Educação Corporativa

A Universidade Corporativa da EGTC Infra (UCE) é a plataforma central de desenvolvimento, integrando todas as iniciativas de treinamento, educação e capacitação sob a gestão da Unidade de Negócio Matriz. Seu objetivo é fortalecer as estratégias empresariais e promover o aprimoramento das competências essenciais ao negócio.

Para garantir uma estrutura eficiente e alinhada às necessidades organizacionais, suas práticas corporativas são organizadas em núcleos, proporcionando um direcionamento claro dos objetivos e facilitando a jornada de aprendizado dos colaboradores.

GRI 404-1

Média de horas de capacitação realizadas pelos colaboradores da folha Matriz da Empresa durante o período de relato, discriminados por gênero e categoria:

Gênero	2022	2023	2024
Feminino	3,08	3,99	10,43
Masculino	2,56	1,01	2,50
Categoria	2022	2023	2024
Diretoria e Superintendência	2,14	38,44	5,06
Coordenação e Gerência	2,60	16,43	3,58
Especialistas	2,95	15,65	2,67
Operacional	2,03	0,21	1,31
Técnico / Supervisão	3,77	1,74	2,51

Nota: Os dados referentes ao Ciclo de Desempenho e Educação Corporativa abrangem os colaboradores lotados na Unidade de Negócio Matriz e os colaboradores estratégicos lotados nas Unidades de Negócio Obras.

Clima

Em 2024, a área de Gestão de Pessoas realizou a Pesquisa de Clima na Matriz EGTC Infra, alcançando 79% de adesão dos colaboradores, um resultado que reforça o comprometimento de todos com esse importante processo de *feedback*, essencial para o desenvolvimento de um ambiente de trabalho cada vez mais positivo.

Dessa forma, foi possível compreender as percepções e opiniões dos colaboradores em relação à Empresa, abordando temas como comunicação, liderança, desenvolvimento e bem-estar. Os resultados refletem a conexão dos colaboradores com a EGTC Infra e o compromisso contínuo com a melhoria do ambiente corporativo.

Principais resultados

Nível de recomendação da EGTC Infra por parte dos colaboradores	8,0	de NPS (Net Promoter Score)
---	------------	---------------------------------------

Nível de conexão do time com a EGTC Infra	8,8	de Engajamento
---	------------	-----------------------

Além disso, alguns destaques demonstram a percepção positiva sobre diferentes aspectos no ambiente corporativo:

Nível de satisfação dos colaboradores	8,2	de score geral
Nível de orgulho em fazer parte do time da EGTC Infra	9,1	de alinhamento com a Empresa e embaixadorismo
Nível de motivação e crescimento na EGTC Infra	8,5	de desenvolvimento profissional, bem-estar e liderança

Um dos principais pontos de atenção identificados foi a justiça distributiva, que trata da percepção dos colaboradores sobre recompensas e reconhecimentos justos, com um score de 7,3.

Um ambiente saudável e de qualidade passa também pelo reconhecimento financeiro. Por isso, com base nos resultados obtidos, a EGTC Infra vem estudando formas de garantir uma remuneração ainda mais justa e digna para os colaboradores, reforçando seu compromisso com a valorização das pessoas.

A EGTC Infra segue comprometida em ouvir, valorizar e evoluir junto com seus colaboradores, fortalecendo seu compromisso com a construção de um ambiente cada vez mais forte e alinhado às necessidades do time.



Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 403-1

A EGTC Infra reafirma seu compromisso primordial com a segurança de todos os seus colaboradores e demais envolvidos em suas operações. Fundamentada no princípio do respeito à vida, a Empresa busca incessantemente a excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, visando a um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.

Em consonância com esse compromisso, foram estabelecidas as Dez Regras de Ouro, um conjunto de diretrizes essenciais que visam a proteger a integridade física e a saúde dos colaboradores. Essas regras, de caráter obrigatório, devem ser rigorosamente seguidas em todas as atividades da EGTC Infra, permeando todas as etapas dos processos e servindo como requisitos fundamentais do Sistema de Gestão Integrado da Empresa.

As Dez Regras de Ouro representam princípios inegociáveis, portanto sua aplicação é integral e se estende a todas as unidades de negócio da EGTC Infra, abrangendo tanto os colaboradores próprios quanto os terceirizados. A Empresa não admite desvios ou negligência no cumprimento dessas regras e investe continuamente em treinamentos e ações de conscientização para garantir que a cultura de segurança seja internalizada por todos.

Regras de Ouro da EGTC Infra

- 1 Realizar atividades somente se apto, treinado, habilitado e autorizado.
- 2 Iniciar uma atividade somente após a realização da análise de risco, certificando-se sempre de que todas as tarefas e seus respectivos perigos estão contemplados.
- 3 Realizar os bloqueios efetivos antes de intervir em qualquer equipamento e/ou instalação energizada, fazendo uso dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) obrigatórios.
- 4 Utilizar cinto de segurança e respeitar o limite de velocidade.
- 5 Utilizar cinto de segurança devidamente fixado para as atividades de trabalho em altura.
- 6 Reanalisar sempre, antes do início das tarefas manuais, os perigos existentes e a aplicação de todas as medidas de controle necessárias, evitando, assim, possíveis danos com as mãos.
- 7 Permanecer fora de área isolada e sinalizada onde ocorrem movimentações de cargas.
- 8 Executar atividades apenas em área e equipamentos liberados para trabalho, com os bloqueios necessários e suas respectivas manutenções em dia.
- 9 Não trabalhar sob efeito de álcool ou drogas ilícitas.
- 10 Relatar todos os incidentes para seu líder imediato e/ou ao Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT).

As diretrizes de segurança e saúde ocupacional são rigorosamente seguidas em todos os empreendimentos, sustentadas pelo princípio absoluto do respeito à vida. A Empresa reconhece que seus colaboradores são seu maior ativo e certifica-se de que todas as atividades sejam conduzidas com essa premissa fundamental.

Identificação de Perigos, Avaliação de Riscos e Investigação de Incidentes

GRI 403-2, 403-7, 403-8

A EGTC Infra mantém a gestão do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) centralizada no setor corporativo, garantindo a implementação e a verificação de Políticas e Procedimentos Corporativos em todas as unidades de negócio. Esse compromisso é evidenciado pela certificação na Norma ISO 45001:2018, que consolida o alinhamento da Empresa aos mais altos padrões de segurança.

A eficácia da gestão do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional é avaliada por meio de auditorias internas, análises críticas anuais pela Alta Direção e monitoramento mensal de indicadores de desempenho. Esse acompanhamento constante assegura a melhoria contínua e a busca pela excelência na segurança do trabalho.

A EGTC Infra adota uma Política de Gestão que orienta todas as suas unidades de negócio a eliminar perigos por meio da avaliação criteriosa de riscos e danos associados às atividades, sejam elas rotineiras ou não rotineiras. Essa política define e direciona a implementação de medidas de controle eficazes, reforçando o compromisso da Empresa com segurança e saúde ocupacional.

A identificação dos perigos, realizada por meio da elaboração do inventário de riscos, serve como base para a definição dos cenários de emergência. Esses cenários são consolidados no Plano de Atendimento a

Emergências, que é testado periodicamente por meio de simulados com a participação de colaboradores e de terceiros, garantindo a prontidão e a eficácia em possíveis situações de crise.

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA)

GRI 403-4

Todas as unidades de negócio da EGTC Infra contam com uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), cujo objetivo é promover a prevenção de incidentes e doenças relacionadas ao trabalho. As comissões realizam reuniões mensais para traçar planos de ação que abordem os riscos identificados, além de estabelecer um canal contínuo de comunicação, através do qual colaboradores e terceiros têm ampla oportunidade de consultar e participar da elaboração dos processos de gestão, visando à melhoria contínua.

Anualmente, a CIPA organiza a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT). Essa iniciativa, transcendendo o mero cumprimento de requisitos legais, representa uma oportunidade ímpar para promover a conscientização e a responsabilidade com a vida. Por meio de palestras, atividades interativas e ações preventivas, a EGTC Infra busca garantir a máxima efetividade da SIPAT. Para isso, conta com parceiros altamente qualificados, que trazem conteúdos relevantes e experiências transformadoras, fortalecendo, a cada edição, a cultura de segurança na Empresa.

Programa de Auditorias Comportamentais

O Programa de Auditorias Comportamentais e Identificação de Desvios fornece dados essenciais para aprimorar os processos das unidades de negócio nas áreas de Segurança do Trabalho, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional. Essa iniciativa permite monitorar o comportamento dos colaboradores quanto aos procedimentos de segurança e identificar possíveis desvios, possibilitando a implementação de ações corretivas e preventivas.

Implementação de Auditorias Remotas com Drones

As auditorias remotas com drones representam um avanço na gestão da segurança, proporcionando maior eficiência e precisão nas inspeções. Através da captura de imagens e vídeos de alta resolução, os drones permitem uma análise detalhada das condições de segurança, possibilitando a identificação de não conformidades, com maior acuidade.

A utilização de drones para inspeção elimina a necessidade de expor os colaboradores a situações de risco, garantindo a segurança de todos os envolvidos no processo. Além disso, as auditorias remotas otimizam o tempo e os recursos investidos em inspeções, tornando o processo mais eficiente e econômico.

As informações coletadas por meio das auditorias remotas são cuidadosamente analisadas e utilizadas para aprimorar os processos de gestão de segurança

e saúde ocupacional. Essa iniciativa demonstra o compromisso da Empresa com a melhoria contínua e a busca pela excelência em todas as suas operações.

A implementação das auditorias remotas com drones reafirma o compromisso da EGTC Infra com a inovação e a segurança de seus colaboradores. A Empresa busca constantemente por soluções tecnológicas que permitam aprimorar seus processos e garantir um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável para todos.

No ano de 2024, a EGTC Infra inovou na comunicação de seus princípios de segurança ao lançar o EGTC Toon. A abelha, símbolo da campanha de respeito à vida, foi transformada em um personagem animado e cativante, com a missão de transmitir visualmente, de forma lúdica, os preceitos das Regras de Ouro.

Com episódios dinâmicos e educativos, o EGTC Toon visa a ampliar o engajamento de um público diversificado, tornando as diretrizes de segurança mais acessíveis e impactantes. Essa iniciativa inovadora reforça continuamente a cultura de prevenção e cuidado, pilares essenciais para a Empresa.

 Acesse aqui:
Video
EGTC Toon

Diálogos Diários de Gestão Integrada e Treinamentos em Segurança e Saúde

GRI 403-5

A EGTC Infra promove os Diálogos Diários de Gestão Integrada (DDGI) como ferramenta fundamental para disseminar a cultura de segurança e saúde no trabalho. Adicionalmente, a Empresa investe em treinamentos específicos sobre riscos ocupacionais, atividades e situações perigosas, capacitando seus colaboradores para atuarem de forma segura e consciente.

No ano de 2024, a Empresa contabilizou um total de 242.014 horas de treinamento em segurança e saúde, demonstrando o compromisso com a capacitação de seus colaboradores. Desse total, 26.039 horas foram dedicadas à formação de lideranças, enquanto 215.975 horas foram direcionadas ao público operacional.

O expressivo número de horas de treinamento em 2024 reflete o aumento contínuo do investimento da EGTC Infra em programas de conscientização e de capacitação em segurança e saúde. Esse crescimento demonstra a prioridade que a Empresa atribui à segurança de seus colaboradores, buscando constantemente aprimorar seus conhecimentos e habilidades.

Horas	2022	2023	2024
DDGI	42.484	54.157	297.296
Treinamento	104.678	185.245	242.074



Compromisso com a Mitigação e a Eliminação de Riscos

A EGTC Infra mantém um compromisso contínuo com a mitigação e a eliminação de riscos, visando evitar a ocorrência de incidentes em suas operações. A Empresa adota uma abordagem proativa na identificação e na avaliação de riscos, implementando medidas preventivas eficazes para proteger a integridade de seus colaboradores e demais envolvidos.

Quando há um incidente, ocorrem uma investigação rigorosa e uma análise aprofundada, por meio de uma sistemática corporativa. Esse processo permite identificar as causas do incidente, sejam elas de natureza técnica, humana ou organizacional.

Com base nas conclusões da investigação, a Empresa implementa ações preventivas eficazes para evitar a reincidência de incidentes similares. Todas as medidas adotadas são amplamente divulgadas aos colaboradores e a terceiros, garantindo que o aprendizado obtido com cada incidente seja compartilhado e internalizado por toda a EGTC Infra.

A sistemática de investigação e de análise de incidentes, aliada à implementação de ações preventivas e à divulgação das medidas adotadas, permite à EGTC Infra aprimorar continuamente sua gestão de riscos e fortalecer sua cultura de segurança.

A EGTC Infra reconhece que, apesar de seus esforços contínuos, o ano de 2024 registrou um aumento significativo na taxa de gravidade. Diante desse cenário, reafirmando seu compromisso com a segurança e a preservação da vida, a Empresa implementou uma série de medidas robustas para evitar novas ocorrências e fortalecer sua cultura de segurança. Dentre as principais ações adotadas, destacam-se:

- **Terceira edição da Campanha Nacional de Respeito à Vida**

A campanha, realizada em todas as unidades de negócio, engajou mais de 4.000 colaboradores diretos e indiretos, reforçando as Dez Regras de Ouro, de forma lúdica, por meio da exibição do filme "Compromisso".

- **Implementação do lúdico na prática**

As análises preliminares de risco foram transformadas em quadros interativos e de fácil compreensão, posicionados estrategicamente nas frentes de trabalho para garantir o acesso e a visualização contínua pelos colaboradores.

- **Fortalecimento das ferramentas internas**

As ferramentas internas de gestão e monitoramento de segurança e saúde ocupacional foram fortalecidas para garantir maior eficiência e controle.

- **Intensificação dos programas de qualificação**

Os programas de qualificação profissional foram intensificados para garantir que os colaboradores estejam sempre atualizados sobre as melhores práticas de segurança.

- **Treinamento e conscientização**

Foram intensificados os treinamentos e as ações de conscientização para colaboradores e terceiros a respeito de temas relacionados à segurança do trabalho.

A EGTC Infra mantém com seus colaboradores, terceiros e demais partes interessadas um diálogo aberto e transparente sobre os incidentes ocorridos e as medidas que estão sendo tomadas para fortalecer a segurança em suas operações. A Empresa reafirma seu compromisso com a segurança como valor fundamental e inegociável.

Mensalmente, os dados referentes aos índices de incidentes são consolidados e apresentados em reunião com a participação da Diretoria e de representantes de todas as unidades de negócio. Durante essas reuniões, as ocorrências são detalhadamente analisadas e os participantes são orientados a compartilhar as informações com os demais colaboradores, garantindo que o aprendizado seja disseminado por toda a Empresa.

GRI 403-9

Índices	2022	2023	2024
HHER	5.926.952,00	7.506.770,00	10.275.992,00
TFSA	2,03	0,93	1,85
TFCA	2,71	1,33	0,97
TG	58,23	20,78	115,61

Nota: Os dados são referentes aos colaboradores próprios da EGTC Infra.

Saúde Ocupacional: Prioridade para a EGTC Infra

GRI 403-3, 403-6

A EGTC Infra reconhece a saúde ocupacional como um pilar fundamental para o bem-estar e o desempenho de seus colaboradores. A Empresa compromete-se a garantir a integridade física e mental de todos, assegurando que possam desempenhar suas atividades laborais sem risco de doenças ou de problemas relacionados ao ambiente de trabalho.

Com esse intuito, estabelece diversas práticas voltadas ao bem-estar físico, mental e social de seus colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho mais equilibrado e saudável. Isso inclui a mitigação dos riscos psicossociais, a promoção da ergonomia nos postos de trabalho e a implementação de ações para reduzir o estresse ocupacional.

Há o investimento em campanhas abrangentes que visam a promover a saúde e o bem-estar de seus colaboradores, incluindo o acompanhamento periódico da saúde física e mental. Essas iniciativas são cuidadosamente planejadas e implementadas para atender às necessidades específicas de cada grupo de trabalhadores, considerando os riscos e as demandas de suas atividades.

Foram promovidas palestras com ênfase em saúde física e mental, abordando a prevenção de doenças como diabetes, câncer de próstata, câncer de mama e hipertensão arterial. Essas iniciativas tiveram como objetivo conscientizar os colaboradores sobre a importância da prevenção e do cuidado com a saúde.

A Empresa realizou uma campanha de vacinação antigripal para colaboradores e seus dependentes, ampliando a cobertura vacinal contra a gripe antes do período de inverno. Essa iniciativa visou a reduzir o impacto das infecções respiratórias no controle do absenteísmo e garantir maior proteção à saúde de todos.

GRI 403-10

As práticas adotadas pela EGTC Infra têm-se mostrado eficazes, como evidenciado pela ausência de registro de doenças ocupacionais em todas as suas unidades de negócio ao longo de 2024. Esse resultado comprova a eficiência das medidas preventivas e de acompanhamento da saúde dos colaboradores, reforçando o compromisso contínuo da Empresa com a segurança e o bem-estar de todos.

Em 2024, foi estabelecido como meta a redução do absenteísmo, definindo uma Taxa de Absenteísmo de 3,0%. Ao final do ano, a Empresa superou essa expectativa, alcançando um resultado corporativo de 2,16%. Esse desempenho reflete não apenas a assiduidade e a presença regular dos colaboradores, mas também um equilíbrio entre vida profissional e bem-estar, aspectos essenciais para a construção de um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)

A equipe de médicos do trabalho da EGTC Infra, responsável pelo Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), atua de forma proativa em prevenção, identificação, monitoramento e controle de possíveis danos à saúde dos trabalhadores. O PCMSO é um programa abrangente que inclui exames admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, de mudança de função e demissionais, além de ações de promoção da saúde e prevenção de doenças.

Controle de Afastamentos Previdenciários

A Empresa realiza o controle de afastamentos previdenciários com o objetivo de cumprir suas obrigações legais e, ao mesmo tempo, oferecer suporte, orientação e apoio aos colaboradores afastados. Esse acompanhamento ocorre desde a concessão do benefício até o retorno do colaborador ao trabalho, garantindo-lhe o recebimento do suporte necessário para se recuperar e retornar às suas atividades de forma segura e saudável.



Tipo de Afastamento	2022	2023	2024
B31 - Auxílio-doença Previdenciário	33	39	115
B91 - Auxílio-doença Acidentário	0	5	9
B32 - Aposentadoria por Invalidez Previdenciária	1	0	2
B92 - Aposentadoria por Invalidez Acidentária	1	1	1

Programa de Qualidade de Vida

O Programa de Qualidade de Vida é uma iniciativa que visa ao cuidado integral e contínuo para os colaboradores da EGTC Infra. Trata-se de um conjunto de ações relacionadas ao bem-estar físico e psíquico, com um olhar multidisciplinar que considera mente, corpo e relações sociais.

O cuidado com a mente e a busca pelo autoconhecimento são estratégias fundamentais para quem procura uma melhor qualidade de vida. Assim, em parceria com a Betterfly, uma plataforma que transforma hábitos saudáveis dos colaboradores em doações para instituições sem fins lucrativos, a Empresa disponibiliza um pacote de benefícios atrelados a psicoterapia, meditação e telenutrição, sendo todos os atendimentos realizados de forma individualizada.

A iniciativa incentivou os colaboradores a adotarem hábitos saudáveis, transformando essas ações em impactos positivos, como doações de pratos de comida, plantio de árvores e fornecimento de água potável, ao longo do ano. Esses números não apenas comprovam o sucesso do programa, mas também destacam o engajamento coletivo em promover saúde individual e contribuir para o bem-estar da comunidade.

Doações	2023	2024
	700	3.250

PROERGO – Programa de Ergonomia

Em 2024, a EGTC Infra implementou o PROERGO – Programa de Ergonomia, em parceria com uma empresa especializada, com o objetivo de promover a saúde e o bem-estar de seus colaboradores. O programa conta com profissionais capacitados, como ergonomistas e fisioterapeutas, que atuam na avaliação e adaptação dos postos de trabalho, na orientação sobre práticas ergonômicas corretas e na promoção de atividades que visam a prevenir lesões e doenças relacionadas ao trabalho.

Grupo de Ergonomia e Ações Implementadas

Para apoiar e implementar as ações relacionadas à ergonomia, foi criado na Unidade de Negócio Matriz um grupo de ergonomia multidisciplinar, responsável por planejar, executar e monitorar as atividades do programa. Dentre as ações realizadas em 2024, destacam-se:

- **Ginástica Laboral e *Blitz* Postural**

Quinzenalmente, foram realizadas sessões de ginástica laboral, intercaladas com *blitz* postural. Durante cada *blitz* postural, um profissional percorria os postos de trabalho para verificar se os acessórios estavam adequados, reforçando as orientações e esclarecendo dúvidas sobre as práticas ergonômicas corretas.

- ***Quick Massage***

Com o objetivo de proporcionar momentos de reflexão, relaxamento e descanso aos colaboradores, foi oferecido o serviço de *quick massage*, contribuindo para a melhoria da saúde mental e do bem-estar geral.



Direitos Humanos

GRI 2-8, 406-1, 408-1, 409-1

A EGTC Infra tem a responsabilidade de respeitar os direitos humanos. Este compromisso considera que a Empresa deve abster-se de infringir os direitos humanos e, não somente isso, deve prevenir e remediar os riscos e os impactos negativos sobre todas as suas partes interessadas, que abrangem os acionistas, os colaboradores próprios e terceiros, as comunidades locais, os fornecedores e os clientes.

Com conduta pautada em padrões internacionais e compromissos institucionais atrelados à Organização das Nações Unidas (ONU), a EGTC Infra considera que os direitos humanos garantem direitos e liberdades fundamentais aplicados a todos, em qualquer estado onde a Empresa opere, independentemente de idade, etnia, cor da pele, gênero, nacionalidade, idioma, religião ou qualquer outra condição.

A Empresa prioriza atender os Princípios Orientadores da Organização das Nações Unidas, advogados pelo Pacto Global e segmentados nas temáticas abaixo:

DIREITOS HUMANOS	A EGTC Infra apoia e respeita a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente e assegura-se de sua não participação em violações desses direitos.
TRABALHO	A EGTC Infra preza pela erradicação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório, bem como pela eliminação da discriminação direcionada a qualquer pessoa. Em soma, defende a abolição efetiva do trabalho infantil.
MEIO AMBIENTE	A EGTC Infra adota uma abordagem preventiva para os desafios ambientais e busca promover a responsabilidade ambiental, incorporando novas tecnologias para sustentabilidade.
COMBATE À CORRUPÇÃO	A EGTC Infra combate a corrupção em todas as suas formas.





Diversidade e Inclusão

GRI 405-1, 405-2

Com o propósito de ter equipes cada vez mais diversas, a EGTC Infra aderiu às iniciativas de aprendizagem e de desenvolvimento focadas em promover a compreensão, o respeito e a valorização das diferenças. Ao educar os colaboradores sobre a importância da diversidade, a Empresa reforça uma cultura organizacional que valoriza e respeita a todos, tornando o ambiente de trabalho mais harmonioso, seguro, inovador e produtivo.

No ano de 2024, foram adotadas práticas e processos inclusivos como revisão de políticas, letramentos sobre diversidade, treinamentos contra o assédio, a discriminação e o preconceito, além de rodas de conversa que abordaram diferentes grupos minorizados.

Ações sociais com grupos minorizados foram estabelecidas através do Programa de Voluntariado EGTC Transforma, possibilitando a reflexão sobre os valores da Empresa e o desempenho de um papel crucial no apoio ao aprendizado contínuo dos colaboradores.

Interface de ações sociais com grupos minorizados	2024
Comunidades ribeirinhas e povos originários	5
Mulheres	15
Pessoas com deficiência	14
Pessoas idosas	11
Pessoas negras	1

Para os próximos anos, a EGTC Infra envidará esforços e recursos nos marcadores sociais de deficiência e de identidade de gênero. Isso garantirá que as iniciativas atreladas a diversidade e inclusão sejam mais efetivas, relevantes e alinhadas à realidade e aos objetivos organizacionais. É importante ressaltar que a escolha desses dois marcadores sociais como prioritários não simboliza que os demais não serão trabalhados internamente com os colaboradores, apenas que a Empresa considera crucial fomentar diversidade e inclusão de maneira eficaz e estratégica.

Semana da Diversidade & Inclusão

A Semana da Diversidade & Inclusão, realizada em agosto de 2024, propiciou aos colaboradores serem educados sobre a importância da diversidade e inclusão, ajudando a reduzir preconceitos e estereótipos. Este evento reforçou a ideia de que cada colaborador, independentemente de suas características pessoais, merece ser tratado com dignidade e respeito.

Comunicação Institucional

Novas marcas requerem planejamento e investimento para se firmarem. Com a EGTC Infra não foi diferente. Em 2023, o estudo de mudança da marca focou em como representar a essência da Empresa, traduzindo a partir de seus valores basilares a forma com que as partes interessadas a percebem. Sustentabilidade, Inovação, Excelência Operacional e Respeito à Vida devem emanar dessa assinatura.

Indicar a ampliação do mercado de atuação também é uma premissa. Afinal, a EGTC Infra é mais do que uma construtora. Sua *expertise* abrange desde a concepção técnica e a viabilização econômico-financeira dos projetos, até sua execução, comissionamento e operação.

Após cumprir um minucioso e memorável ritual de lançamento, seguiu-se com o plano de solidificar a identidade de marca nos ambientes externo e interno – plano esse intensificado em 2024 com uma série de ações coordenadas envolvendo as mídias tradicional e digital – além da conexão com o público-alvo através da presença como patrocinador de eventos e veículos de comunicação do *trade*. Atenção especial foi dirigida aos colaboradores da Empresa.

Destaque para o patrocínio ao Museu do Amanhã, no Rio de Janeiro, que, tal como a EGTC Infra, tem a sustentabilidade e a inovação em seu DNA. Uma parceria de sucesso, que resulta da comunhão de objetivos. O museu é o mais visitado da América Latina, e com ele a Empresa desenvolveu um programa de grande alcance social ao levar centenas de crianças da rede pública de ensino de Pirai para visitas guiadas – o município faz parte da região de influência das obras da Nova Serra das Araras, trecho da Via Dutra em execução pela EGTC Infra. Colaboradores da Empresa também tiveram a oportunidade de conhecer as exposições.

A EGTC Infra tornou-se líder de engajamento entre os concorrentes de seu setor de atuação. As publicações em suas redes sociais, graças a uma estratégia que entre outros fatores conciliou conteúdos relevantes e *layouts* envolventes, cativaram milhares de pessoas que curtiram e compartilharam os *posts*.

O novo filme institucional da EGTC Infra encantou o público ao apresentar o diálogo entre um menino e seu pai, um engenheiro orgulhoso de atuar pela Empresa. Lúdico, emocionante e uma mensagem clara o filme foi exibido em diversas plataformas.

2024

Ano da construção da identidade de marca da EGTC Infra.





A nova marca esteve presente também em eventos importantes como a 5ª edição do BIM Fórum, no Fórum Nacional das Indústrias de Base e no Innotrans – um dos principais eventos da indústria mundial de ferrovias, que aconteceu em Berlim, Alemanha.

A inovação esteve presente na adoção de um modelo diferenciado de propostas comerciais, com investimento na produção de filmes que destacam as competências da Empresa aplicadas ao desenvolvimento de soluções de engenharia personalizadas para clientes e *prospects*.

Um dos aspectos mais importantes para a estratégia de construção da identidade de marca foi aquele voltado a criar o senso de pertencimento nos colaboradores. A nova marca passou a fazer parte do dia a dia e, nos escritórios, foi incorporada às paredes, que se tornaram verdadeiros murais imersivos, levando a uma experiência única e impactante. A mudança para esses novos escritórios, a realização de eventos exclusivos e as ações de *endomarketing* resultaram em reconhecimento e integração.

Relações Institucionais

GRI 2-28

- | | |
|-------------------|------------|
| • Museu do Amanhã | • SINICESP |
| • ABDIB | • APEOP |
| • ABEMI | • AECIPP |
| • SINICON | • IBDIC |
| • GRI | • AACE |
| • ANEOR | • LIDE |
| • FIRJAN | |

A EGTC Infra destacou-se como líder de engajamento entre os concorrentes de seu setor. Esse resultado é fruto de uma estratégia de comunicação que aliou conteúdos relevantes a *layouts* atrativos, gerando publicações que cativaram milhares de pessoas nas redes sociais através do alinhamento às tendências do mercado, com altos índices de curtidas e compartilhamentos.

2024	Instagram	LinkedIn
Janeiro	20.09	25.30
Fevereiro	14.25	21.31
Março	11.22	16.45
Abril	15.06	10.13
Maio	10.20	11.70
Junho	7.43	9.86
Julho	7.29	12.37
Agosto	5.55	30.45
Setembro	7.39	22.88
Outubro	8.17	16.50
Novembro	9.80	31.49
Dezembro	7.48	24.50

• **Classificação de taxas de engajamento do Instagram:**

Ruim: Abaixo de 0,5% | Regular: 0,5% a 1% | Boa: 1% a 3% | Ótima: Acima de 3%

• **Classificação de taxas de engajamento do LinkedIn:**

Ruim: Abaixo de 0,5% | Regular: 0,5% a 1% | Boa: 1% a 2% | Ótima: Acima de 2%

Relações com as Comunidades Locais

GRI 413-1, 413-2

O comprometimento caracteriza o relacionamento da EGTC Infra com as comunidades identificadas no entorno de suas obras. Assim, é estabelecida uma abordagem cuidadosa e planejada na etapa de implantação das operações, sendo identificadas e avaliadas as propriedades pertencentes aos núcleos familiares, de modo a permitir que haja diálogo e sejam construídos acordos conciliatórios diante de atividades que venham a alterar o cotidiano de cada pessoa.

A interação contínua com as comunidades locais permite que sejam compreendidas as suas necessidades e minimizados os impactos negativos. Ademais, esclarecimentos podem ser prestados e dúvidas respondidas por meio de canais de comunicação.

GRI 411

Em 2024, conforme desenvolvimento de suas operações, a EGTC Infra não registrou ocorrências de povos indígenas ou tradicionais em seus empreendimentos. Entretanto, há valorização da diversidade étnico-cultural, com base no princípio de apoio mútuo e do respeito como um de seus fundamentos, cooperando para a construção de uma sociedade mais justa e equitativa, promovendo igualdade de oportunidades e combatendo preconceitos.



Focos Estratégicos

SAÚDE E ESPORTE	Fomentar o cuidado com a saúde física, mental e social.	
EDUCAÇÃO E CULTURA	Promover a valorização da educação e o reconhecimento da diversidade cultural no ensino.	
MEIO AMBIENTE E SEGURANÇA	Atuar em prol de comunidades locais mais conscientes e ativas na proteção e na preservação do meio ambiente, além do respeito à vida.	

Em fortalecimento ao seu conjunto de padrões e de boas práticas ASG, a EGTC Infra tem sua atuação social alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas.

GRI 413-1, 413-2

A Empresa considera que possui o compromisso ético de proteger a saúde e a segurança das comunidades que se encontram nas proximidades de suas operações, especialmente quando são realizadas atividades com potencial impacto, como o desmonte de rocha.

Em respeito à vida humana e ao patrimônio das partes interessadas, a Unidade de Negócio Nova Serra das Araras realizou vistorias técnicas nas residências localizadas na Vila Cruzeiro, em Paracambi (RJ). Desse modo, são avaliadas as condições das moradias e a composição das famílias, para prestação do suporte necessário conforme atividade de desmonte de rocha.

Além de comunicação prévia, os moradores da Vila Cruzeiro tiveram auxílio no deslocamento, com transporte adequado, através da disponibilização de um ônibus e de uma ambulância para dar suporte às pessoas com deficiências visuais e físicas.

Mediante ações voltadas para minimizar impactos, os moradores também puderam ser direcionados para um hotel-fazenda nos dias em que ocorreram os desmontes de rocha, tendo acesso às hospedagens que garantiram o bem-estar, com a disponibilização de almoço e café da tarde enquanto aguardavam a finalização das operações.

Um legado de **esperança**

Ações sociais	2022	2023	2024
Quantitativo	10	40	104

Perfil de ações sociais	2024
Emergencial	4
Não Emergencial	100

Áreas de ações sociais	2024
Cultura	24
Educação	14
Meio Ambiente	15
Saúde e/ou Esporte	8
Outras áreas	43

Mais de R\$ 1.900.000,00

de verba direta em investimento social privado.

Com o propósito de fazer a diferença, a EGTC Infra investe recursos próprios em projetos sociais destinados às comunidades locais, abrangendo aspectos de cultura, educação, esporte, meio ambiente, saúde e segurança. No total, foram realizados 6 projetos sociais, que colocaram os participantes no papel de protagonistas, fortalecendo os laços dentro da comunidade, incentivando a colaboração e o apoio mútuo.

• Agricultura Sustentável



Desde 2021, o projeto de Agricultura Sustentável consiste na produção de hortaliças nas hortas orgânicas no interior da Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião (SP). O cuidado das hortas orgânicas acontece através do trabalho voluntário de colaboradores, com o objetivo de incentivar o cultivo do próprio alimento, sem agredir o solo e o meio ambiente.



A Unidade de Negócio distribui as hortaliças entre os colaboradores e as instituições sem fins lucrativos do seu entorno.

Hortaliças	2022	2023	2024
Produzidas	1.700	3.600	5.100
Doadas	1.326	3.456	4.697

• Projeto de Capacitação em Primeiros Socorros



O Consórcio Ponte Rio Tocantins realizou capacitações em primeiros socorros para servidores públicos que atuam em escolas municipais de Marabá (PA). A intenção é que os socorristas consigam identificar rapidamente o problema e agir de forma eficiente, sabendo como prestar os primeiros socorros a uma vítima, de forma a minimizar os danos e reduzir o sofrimento. As capacitações abrangeram temáticas como paradas cardiorrespiratórias, engasgos e cuidados de ferimentos.

• Projeto de Visita Guiada ao Museu do Amanhã



As visitas guiadas ao Museu do Amanhã foram promovidas pela Unidade de Negócio Nova Serra das Araras, fomentando o pensamento crítico dos estudantes da rede municipal de ensino de Pirai (RJ) no que tange ao desenvolvimento sustentável. Como consequência do sucesso das visitas guiadas, houve extensão aos colaboradores da operação desta Unidade de Negócio. Logo foi proporcionado um momento de lazer com os participantes e seus filhos e/ou netos.

Por meio de ambientes audiovisuais, instalações interativas e jogos, todos tiveram a oportunidade de examinar o passado, entender as várias tendências da atualidade e imaginar futuros possíveis para os próximos 50 anos. Além disso, o desafio de tornar a visita atrativa foi superado devido a ser um museu de ciências, com exposições majoritariamente digitais e que fomenta a construção de ideias para um futuro sustentável.



- **6 visitas** ao Museu do Amanhã.
- **210 pessoas** participaram desta ação social.

• Programa de Visitas Guiadas na Obra



A EGTC Infra, no âmbito da Unidade de Negócio Contornos de Caraquatuba e São Sebastião, possui um programa de visitas à obra direcionadas às famílias dos seus colaboradores.

Para participar do programa, o colaborador deve inscrever-se, e as visitas ocorrem de acordo com a ordem de inscrição. Quando chega a sua vez de participar, é dada a oportunidade de apresentar a obra à sua própria família, com o apoio de um assistente social e de um técnico em segurança do trabalho.

O programa visa a aprofundar a percepção dos familiares acerca da complexidade que envolve a obra e, paralelamente, demonstrar como o trabalho de cada colaborador é fundamental para a sua evolução.

Visitas Guiadas na Obra	2023	2024
	19	38

• Reciclar é Preciso



O Consórcio Ponte Rio Tocantins implementou o projeto Reciclar é Preciso em escolas municipais em Marabá (PA). A equipe de Meio Ambiente da unidade de negócio esteve presente na escola para capacitar os estudantes no que se refere à sustentabilidade, por ser essencial para formar cidadãos conscientes, engajados e preparados para enfrentar os desafios socioambientais futuros.

A competitividade é um item fundamental neste projeto, em que os estudantes são separados em equipes. Conforme demonstração de assimilação do conteúdo e de incentivo à criatividade, as equipes tiveram que elaborar a apresentação de um projeto sobre um tema relacionado à sustentabilidade, podendo produzir esculturas, maquetes e outros materiais demonstrativos.

As equipes consideradas mais criativas tiveram a oportunidade de participar de um passeio ao cinema, visando a prestar-lhes reconhecimento e a ampliar ações de conscientização sobre a sustentabilidade entre alunos, professores e comunidade, além de socializar e divulgar as boas práticas desenvolvidas.

- **Mais de 400** estudantes impactados.
- **119** estudantes premiados.

• Natal Feliz na Comunidade



A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da Unidade de Negócio Matriz, em parceria com o Programa EGTC Transforma Voluntariado, realizou a ação social Natal Feliz na Comunidade. Em uma dinâmica de gameificação, os colaboradores da folha Matriz foram divididos em quatro equipes, contendo líderes que integravam a gestão da CIPA (2023-2024).

Com esta iniciativa, foram arrecadadas mais de 2.000 doações, destinadas ao Instituto Casa Viva, que promoveu uma festa pública na comunidade Vila João Lopes, em Realengo (RJ). Os voluntários da EGTC Infra tiveram a oportunidade de atuar neste evento, compondo as equipes de distribuição de lanche, realização de sorteios, organização da entrada e saída de brinquedos, pinturas na pele e unhas, confecção de penteados e credenciamento, contribuindo diretamente para o fortalecimento das comunidades locais por meio de diversão e lazer.

• Tambores de Aço

As parcerias são cruciais para potencializar as ações sociais, oferecendo eficácia, alcance e sustentabilidade. Em 2024, ocorreram diversas iniciativas em conjunto com diferentes instituições, responsáveis por prestarem serviços relevantes para a comunidade, como é o caso da Fundação CSN.

Com estilo próprio e repertório eclético, influenciado pela música brasileira, caribenha e latino-americana, o grupo Tambores de Aço, por meio da parceria entre a EGTC Infra e a Fundação CSN, realizou uma apresentação gratuita, em praça pública, na cidade de Pirai (RJ). O acesso à cultura é fundamental para o desenvolvimento humano e social, trazendo benefícios importantes para as comunidades locais.





• Conexão Humana

O voluntariado conecta pessoas que possuem diferentes experiências e histórias. Por meio de ações voluntárias, é possível ter o fortalecimento de laços de solidariedade e uma compreensão mais profunda do que significa viver em comunidade.

Diante dessa percepção, a EGTC Infra desenvolveu, em 2024, as primeiras ações voluntárias do Programa EGTC Transforma Voluntariado, estimulando os sentidos de comunidade e de propósito, cooperando concomitantemente para que os colaboradores se identificassem com a missão e com os valores da Empresa.

O programa é destinado aos colaboradores da sede da EGTC Infra, que corresponde ao total de **145** pessoas. Ao longo de 2024, **27,58%** dos colaboradores se inscreveram como voluntários, com a intenção de se unir e participar de ações conduzidas no estado do Rio de Janeiro.

- 5 instituições envolvidas.
- 1.000 pessoas beneficiadas.
- 30 horas de trabalho voluntário.

Perfil do Voluntário

Segundo os preenchimentos do formulário do voluntário, 72,5% dos voluntários são mulheres, entre 22 e 48 anos. Já o público masculino representa 27,5%, com faixa etária entre 20 e 48 anos.



Fornecedores e Compras Responsáveis

GRI 2-6, 204, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Ciente do impacto direto de sua cadeia de valor na economia, nas comunidades e no meio ambiente, a Empresa posiciona a área de Suprimentos como um setor estratégico, responsável por garantir a gestão eficiente do fornecimento de produtos e serviços.

Para a afirmação de parceria comercial, todos os fornecedores devem se cadastrar no Portal do Fornecedor, e aqueles considerados críticos, ou seja, que forneçam serviços ou insumos essenciais para a operação da EGTC Infra, devem preencher uma avaliação que contempla as questões relacionadas a ética, meio ambiente, práticas trabalhistas e direitos humanos, além de atender a obrigatoriedade de encaminhar as evidências referentes às temáticas.

GRI 408, 409

Os fornecedores de materiais e prestadores de serviço devem comprometer-se com o Código de Ética e demais políticas de conformidade da EGTC Infra, alinhando-se aos princípios do Pacto Global da ONU. Dessa forma, a Empresa reforça seu compromisso com a gestão de riscos e oportunidades, garantindo-a como essencial para garantir práticas responsáveis que promovam uma cadeia de suprimentos ética e sustentável, assegurando sua continuidade e fortalecendo a competitividade do negócio.

A identificação e classificação de fornecedores críticos permite um controle mais rigoroso dos riscos, garantindo a qualidade e a confiabilidade das parcerias. Por isso, a EGTC Infra, inspirada na ISO 20.400, categoriza os seus fornecedores e terceiros em cinco níveis – A, B, C, D e E –, assegurando uma gestão mais estratégica e uma cadeia de suprimentos mais segura, eficiente e sustentável.

GRI 410-1

Todas as equipes de segurança patrimonial, próprias ou terceirizadas, participam do Programa de Integração da Empresa e são capacitadas nas políticas corporativas da EGTC Infra e nos procedimentos que envolvem a sua atividade. Ademais, a contratação de empresas prestadoras de serviço requer avaliação criteriosa quanto aos quesitos socio-ambientais, assim como adesão irrestrita ao Código de Conduta do Terceiro e às Políticas do Programa de *Compliance* da EGTC Infra.

GRI 301-3

Apesar de atuar na construção civil pesada, ramo no qual a maioria dos materiais é não renovável, como gasolina e óleo *diesel*, a EGTC Infra busca reduzir o consumo de novas matérias-primas e explorar menos os recursos naturais, promovendo o reaproveitamento de materiais.

GRI 301-1, 301-2, 301-3

Materiais utilizados		2023	2024	Fontes
Materiais não renováveis utilizados	Óleo <i>diesel</i> (m³)	6.259,08	6.388,14	Fornecedor externo
	Gasolina (m³)	239,65	426,01	Fornecedor externo
	Óleo BPF (m³)	195,00	194,80	Fornecedor externo
	Brita (t) / Pó de pedra (t) / Expurgo (t)	162.242,09	111.271,80	Fonte interna. Por meio da detonação de rocha e britagem
		223.749,54	474.418,36	Fornecedor externo
	Areia (t)	28.844,15	370.096,53	Fornecedor externo
	Cimento (t)	33.886,56	36.750,43	Fornecedor externo
	Concreto (m³)	35.924,81	11.980,47	Fornecedor externo
		65.436,00	24.685,20	Fonte interna. Através da produção de concreto na Unidade de Negócio
		Aço (t)	7.418,22	8.905,77
Materiais renováveis utilizados	Álcool (m³)	19,11	189,87	Fornecedor externo
	Madeira (m³)	1.377,68	2.727,02	Fornecedor externo
		176,75	85,74	Fonte interna. Por meio do reaproveitamento de madeira proveniente da atividade de supressão



Ao final de 2024, a EGTC Infra contava com aproximadamente **17 mil fornecedores**, abrangendo empresas de bens de consumo, materiais, prestadores de serviços, consultorias e outros segmentos.

• Vergalhões ArcelorMittal CA50 Xcarb

Por meio de uma parceria estratégica com a ArcelorMittal, a EGTC Infra utilizou 97,71 toneladas de vergalhões de baixa emissão de carbono, o ArcelorMittal CA50 Xcarb, na Unidade de Negócio Estação Santo Amaro. Em comparação com a média global de emissão na produção de vergalhões, segundo a World Steel Association, esse produto permitiu evitar a emissão de aproximadamente 160 toneladas de Gases de Efeito Estufa (GEE).

• Cimento Verde (ECOCEM 50) – CSN Cimentos

A EGTC Infra, em parceria com a CSN Cimentos, reafirma seu compromisso com a sustentabilidade ao adotar cimentos de baixa emissão de Gases de Efeito Estufa em suas obras como o ECOCEM 50. Essa iniciativa está alinhada às melhores práticas do setor e visa reduzir a pegada de carbono da construção civil.

Os cimentos de baixa emissão apresentam menor intensidade de GEE devido à incorporação de materiais alternativos como escórias de alto-forno, à redução do consumo de clínquer, principal responsável pelas emissões de CO₂ no processo produtivo do cimento, e ao uso de combustíveis alternativos e biomassas na matriz térmica das unidades produtivas.

Em 2024, a EGTC Infra adquiriu 13.734,23 toneladas de cimento, cuja intensidade média de emissão de CO₂ é de 461 kg por tonelada, enquanto a média nacional é de 610 kg de CO₂ por tonelada. Essa escolha resultou na mitigação de 2.041 toneladas de CO₂, contribuindo diretamente para a redução das emissões. Ao adotar o cimento de baixa emissão da CSN Cimentos, a EGTC Infra reforça, de forma concreta, seu compromisso com a inovação, a responsabilidade ambiental e a transição para uma economia de baixo carbono, atendendo às crescentes demandas do mercado e da sociedade por soluções mais sustentáveis e eficientes.

• Cimento Sustentável (CP II-E-32) – Votorantim Cimentos

Na Unidade de Negócio Consórcio Ponte Rio Tocantins, foi utilizado o cimento CP II-E-32, produzido pela Votorantim Cimentos. Esse material, composto por uma mistura de clínquer (calcário e argila) e escória siderúrgica (subproduto da indústria siderúrgica), possui uma pegada de carbono 15% menor quando comparado com a média brasileira de emissão de CO₂ por tonelada de cimento. Ao utilizar 9.355 toneladas do material em 2024, foi possível evitar a emissão de 46.579 kg de CO₂ equivalente. Esse resultado reflete o compromisso da EGTC Infra com a transição para uma economia de baixo carbono, utilizando materiais que contribuam para a descarbonização e a economia circular.

• Chapas e Vigas

A busca por soluções mais sustentáveis na EGTC Infra tem levado à adoção de materiais que tenham um menor impacto ambiental. Portanto, durante o processo de obtenção de vigas e chapas de aço, optou-se por materiais que são fabricados de modo sustentável. As vigas e chapas de aço adquiridas foram produzidas a partir do biocoque, combustível composto por eucalipto e casca de serragem, sendo utilizado em altos-fornos.

No ano de 2024, foram adquiridas 113,6 toneladas de vigas e 301 toneladas de chapas de aço. Ao optar por esses materiais, de acordo com dados da World Steel Association, evitou-se a emissão de aproximadamente 238 mil toneladas de CO₂eq em comparação com os materiais de aço produzidos a partir da utilização do carvão mineral como combustível.

• Cordoalhas CP 210

Na Unidade de Negócio Nova Serra das Araras, em parceria com a empresa Belgo Arames, foram adquiridas aproximadamente 1.600 toneladas de cordoalhas CP 210. Esse material se destaca pela alta resistência com a mesma massa linear da cordoalha CP 190, proporcionando uma redução de cerca de 10% no volume do aço para protensão. Essa redução permite uma eficiência maior em relação à utilização desse material, levando, consequentemente, à redução dos impactos ambientais.

• Madeiras de Reflorestamento

Com o intuito de afirmar o seu comprometimento com a preservação ambiental, a EGTC Infra tem investido na incorporação de madeira proveniente de reflorestamento em suas operações, contribuindo para a redução do desmatamento e a conservação das florestas naturais.

Mais de 65% da madeira utilizada no ano de 2024 foi de reflorestamento, que representa um aumento de 5% comparado com o ano de 2023. Esse avanço demonstra o compromisso da EGTC Infra com a responsabilidade ambiental, priorizando o uso de recursos provenientes de fontes renováveis e alinhando suas atividades às melhores práticas do setor. A adoção da madeira de reflorestamento reforça o papel da Empresa em promover um modelo de atuação que valoriza o equilíbrio entre desenvolvimento e preservação de ecossistemas.

Madeiras	2023	2024
Madeiras adquiridas	776,12 m ³	2.727,02 m ³
Madeiras de áreas reflorestadas	451,32 m ³	1.794,33 m ³

Tabela de Compras

GRI 204-1

Insumos	Fornecedores	Distribuição geográfica	Valor total	Percentual monetário
Aço	106	2 ES	65.464,15	0,1%
		10 MG	4.863.134,68	8%
		7 RJ	4.511.580,60	7,2%
		68 SP	24.760.496,70	40%
		1 BA	58.410,89	0,1%
		4 PR	1.958.969,55	3%
		1 CE	20.467.741,30	32,7%
		9 PA	3.065.625,83	5%
		4 SC	2.932.766,00	4,6%
Areia	16	5 RJ	588.523,55	2,5%
		7 SP	22.692.078,04	97,4%
		2 BA	1.829,12	0,01%
		2 PA	11.707,38	0,1%
Brita	36	5 BA	433.373,16	5%
		6 RJ	3.578.167,20	42%
		23 SP	4.292.102,17	50%
		2 MA	216.202,67	3%

Insumos	Fornecedores	Distribuição geográfica	Valor total	Percentual monetário
Cimento	55	1 TO	11.057.379,84	38%
		5 MG	4.949.629,17	17%
		5 RJ	2.353.278,80	8%
		14 SP	582.913,35	2%
		22 BA	4.806,60	0,02%
		1 SE	17.041,50	0,06%
		1 MA	8.288.346,46	28%
		6 PA	2.183.949,71	7%
Combustível	35	3 RJ	13.258.866,92	34%
		20 SP	21.571.787,42	55%
		3 BA	932.014,82	2%
		6 PA	2.912.416,91	7%
		3 SC	685.956,00	2%
Madeira	27	2 RJ	109.559,40	2%
		19 SP	4.292.102,17	68%
		1 BA	16.000,00	0,3%
		4 PA	1.661.919,75	27%
		1 PR	187.848,60	3%

Prêmio de Reconhecimento Fornecedor Parceiro

Em 2024, a EGTC Infra reuniu fornecedores, parceiros e clientes para a primeira imersão sobre diretrizes de sustentabilidade. O encontro promoveu o compartilhamento das boas práticas sustentáveis.

Ainda, anunciou o Prêmio de Reconhecimento Fornecedor Parceiro, desenvolvido para incentivar, celebrar e reconhecer os fornecedores que demonstram excelência em suas operações no que diz respeito aos princípios ASG (Ambiental, Social e Governança).

Os fornecedores elegíveis para participar da premiação deverão passar por uma avaliação abrangente, que inclui critérios relacionados aos temas ambiental, social, práticas trabalhistas, saúde e segurança, e ética. Com base nessa avaliação, concorrerão em três categorias de premiação: ouro, prata e bronze.





Cliente

GRI 416-1, 416-2

A EGTC Infra, no seu foco de ser parceira prioritária dos clientes, busca exceder as expectativas destes, para além de custo e prazo. Objetivando garantir qualidade diferenciada em cada um dos seus projetos, traduz em ações estruturadas, dentro de um rigoroso processo de acompanhamento, o controle dos requisitos correntes de sustentabilidade e os potenciais riscos das suas operações. A observância ininterrupta e criteriosa das normas é um dos pontos de base para alçar o patamar de excelência em ASG.

A Empresa incorpora ainda o conceito de inovabilidade, traçando planos de integração entre a sustentabilidade e a inovação, direcionada a provocar o melhor impacto possível dos empreendimentos – em todas as dimensões que o conceito inclui.

A atenção e o cuidado com a vida são primordiais para a EGTC Infra, refletindo-se em todos os aspectos operacionais. Todos os protocolos de saúde e segurança são seguidos à risca, tanto pela equipe interna como por parceiros e clientes. Tal cuidado abrange inclusive a circulação de clientes nas unidades de negócios, que só acontece com agenda prévia e acompanhamento técnico. No ano de 2024 não houve registros de ocorrências.

GRI 418-1

Não foi identificado, durante o período do relato, nenhum procedimento em curso que tenha como objeto (principal ou acessório) perda e/ou vazamento de dados de clientes, nem quaisquer questões relativas à imagem, à qualidade dos projetos e/ou dos produtos associados às realizações da EGTC Infra ou de quaisquer atividades em seu nome realizadas, tampouco o descumprimento de conformidades socioeconômicas segundo as legislações em vigor.

Natureza

Resiliência Climática

A EGTC Infra reafirma seu comprometimento com a sustentabilidade e a mitigação das mudanças climáticas, demonstrado por sua jornada contínua na redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

Em 2023, após a obtenção do Selo Prata em seu inventário de emissões, um reconhecimento significativo de seus esforços iniciais e transparência, a Empresa direcionou seus objetivos para a conquista do Selo Ouro, como meta para 2024. Nesse processo, o inventário de emissões foi submetido à auditoria de uma terceira parte independente, a qual validou as informações levantadas, assegurando sua confiabilidade.

A EGTC Infra compreende a urgência da questão climática e o papel fundamental que o setor de infraestrutura desempenha na transição para uma economia de baixo carbono. Este esforço validado por terceiros reforça a transparência e a seriedade da Empresa com um futuro mais sustentável, consolidando sua posição como agente de transformação no setor de infraestrutura.

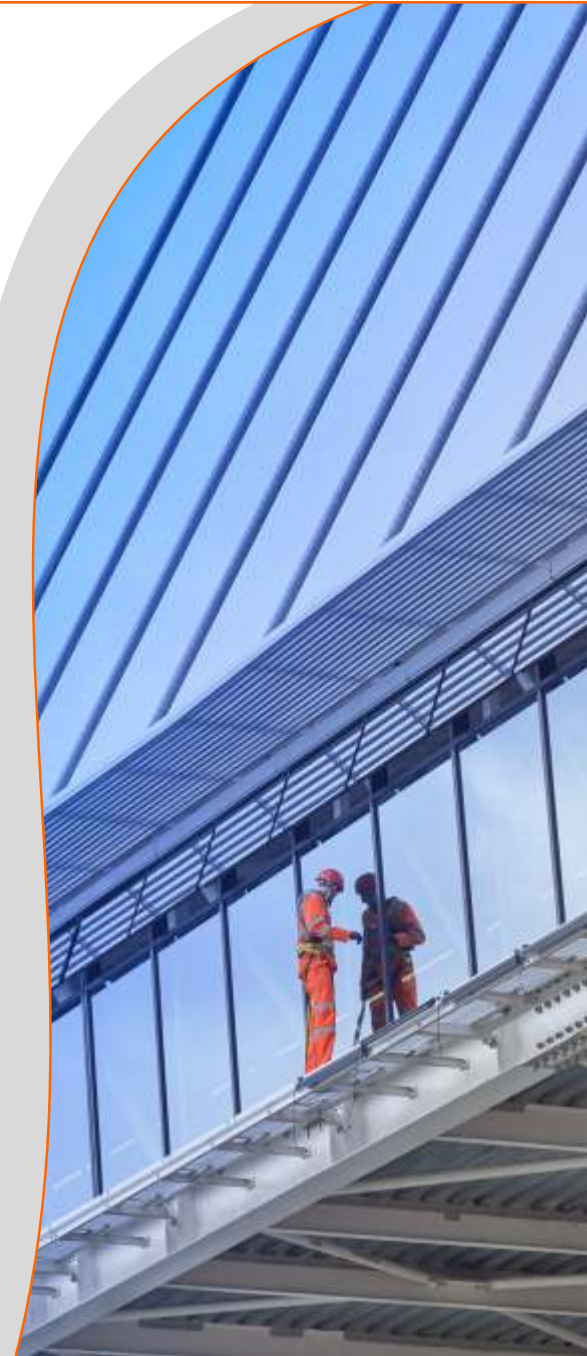


No ano de 2023, a EGTC Infra elaborou e publicou o seu primeiro inventário das emissões dos gases de efeito estufa, referente ao ciclo 2022, conquistando o Selo Prata do PBGHG Protocol, que certifica os inventários de GEE completos.



No ano de 2024, a EGTC Infra elaborou e publicou o seu segundo inventário das emissões dos gases de efeito estufa, referente ao ciclo 2023, conquistando o Selo Ouro do PBGHG Protocol, que indica a publicação de um inventário completo e aferido por um Organismo de Verificação e Validação de Inventários de GEE.

Nota: Atualmente, a Empresa encontra-se em processo de publicação do seu Inventário de GEE referente ao ciclo 2024, com foco na manutenção do Selo Ouro do PBGHG Protocol.



GRI 305-1

Emissões de Escopo 1 desagregadas				2023
Categoria	Emissões de tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico (t)	Remoções de CO ₂ biogênico (t)	
Combustão Móvel	15.661,467	2.052,557	0	
Combustão Estacionária	3.973,806	371,125	0	
Resíduos Sólidos e Efluentes Líquidos	35.035,811	0	0	
Fugitivas	412,654	0	0	
Total	55.083,738	2.423,682	0	

GRI 305-2

Emissões de Escopo 2 desagregadas por categoria				2023
Categoria	Emissões de tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico (t)	Remoções de CO ₂ biogênico (t)	
Aquisição de energia elétrica	119,318	0	0	

GRI 305-3

Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 3)				2023
Categoria	Emissões de tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico (t)	Remoções de CO ₂ biogênico (t)	
Viagens a negócio	432,562	0	0	

GRI 305-1

Emissões de Escopo 1 desagregadas				2024
Categoria	Emissões de tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico (t)	Remoções de CO ₂ biogênico (t)	
Combustão Móvel	16.985,670	2.805,655	0	
Combustão Estacionária	6.860,590	927,960	0	
Resíduos Sólidos e Efluentes Líquidos	21.224,635	0	0	
Processos Industriais	7,001	0	0	
Fugitivas	1.477,193	0	0	
Total	46.555,089	3.733,615	0	

GRI 305-2

Emissões de Escopo 2 desagregadas por categoria				2024
Categoria	Emissões de tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico (t)	Remoções de CO ₂ biogênico (t)	
Aquisição de energia elétrica (localização)	228,816	0	0	
Aquisição de energia elétrica (escolha de compra)	0,440	0	0	

GRI 305-3

Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 3)				2024
Categoria	Emissões de tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico (t)	Remoções de CO ₂ biogênico (t)	
Viagens a negócio	1.731,063	0	0	

A trajetória de esforços da EGTC Infra na redução de emissões de carbono é um exemplo de como a colaboração, a inovação e o comprometimento cooperam com o desenvolvimento sustentável. Ao sensibilizar e capacitar suas equipes, monitorar suas emissões, implementar tecnologias sustentáveis, estabelecer parcerias estratégicas e buscar certificações, a Empresa tem demonstrado compromisso sólido com a sustentabilidade e interesse em adotar a economia de baixo carbono. Dentre essas iniciativas de mitigação implementadas, destacam-se:

- Aquisição de Energia Limpa: preferência pela compra de energia no mercado livre, proveniente de fontes limpas, como eólica, solar, hidrelétrica e biomassa.
- Equipamentos com Alimentação Solar: adoção de equipamentos alimentados por energia solar, como torres de iluminação móveis.
- Reaproveitamento de Efluentes: implementação de práticas para o reaproveitamento de efluentes e águas servidas de processos industriais.
- Fornecedores Sustentáveis: priorização de fornecedores que produzem insumos mais sustentáveis.
- *Design Sustentável* de Estruturas: desenvolvimento de estruturas de canteiros e de oficinas que favoreçam a iluminação natural, visando à redução do consumo de energia elétrica.

GRI 305-5

Alinhadas ao planejamento estratégico, serão estabelecidas metas para a redução de emissões, e ações de compensação deverão ser adotadas visando a atender o compromisso com a Política de Sustentabilidade da Empresa, com foco em que as atividades executadas reduzam as suas emissões de GEE, tendo como expectativa a neutralização das emissões de carbono em longo prazo.

Em 2024, a Empresa dedicou-se a iniciativas sustentáveis, focando no monitoramento de indicadores que refletem os efeitos, impactos, oportunidades e riscos das mudanças climáticas. O objetivo é entender o comportamento dos empreendimentos quanto ao uso de energia, à emissão de gases de efeito estufa, ao consumo de água e à geração de resíduos. Com esse monitoramento, pretende-se reduzir impactos negativos, adotando-se um modelo de atuação mais estruturado e consciente. Esse método é baseado em uma economia de baixo carbono, com ações corporativas para a gestão de emissões de gases de efeito estufa e estratégias.

A Unidade de Negócio Consórcio Ponte Rio Tocantins adota o etanol como alternativa sustentável aos combustíveis fósseis, contribuindo significativamente para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).



Em 2024, a EGTC Infra preencheu, pela primeira vez, o questionário de mudanças climáticas do Carbon Disclosure Project (CDP). Reconhecido como uma organização global sem fins lucrativos, o CDP fornece um sistema de divulgação e avaliação de dados ambientais voltado para empresas, cidades, estados, regiões e mercados de capitais. Trata-se de uma das principais iniciativas do setor financeiro para a mitigação das mudanças climáticas, promovendo a transparência e incentivando ações concretas para a redução do impacto ambiental.

A EGTC Infra obteve a pontuação "C", o que indica que a Empresa está no processo de identificar e avaliar os principais riscos e impactos associados às mudanças climáticas. Esse resultado demonstra o início de uma abordagem estruturada para mensuração desses impactos e o comprometimento com uma visão mais abrangente e estratégica sobre o tema.

Poluição do Ar

GRI 305-6, 305-7

A poluição atmosférica é um dos principais desafios ambientais enfrentados no âmbito da construção civil, impactando diretamente a qualidade do ar e a saúde pública. A EGTC Infra, considera essencial compreender e mitigar as emissões atmosféricas com o intuito de garantir a conformidade com normas ambientais e promover a sustentabilidade em suas operações.

Essas emissões podem ser ocasionadas pelo trânsito e pela operação de veículos e equipamentos, gerando materiais particulados e gases oriundos da queima de combustíveis fósseis. Outras fontes de contribuição são as unidades industriais como, por exemplo, usina de asfalto, usina de concreto e unidades de britagem essenciais para o desenvolvimento de seus projetos.

Do ponto de vista da gestão, a Empresa debruça seus esforços para que a frota seja renovada por equipamentos mais modernos e de menor emissão, priorizando a escolha por combustíveis menos poluentes.

Na operação as equipes se concentram nas situações diárias com potencial de emissões atmosféricas, que exigem orientação e monitoramento para prevenir e mitigar o aspecto das emissões.

A queima de materiais combustíveis e de resíduos é expressamente proibida ao ar livre ou em qualquer outra condição nas unidades de negócio da Empresa. Essa medida visa evitar a emissão de gases poluentes e de substâncias nocivas à saúde, protegendo o meio ambiente e a qualidade do ar.

A EGTC Infra, comprometida com a adoção das melhores práticas para assegurar um futuro cada vez mais sustentável, implementa em seus processos uma série de ações, tais como:

	Veículos	Manutenção periódica para prevenir problemas com emissões indesejadas e manter a redução de emissões em veículos.
	Indústria	Implementa medidas de redução de emissões e controle de emissões (filtros).
	Energia	Prioriza a utilização de fontes de energia renovável, adotando o mercado livre como fonte de fornecimento, que privilegiam a geração através de hidrelétricas, energia solar e eólica.
	Operação	Todos os caminhões que transportam material seco devem transitar com as cargas totalmente cobertas por lonas, evitando a dispersão de poeira e de material no trajeto. Acessos e vias despavimentadas são foco de umectação com água para redução da emissão de particulados pelo trânsito de veículos.

Em 2024, a EGTC Infra estabeleceu procedimento corporativo para orientar as Unidades de Negócio quanto ao Gerenciamento de Emissões Atmosféricas, em que estão descritas as principais diretrizes a serem adotadas para prevenir a poluição do ar em suas operações.



Poluição Sonora

A poluição sonora ocasionada por ruídos excessivos, é o tipo de poluição reconhecida como a terceira forma mais perigosa de poluição ambiental, superada apenas pela poluição do ar e da água. De acordo com a Organização Mundial da Saúde (OMS) a poluição sonora é um dos fatores ambientais que mais causam problemas de saúde.

As fontes de poluição sonora na construção civil incluem máquinas pesadas, operações de terraplenagem, transporte de materiais e processos de demolição. Para mitigar os impactos sonoros, a EGTC Infra adota estratégias como:

	Pessoas	Uso de EPI auricular.
	Veículos	Implementa tecnologias de redução de ruído em veículos, como silenciadores e pneus com <i>design</i> de redução de ruído.
	Áreas Industriais	Implementa medidas de redução de ruído através da instalação de sistemas de isolamento acústico e a redução da velocidade de operação de equipamentos.
	Construção	Implementa medidas de redução de ruído em canteiros de obra, como a utilização de equipamentos de construção mais silenciosos e a criação de barreiras de isolamento acústico.
	Horário	Planejamento para execução de atividades em horários compatíveis com a circunvizinhança de modo a prevenir incômodos a receptores críticos para ruído.

Gestão de Substâncias Perigosas

A gestão de substâncias perigosas na construção civil é fundamental para proteger a saúde dos colaboradores, reduzir impactos ambientais e garantir a conformidade com regulamentações. Na EGTC Infra, a adoção de boas práticas no manuseio, armazenamento e descarte desses materiais contribui para a sustentabilidade das operações e a segurança de todos os envolvidos.

A Empresa implementa um rigoroso programa de gestão de produtos químicos perigosos, que inclui o armazenamento adequado conforme as diretrizes regulamentadoras, os treinamentos específicos para colaboradores e o cumprimento das orientações das Fichas com Dados de Segurança (FDS). Além disso, segue as regulamentações para o transporte seguro desses materiais, conforme previsto nas Resoluções da ANTT.

No que se refere à gestão de resíduos perigosos, adotam-se práticas alinhadas à Política Nacional de Resíduos Sólidos, garantindo a sua destinação correta. A segurança operacional é reforçada por um Plano de Emergência, que inclui simulações e treinamentos.

Água e Efluentes

GRI 303-1, 303-2, 303-3

A EGTC Infra mantém uma relação direta com os recursos hídricos em seus projetos, adotando uma abordagem responsável e inovadora para garantir a eficiência no uso da água e a preservação ambiental. Como parte desse compromisso, a Empresa investe continuamente na melhoria de estruturas avançadas para tratamento de água, garantindo que os volumes gerados em seus processos sejam devidamente tratados e reutilizados, sempre que possível.

Além de promover o uso consciente da água, é feita captação superficial em corpos hídricos e captação subterrânea através de poços, extraíndo-se água dos lençóis freáticos de forma controlada. Para garantir a preservação desse recurso essencial, a Empresa mantém um monitoramento rigoroso da qualidade da água, alinhando suas operações às melhores práticas ambientais e regulatórias.

Em 2024, todas as atividades foram conduzidas em fóruns de regiões sem estresse hídrico, reforçando o compromisso da Empresa com a gestão sustentável da água e a conformidade com as melhores práticas ambientais.

GRI 303-3, 303-4, 303-5

Área sem estresse hídrico				2023
Consumo de água	Água de superfície	Água subterrânea	Água de terceiros	Total
Captação (em megalitros)	215,96	114,83	12,74	343,53
Descarte (em megalitros)	42,97	43,93	7,75	94,65
Consumo total				248,88

Área sem estresse hídrico				2024
Consumo de água	Água de superfície	Água subterrânea	Água de terceiros	Total
Captação (em megalitros)	207,50	22,44	37,64	267,58
Descarte (em megalitros)	0	35,32	16,38	51,70
Consumo total				215,88

Nota: No ano de 2024, não foram desempenhadas atividades em regiões com estresse hídrico.



GRI 301-1, 301-2, 301-3

Em relação ao tratamento de efluentes, a Empresa segue rigorosamente os padrões legais estabelecidos pelas legislações aplicáveis em cada local de atuação. Seja por meio de sistemas de fossa-filtro-sumidouro, seja por estações de tratamento de efluentes (ETE), todo lançamento em corpos hídricos ocorre após um processo de tratamento eficiente. O monitoramento da qualidade do efluente é prolongado conforme os parâmetros mais restritivos, atendendo aos requisitos legais, aos condicionantes ambientais e às demais regulamentações vigentes.

O uso da água é integrado a diversos processos operacionais, contribuindo para a redução do consumo de recursos naturais. Além disso, os dados de monitoramento do consumo de água são avaliados regularmente pela equipe de Sustentabilidade Corporativa e auditados anualmente no âmbito do Sistema de Gestão Integrado (SGI), garantindo transparência e aprimoramento consistente das práticas aplicadas.

Denominador - HHER	2023	2024
HHER EGTC Infra	7.506.770,00	10.275.992,00
HHER Subcontratada	1.448.914,00	2.282.228,00
Total	8.955.684,00	12.558.220,00

	Captação de água	HHER	Valor
2023	343.530	8.955.684,00	0,038
2024	267.580	12.558.220,00	0,021

Tratamento de efluentes

Na Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião, todo efluente gerado pela lavagem de betoneira passa por um processo de tratamento em etapas, garantindo que a água tratada seja armazenada em uma piscina e reaproveitada na umectação de vias. Essa prática reduz a suspensão de material particulado, minimizando impactos ambientais.

Em 2024 foram tratados e reutilizados 3.057 m³ de efluente, reforçando o compromisso com a gestão sustentável dos recursos hídricos.

Em 2024, a captação de água por homem-hora de exposição ao risco (HHER) foi de 0,021 m³/HHER, representando uma redução de aproximadamente 45% em comparação a 2023. Este resultado reforça o compromisso da EGTC Infra com a otimização do consumo de água e com a adoção de práticas mais sustentáveis nas suas operações.





Eficiência Energética

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5

A EGTC Infra reafirma seu compromisso com a sustentabilidade ao priorizar, em suas operações, o uso de energia proveniente de fontes renováveis. Para isso, todos os projetos em andamento, bem como os estudos para novos negócios, são concebidos com metas de eficiência energética, garantindo uma abordagem responsável desde a concepção até a execução.

Nos canteiros de obras, são implementadas medidas para a redução do consumo energético, incluindo:

- Uso de lâmpadas LED, que visam a maior eficiência e menor consumo de energia;
- Instalação de sistemas automatizados para controle da iluminação, evitando desperdícios e otimizando recursos;
- Aquisição de equipamentos com alta eficiência energética, priorizando aqueles que reduzem o consumo e minimizam a emissão de gases de efeito estufa (GEE).

Torres de Iluminação Solar: eficiência e sustentabilidade

A implantação de torres de iluminação solar nas Unidades de Negócio da EGTC Infra é uma iniciativa que reforça o compromisso com a sustentabilidade e a inovação. Essas torres se destacam por serem autônomas, econômicas e altamente eficientes, trazendo benefícios como:

	Economia de energia	Operam sem a necessidade de combustíveis fósseis ou de eletricidade da rede, reduzindo a demanda por energia convencional.
	Redução de custos	Eliminam gastos com combustível e possuem manutenção simplificada, garantindo maior rentabilidade a longo prazo.
	Sustentabilidade	Não emitem gases poluentes, contribuindo para a redução da pegada de carbono.
	Eficiência energética	Captam energia solar durante o dia e a armazenam em baterias de alta capacidade, garantindo iluminação contínua e confiável durante a noite.

Ao integrar essas soluções inovadoras em suas operações, a EGTC Infra fortalece sua estratégia de transição energética, reduzindo impactos ambientais e promovendo práticas alinhadas às demandas globais por eficiência e por responsabilidade ambiental.

Sensibilização sobre o consumo de eletricidade e combustíveis

GRI 302-4, 302-5

A EGTC Infra promove formação contínua nas suas Unidades de Negócio, com foco na conscientização sobre o consumo eficiente de eletricidade e de combustíveis, incentivando práticas mais sustentáveis.

As Unidades de Negócio reportam mensalmente seus dados de consumo de energia e combustíveis, permitindo um acompanhamento rigoroso pela equipe de Sustentabilidade Corporativa. Além disso, esses dados são submetidos a auditorias internacionais anuais no âmbito do Sistema de Gestão Integrado (SGI) e passam por um processo de verificação externa realizado por terceiros, garantindo transparência e conformidade no Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE).

Na Unidade de Negócio Nova Serra das Araras, todo o consumo de eletricidade em dezembro de 2024 procedeu de fontes renováveis. A partir de 2025, essa matriz energética será mantida até o fim da obra.

A gestão eficiente da energia foi viabilizada pelo monitoramento das fontes disponíveis, visando à redução de impactos. O projeto garantiu o fornecimento de energia renovável ao longo das atividades por meio de contratos específicos.

GRI 302-2

Atualmente, a EGTC Infra não monitora o consumo de energia fora da Empresa, mas planeja iniciar esse acompanhamento a médio prazo.

GRI 302-1, 302-2, 302-3

Consumo de combustíveis		2023	2024
Consumo total de combustíveis de fontes não renováveis	Óleo <i>diesel</i>	80.186.712,00	92.417.809,00
	Gasolina	2.903.612,60	7.661.929,00
	Óleo BPF	2.170.350,00	2.168.124,00
	Gás natural	0	0
Total		85.260.674,60	102.247.862,00
Consumo total de combustíveis de fontes renováveis	Álcool	510.149,60	1.252.039,69
	Biodiesel	0	0
Total		510.149,60	1.252.039,69
Total		85.770.824,20	103.499.901,69

Consumo total de Energia - kWh		2023	2024
Eletricidade consumida		3.098.561,00	3.717.568,00
Consumo de combustíveis		85.770.824,20	103.499.901,69
Total (A)		88.869.385,20	107.217.469,69
Denominador - HHER		2023	2024
HHER EGTC Infra		7.506.770,00	10.275.992,00
HHER Subcontratada		1.448.914,00	2.282.228,00
Total (B)		8.955.684,00	12.558.220,00
Taxa de Intensidade Energética		2023	2024
Consumo total de energia		88.869.385,20	107.217.469,69
HHER		8.955.684,00	12.558.220,00
Valor (A)/(B)		9,92	8,53

Em 2024, o consumo total de energia por homem-hora de exposição ao risco (HHER) foi 8,53 kWh/HHER, representando uma redução de aproximadamente 14% em comparação a 2023.



Resíduos

GRI 306-1, 306-2

A EGTC Infra, convicta de que a gestão responsável dos resíduos é essencial para uma atuação empresarial responsável e ambientalmente consciente, assume o compromisso de minimizar seu impacto ambiental, reduzindo a geração de resíduos e promovendo práticas de reutilização e reciclagem, além de uma destinação mais sustentável.

Com essa visão, a Empresa estabelece diretrizes corporativas abrangentes para orientar suas unidades de negócio na elaboração de Planos de Gerenciamento de Resíduos (PGR) específicos.

Esses planos contemplam implementação de coleta seletiva, monitoramento rigoroso da quantidade e dos tipos dos resíduos, atendimento a requisitos legais federais, estaduais e municipais, além de atender às expectativas dos clientes.

Além disso, a Empresa adota uma estratégia integrada e eficaz de gestão de resíduos, que permite o reaproveitamento de recursos, a redução de custos operacionais e a diminuição do impacto ambiental.

A EGTC Infra assegura que o seu gerenciamento de resíduos esteja em conformidade com as melhores práticas de gestão ambiental e os requisitos legais vigentes, por meio de auditorias internas regulares do Sistema de Gestão Integrado (SGI). Mensalmente, suas unidades de negócio reportam os dados de monitoramento dos resíduos destinados, que são revisados e validados pela equipe de Sustentabilidade Corporativa.

Resíduos por composição – em toneladas métricas (t)

GRI 306-3, 306-4, 306-5

Composição dos resíduos	Resíduos destinados para disposição		Resíduos não destinados para disposição		Resíduos gerados	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
1. Perigosos	73,00	69,00	60,00	153,00	133,00	222,00
2. Não perigosos	6.335.586,00	175.706,00	2.277,76	3.745,65	6.337.863,76	179.451,65
Total	6.335.659,00	175.775,00	2.337,76	3.898,65	6.337.996,76	179.673,65

Resíduos não destinados para disposição por operação de recuperação – em toneladas métricas (t)

Resíduos não perigosos	Fora da Empresa		Dentro da Empresa		Total	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
1. Reutilização	421,00	309,00	877,00	61,00	1.298,00	370,00
2. Bota-fora e/ou Aterro de Construção Civil	6.334.770,00	174.534,00	0	0	6.334.770,00	174.534,00
3. Reciclagem	970,00	3.368,38	0	0	970,00	3.368,38
4. Compostagem	0	0	9,76	7,27	9,76	7,27
5. Aterro Sanitário	816,00	1.172,00	0	0	816,00	1.172,00
Total	6.336.977,00	179.383,38	886,76	68,27	6.337.863,76	179.451,65

Resíduos perigosos	Fora da Empresa		Dentro da Empresa		Total	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
1. Rerrefino	48,00	40,00	0	0	48,00	40,00
2. Coprocessamento	12,00	113,00	0	0	12,00	113,00
3. Incineração	3,00	6,00	0	0	3,00	6,00
4. Aterro Industrial	70,00	63,00	0	0	70,00	63,00
Total	133,00	222,00	0	0	133,00	222,00



Iniciativas Adotadas

GRI 306-1, 306-2

• Madeira

Em 2024, a Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião reaproveitou 85,74 m³ de madeira proveniente das atividades de supressão vegetal. Esse material foi direcionado para a serraria instalada no canteiro central do empreendimento, onde foi utilizado na produção de formas para concreto, pranchões, pontaletes, tábuas, caibros, vigas, entre outros.

Além disso, as sobras de madeira da obra foram reaproveitadas na confecção de aproximadamente 60 jogos educativos destinados às brinquedotecas, contribuindo para a promoção da ação social, da educação ambiental e do desenvolvimento infantil.

• Desmobilização de guindastes

A Unidade de Negócio Porto Vila do Conde realizou a desmobilização de dois guindastes, responsáveis pelo carregamento de minerais no Pará. A EGTC Infra garantiu que a remoção ocorresse de forma segura, alinhadas às melhores práticas sustentáveis.

A partir disso, a Empresa teve como solução destinar à reciclagem cerca de 1.530 toneladas de sucata, promovendo a economia circular e reduzindo impactos ambientais.

• Compostagem de resíduos orgânicos

Como parte das práticas sustentáveis, cerca de 7,27 toneladas dos resíduos orgânicos gerados nos refeitórios da Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião foram direcionados para compostagem. Dessa iniciativa, foram produzidas e doadas 1,27 toneladas de adubo, contribuindo para a fertilização do solo e a redução do desperdício.

Com a implementação das hortas, foram cultivadas 9.900 mudas de diversas espécies. Até o final de 2024, 9.479 mil já foram doadas, beneficiando sete instituições nos municípios de Caraguatatuba e São Sebastião, além de colaboradores da obra.

• Reciclagem

Reforçando o compromisso com a economia circular, a parceria com a Cooperativa Maranata, de Caraguatatuba, permitiu o repasse de 83,42 toneladas de materiais recicláveis pela Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião, beneficiando diretamente 12 famílias que têm na reciclagem sua principal fonte de renda.

A Campanha Tampinhas Solidárias, na Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião, iniciada em 2023, arrecadou mais de 100.000 tampinhas plásticas ao longo de um ano e meio. Esse material foi doado à Associação Integra de Autismo, em São Sebastião, que, por meio da venda de material reciclável, conseguiu captar recursos para a construção de sua própria sede.



A Matriz da EGTC Infra manteve o recolhimento de tampas de plástico e lacres de alumínio em 2024. O montante arrecadado foi encaminhado para a One by One, que desenvolve um trabalho social alinhado à inclusão social para famílias com crianças portadoras de deficiência física, motora ou neurológica e em vulnerabilidade social, por meio da doação de cadeiras de rodas a partir da reciclagem.

Compromissos de Biodiversidade

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

A EGTC Infra reconhece a importância da biodiversidade como um pilar fundamental para a sustentabilidade de suas operações. Alinhada às diretrizes ambientais para o atendimento aos requisitos legais, a Empresa demonstra seu compromisso promovendo a preservação ambiental e o desenvolvimento sustentável.

Com o intuito de restaurar os *habitats* afetados por seus empreendimentos, a Empresa implementa medidas para auxiliar na reconstrução e no estabelecimento de condições de favorecimento à regeneração natural das áreas degradadas, passivas ou decorrentes da instalação do empreendimento, principalmente da atividade de supressão vegetal, promovendo sua reabilitação funcional, além de reconstituir características edáficas e de atividade biológica dos solos, possibilitando a conservação da biodiversidade e contribuindo para a preservação ecológica da região.

Além disso, a Empresa promove a conscientização de seus colaboradores sobre a importância da preservação ambiental, realizando treinamentos, capacitando suas equipes para identificar e mitigar os impactos ambientais de suas atividades, promovendo uma cultura organizacional voltada para a sustentabilidade.



Índice GRI



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
A organização e suas práticas de relato		
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	12
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	12, 13, 14, 15,
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	04, 05, 97
	2-4 Reformulações de informações	12
	2-5 Verificação externa	04
Atividades e trabalhadores		
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	09, 68
	2-7 Empregados	43
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	46, 58

GRI Standard	Divulgação	Página
Governança		
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	25, 26, 33
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	25, 26, 33
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	25, 33
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	25, 33
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	25, 27
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	25, 27, 33
	2-15 Conflitos de interesse	25, 33, 34
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	34
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	26
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	27
	2-19 Políticas de remuneração	46
	2-20 Processo para determinação da remuneração	46, 50
2-21 Proporção da remuneração total anual	44	
Estratégia, políticas e práticas		
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	19
	2-23 Compromissos de política	11, 16, 22, 34
	2-24 Incorporação de compromissos de política	11, 22, 34, 35
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	35
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	35
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	33
	2-28 Participação em associações	61
Engajamento de stakeholders		
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	20, 21
	2-30 Acordos de negociação coletiva	46

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Temas materiais		
GRI 3 Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	20, 21
	3-2 Lista de temas materiais	20, 21
	3-3 Gestão dos temas materiais	20, 21
DIMENSÃO ECONÔMICA		
GRI 201 Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	30
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades em decorrência de mudanças climáticas	29
	201-3 Obrigações previstas no plano de pensão de benefício definido e outros planos de aposentadoria	46
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	29
Presença no mercado		
GRI 202 Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	46
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	46
Impactos econômicos indiretos		
GRI 203 Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	29
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	29
Práticas de compra		
GRI 204 Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	70
Combate à corrupção		
GRI 205 Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	36
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e em procedimentos de combate à corrupção	36, 37
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	37
Concorrência desleal		
GRI 206 Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	36

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Tributos		
GRI 207 Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	29
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	29
	207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	29
	207-4 Relato país a país	30
DIMENSÃO AMBIENTAL		
Materiais		
GRI 301 Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	68, 80
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	68, 80
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	68, 80
Energia		
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	81, 82
	302-2 Consumo de energia fora da organização	81, 82
	302-3 Intensidade energética	81, 82
	302-4 Redução do consumo de energia	81, 82
	302-5 Reduções nos requisitos de energia de produtos e serviços	81, 82
Água e efluentes		
GRI 303 Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	79
	303-2 Gestão de impactos relacionados à descarga de água	79
	303-3 Captação de água	79
	303-4 Descarte de água	79
	303-5 Consumo de água	79

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Biodiversidade		
GRI 304 Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	86
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	86
	304-3 <i>Habitats</i> protegidos ou restaurados	86
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com <i>habitats</i> situados em áreas afetadas por operações da organização	86
Emissões		
GRI 305 Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases (escopo 1) de efeito estufa (GEE)	75
	305-2 Emissões indiretas de gases (escopo 2) de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	75
	305-3 Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	75
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	76, 77
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	76
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	77
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	77
Resíduos		
GRI 306 Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	83, 85
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	83, 85
	306-3 Resíduos gerados	84
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	84
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	84
Avaliação ambiental de fornecedores		
GRI 308 Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	68
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	68

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
DIMENSÃO SOCIAL		
Emprego		
GRI 401 Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	42
	401-2 Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	46
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	45
Relações de trabalho		
GRI 402 Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	46
Saúde e segurança no trabalho		
GRI 403 Saúde e segurança no trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	52
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	53
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	56
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	53
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	54
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	56
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	53
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	53
	403-9 Acidentes de trabalho	55
	403-10 Doenças profissionais	56

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Capacitação e educação		
GRI 404 Treinamento e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	50
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	50
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	50
Diversidade e igualdade de oportunidades		
GRI 405 Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	41, 44, 59
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	41, 44, 46, 59
Não discriminação		
GRI 406 Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	58
Liberdade sindical e negociação coletiva		
GRI 407 Liberdade de associação e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	46
Trabalho infantil		
GRI 408 Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	34, 58, 68

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Trabalho forçado ou análogo ao escravo		
GRI 409 Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	34, 58, 68
Práticas de segurança		
GRI 410 Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou em procedimentos de direitos humanos	68
Direitos dos povos indígenas e tradicionais		
GRI 411 Direitos dos povos indígenas e tradicionais 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	62
Comunidades locais		
GRI 413 Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	62
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais	62
Avaliação social de fornecedores		
GRI 414 Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	68
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	68
Políticas públicas		
GRI 415 Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	38

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Saúde e segurança do consumidor		
GRI 416 Saúde e segurança do cliente 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	72
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	72
Privacidade do cliente		
GRI 418 Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	38, 72

Informações Corporativas

GRI 2-3

A EGTC Infra publica este Relatório e o disponibiliza no *site* institucional da Empresa: www.egtc.com.br

Por este meio, podem-se verificar as plataformas públicas de compromissos da Empresa; obter acesso a documentos de governança e a políticas de transparência, de acesso livre às partes interessadas; contactar os devidos canais para a obtenção de informações e/ou o registro no banco profissional; e, sobretudo, utilizar, de forma confidencial, o Canal de Denúncia, coordenado por uma gestão externa e independente.



Endereço

- **Rio de Janeiro (Matriz)**
Avenida Pres. Wilson, nº 231,
6º andar, Centro,
Rio de Janeiro / RJ
CEP 20030-021
- **São Paulo**
Rua Funchal, nº 263, 15º andar,
Conj. 54, Vila Olímpia,
São Paulo / SP
CEP 04551-060

Redes sociais

- [instagram.com/egtcinfra](https://www.instagram.com/egtcinfra)
- [facebook.com/egtcinfra](https://www.facebook.com/egtcinfra)
- [linkedin.com/company/egtcinfra](https://www.linkedin.com/company/egtcinfra)
- [youtube.com/@EGTCInfra_Oficial](https://www.youtube.com/@EGTCInfra_Oficial)
- www.egtc.com.br

Créditos

- **Coordenação-geral, Análise dos itens de divulgação e Produção de conteúdo**
Coordenação Corporativa de Sustentabilidade
- **Projeto gráfico, Diagramação e Revisão**
Effort Comunicação
- **Fotografias**
Acervo EGTC Infra

Para solicitar esclarecimentos adicionais ou apresentar comentários sobre este relatório, entre em contato com a EGTC Infra por *e-mail*: relatoriosocioambiental.egtc@egtc.com.br

16/05/2025